

Il trimestre 2019

IL MERCATO DEL LAVORO

una lettura integrata

Nel secondo trimestre 2019 si registra un aumento dell'occupazione rispetto al trimestre precedente (+0,6%), in un contesto di calo della disoccupazione e dell'inattività. Con riferimento all'input di lavoro, nello stesso periodo, per le ore lavorate si osserva una lieve diminuzione su base congiunturale (-0,1%) e un rallentamento della crescita in termini tendenziali (+0,4%). Queste dinamiche del mercato del lavoro si inseriscono in una fase di sostanziale ristagno dell'attività economica confermata, nell'ultimo trimestre, da una variazione congiunturale nulla del Pil.

Dal lato dell'offerta di lavoro, nel secondo trimestre del 2019 il numero di persone occupate cresce in termini congiunturali (+130 mila, +0,6%), a seguito dell'aumento dei dipendenti, sia permanenti sia a termine, e con minore intensità degli indipendenti. Il tasso di occupazione sale al 59,1% (+0,3 punti). Nei dati mensili più recenti (luglio 2019), al netto della stagionalità, il tasso di occupazione e il numero di occupati mostrano un lieve calo rispetto al mese precedente.

Nell'andamento tendenziale prosegue a ritmi meno sostenuti la crescita del numero di occupati (+0,3%, +78 mila in un anno), dovuta ai dipendenti permanenti a fronte del calo di quelli a termine e degli indipendenti; l'incidenza dei dipendenti a termine sul totale dei dipendenti scende al 17,2% (-0,2 punti in un anno). Dopo il rallentamento nell'ultimo periodo, si arresta la crescita degli occupati a tempo pieno mentre prosegue l'aumento del tempo parziale; l'incidenza del part time involontario è stimata al 64,8% dei lavoratori a tempo parziale (+1,2 punti). Alla crescita dell'occupazione soprattutto nel Nord e più lievemente nel Centro (+0,7% e +0,1%, rispettivamente) si contrappone, per il terzo trimestre consecutivo, il calo nel Mezzogiorno (-0,3%).

Nel confronto tendenziale, per il nono trimestre consecutivo si riduce il numero di disoccupati (-260 mila in un anno, -9,3%), coinvolgendo entrambi i generi, le diverse aree territoriali e tutte le classi di età. Dopo due trimestri di calo, torna ad aumentare il numero di inattivi di 15-64 anni (+63 mila in un anno, +0,5%).

Il tasso di disoccupazione è in diminuzione sia rispetto al trimestre precedente sia in confronto a un anno prima; tale andamento si associa alla stabilità congiunturale e alla crescita tendenziale del tasso di inattività delle persone con 15-64 anni. Diversamente, nei dati mensili di luglio 2019 il tasso di disoccupazione è in lieve aumento e quello di inattività rimane invariato in confronto a giugno 2019.

Analizzando i dati di flusso – a distanza di 12 mesi – si stima un aumento della permanenza nell'occupazione, in particolare nel Nord e tra i giovani di 15-34 anni a fronte della diminuzione nel Mezzogiorno e nella fascia di età 50-64 anni. Tra i dipendenti a termine, oltre alla maggiore permanenza nell'occupazione, aumentano in maniera cospicua le transizioni verso il tempo indeterminato.

Dal lato delle imprese, prosegue la crescita della domanda di lavoro, con un aumento delle posizioni lavorative dipendenti dello 0,3% sul trimestre precedente e dell'1,5% su base annua, sintesi della crescita sia dell'industria sia dei servizi. L'aumento delle posizioni lavorative è associato a una diminuzione delle ore lavorate per dipendente pari allo 0,6% su base congiunturale e allo 0,9% su base annua. Il ricorso alla cassa integrazione registra una variazione positiva. Il tasso dei posti vacanti cresce su base congiunturale di 0,1 punti percentuali mentre rimane invariato su base annua. Il costo del lavoro cresce dello 0,1% rispetto al trimestre precedente e del 2,4% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, sintesi di un aumento delle retribuzioni (+0,1% su base congiunturale e +1,6% su base annua) e degli oneri sociali (+0,3% su base congiunturale e +4,5% su base annua).

