



D.D. NR. 01/SEGR/2012

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale per le Politiche dei Servizi per il Lavoro

Decreto Direttoriale

VISTO il Decreto Interministeriale del 30 ottobre 2007 concernente gli standard tecnici della Borsa Continua Nazionale del Lavoro;

CONSIDERATO che occorre apportare modifiche ad alcuni dizionari terminologici del sistema della Borsa Continua Nazionale del Lavoro, resa disponibile attraverso "cliclavoro";

VISTE le determinazioni assunte dal Tavolo tecnico SIL durante la riunione del 30 novembre 2011.

DECRETA

Articolo 1

(Aggiornamenti degli standard)

1. Ai modelli adottati con i Decreti Interministeriali del 30 ottobre 2007 relativamente a "Cliclavoro", sono apportati gli aggiornamenti di cui all'allegato "Revisione 037" che costituisce parte integrante del presente decreto.
2. Viene adottato il documento "Modelli e Regole – versione Gennaio 2012" relativo a "Cliclavoro" di cui all'allegato "Revisione 040", che costituisce parte integrante del presente decreto.

Articolo 2

(Modalità e regole di aggiornamento)

1. I servizi informatici di cui all'articolo 1, lett. j) del Decreto Interministeriale del 30 ottobre 2007, apportano gli aggiornamenti di cui al precedente articolo 1, con le modalità tecniche e le regole contenute negli allegati "Revisione 038" e "Revisione 039", che costituiscono parte integrante del presente decreto.

Articolo 3

(Pubblicazione degli aggiornamenti)

Gli aggiornamenti adottati con il presente decreto sono pubblicati sul sito www.cliclavoro.gov.it.

Articolo 4

(Entrata in vigore)

1. Il presente decreto entra in vigore il 31 gennaio 2012, alle ore 19.00.
2. Tali standard sono condizione necessaria per la piena funzionalità del sistema.
3. I servizi informatici di cui all'articolo 1, lett. j) del Decreto Interministeriale del 30 ottobre 2007 dovranno adeguarsi e mettere in linea gli aggiornamenti in conformità con la pianificazione regionale.

05 GEN. 2012

Il direttore generale

Dott.ssa Grazia Strano

Grazia Strano