PROSPETTO 1. INDICATORI DEL LAVORO. Il trimestre 2019, valori assoluti, valori percentuali e numeri indice, variazioni in punti percentuali

	Dati destagionalizzati		Dati grezzi
	Valori	Variazioni congiunturali (II 2019/ I 2019)	Variazioni tendenziali (II 2019/ II 2018)
INPUT DI LAVORO (a) (b)			
<i>Contabilità Nazionale</i>			
Ore lavorate (valori assoluti in migliaia)	10.980.734	-0,1	0,4
Agricoltura	595.929	-3,0	-2,3
Industria in senso stretto	1.905.624	-0,2	1,2
Costruzioni	691.078	-3,1	-2,6
Servizi	7.788.104	0,5	0,7
OFFERTA DI LAVORO			
<i>Rilevazione campionaria sulle Forze di lavoro</i>			
Occupati (valori assoluti in migliaia)	23.390	0,6	0,3
Occupati dipendenti	18.044	0,6	0,5
a tempo indeterminato	14.986	0,7	0,7
a termine	3.058	0,5	-0,5
Occupati indipendenti	5.347	0,3	-0,4
Tasso di occupazione 15-64 anni (valori percentuali e variazioni in punti percentuali)	59,1	0,3	0,4
15-34 anni	41,6	0,3	0,1
35-49 anni	73,8	0,2	0,2
50-64 anni	61,1	0,5	0,9
Disoccupati (valori assoluti in migliaia)	2.580	-3,9	-9,3
Tasso di disoccupazione (valori percentuali e variazioni in punti percentuali)	9,9	-0,4	-0,9
Inattivi 15-64 anni (valori assoluti in migliaia)	13.179	-0,2	0,5
Tasso di inattività 15-64 anni (valori percentuali e variazioni in punti percentuali)	34,3	0,0	0,3
DOMANDA DI LAVORO DIPENDENTE (a) (c)			
<i>Rilevazioni Grandi Imprese, Oros e Vela</i>			
Posizioni lavorative dipendenti (indice base 2015=100)	110,6	0,3	1,5
Posizioni lavorative in somministrazione (d) (indice base 2015=100)	145,1	-2,9	-3,4
Monte ore lavorate (e) (f) (indice base 2015=100)	111,6	0,2	1,6
Ore lavorate per posizione dipendente (e) (f) (indice base 2015=100)	100,0	-0,6	-0,9
Ore di Cig per mille ore lavorate (e) (incidenza ogni mille ore lavorate; variazione assoluta fra incidenze)	nd	nd	3,0
Tasso di posti vacanti (e) (valori percentuali e variazioni in punti percentuali)	1,2	0,1	0,0
COSTO DEL LAVORO DIPENDENTE			
<i>Rilevazioni Grandi Imprese, Oros e Indagine retribuzioni contrattuali</i>			
Retribuzioni lorde di fatto (a) (c) (indice base 2015=100)	103,1	0,1	1,6
Oneri sociali (a) (c) (indice base 2015=100)	105,9	0,3	4,5
Costo del lavoro (a) (c) (indice base 2015=100)	103,8	0,1	2,4
Retribuzioni lorde contrattuali di cassa per il totale economia (valori assoluti in euro media mensile) (g)	2.190	-	-1,1

(a) Dati provvisori.

(b) Le variazioni tendenziali delle ore lavorate di Contabilità Nazionale sono calcolate sulla serie destagionalizzata e non grezza.

(c) Sezioni da B a S (escluso O) della classificazione Ateco 2007 delle attività economiche.

(d) Posizioni lavorative dipendenti relative a lavoratori assunti mediante agenzie di somministrazione.

(e) Imprese con almeno 10 dipendenti.

(f) La variazione tendenziale è calcolata sui dati corretti per gli effetti di calendario.

(g) Dati non destagionalizzati calcolati con la struttura occupazionale a base fissa riferita a dicembre 2015.

Principali risultati (secondo trimestre 2019)

Nel secondo trimestre 2019 si stima un aumento dell'occupazione a cui si associa il calo della disoccupazione e dell'inattività. L'input di lavoro utilizzato complessivamente dal sistema economico (espresso dalle ore lavorate di Contabilità Nazionale) registra un calo dello 0,1% su base congiunturale e un aumento dello 0,4% in termini tendenziali.

Gli occupati stimati dalla Rilevazione sulle forze di lavoro, pari a 23 milioni 390 mila persone al netto degli effetti stagionali, sono in aumento rispetto al trimestre precedente (+130 mila; +0,6%); la crescita, diffusa territorialmente, è più accentuata nel Mezzogiorno (+1,1%) rispetto al Nord e al Centro (+0,4% e +0,3%, rispettivamente).

Il tasso di occupazione si porta al 59,1% (+0,3 punti); la crescita riguarda sia gli uomini (+0,4 punti) sia le donne (+0,3 punti) ed è maggiore nel Mezzogiorno (+0,5 punti) in confronto al Nord (+0,2 punti) e al Centro (+0,3 punti).

L'aumento congiunturale del numero di occupati è il risultato della crescita più sostenuta dei dipendenti permanenti (+97 mila, +0,7%) e di quella meno intensa dei dipendenti a termine (+16 mila, +0,5%) e degli indipendenti (+17 mila, +0,3%).

Il tasso di disoccupazione, per il secondo trimestre consecutivo, diminuisce in termini congiunturali portandosi al 9,9% (-0,4 punti); il tasso di inattività rimane stabile al 34,3% in tre mesi.

Nelle imprese dell'industria e dei servizi le posizioni lavorative dipendenti aumentano dello 0,3% su base congiunturale e dell'1,5% in termini tendenziali; il monte ore lavorate cresce dello 0,2% rispetto al trimestre precedente e dell'1,6% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Le ore lavorate per posizione dipendente diminuiscono dello 0,6% su base congiunturale e dello 0,9% su base annua. Contemporaneamente le ore di cassa integrazione (Cig) crescono su base annua da 6,3 a 9,3 per mille ore lavorate. Prosegue la discesa delle posizioni in somministrazione, che diminuiscono sia in termini congiunturali sia su base annua, registrando una variazione di -2,9% rispetto al trimestre precedente e di -3,4% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.

L'indice destagionalizzato del costo del lavoro per Unità di lavoro dipendente (Ula) cresce in termini congiunturali dello 0,1%, sintesi di un aumento dello 0,1% delle retribuzioni e dello 0,3% degli oneri. In termini tendenziali il costo del lavoro aumenta del 2,4%, quale risultato di una crescita dell'1,6% per le retribuzioni e del 4,5% per gli oneri. Il maggior contributo degli oneri sociali alla crescita del costo del lavoro è da attribuire all'esaurimento degli effetti di decontribuzione dei provvedimenti attuati a partire dal 2015 e ad un graduale ritorno ai valori precedenti.

Il tasso di posti vacanti nelle imprese con almeno 10 dipendenti cresce rispetto al trimestre precedente di 0,1 punti percentuali mentre rimane invariato su base annua. In particolare, il tasso di posti vacanti, non destagionalizzato, si attesta all'1,4% nel totale delle imprese con dipendenti e all'1,2% nelle imprese con dieci o più dipendenti.

In questo trimestre "Il punto su" di pagina 16, dal titolo "Il contributo del part time all'occupazione", approfondisce la dinamica del lavoro a tempo parziale degli ultimi anni, le principali caratteristiche e il suo peso nei diversi settori di attività economica.

Nella Nota metodologica sono riportati gli intervalli di confidenza delle stime campionarie dei principali indicatori non destagionalizzati sull'offerta di lavoro e di alcuni indicatori sulla domanda di lavoro.

FIGURA 1. ORE LAVORATE NEL TOTALE ECONOMIA

I trim. 2014 – II trim. 2019, dati destagionalizzati, variazioni tendenziali

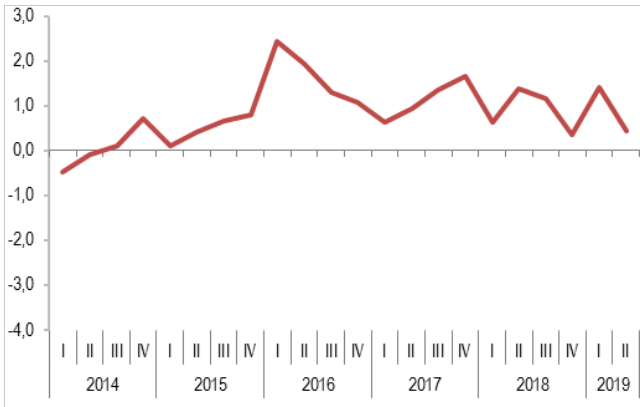


FIGURA 3. OCCUPATI DIPENDENTI E INDIPENDENTI

I trim. 2014 – II trim. 2019, dati destagionalizzati, valori (scala sinistra) e variazioni congiunturali assolute (scala destra)

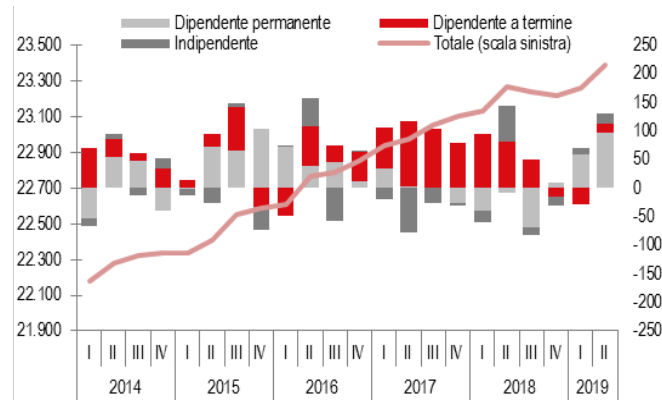


FIGURA 5. ORE LAVORATE PER DIPENDENTE (scala sinistra) E INCIDENZA DELLA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI (scala destra) NELLE IMPRESE CON ALMENO 10 DIPENDENTI NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI (B-S)) I trim. 2014 – II trim. 2019, indici destagionalizzati (base 2015=100) e incidenza per 1.000 ore lavorate

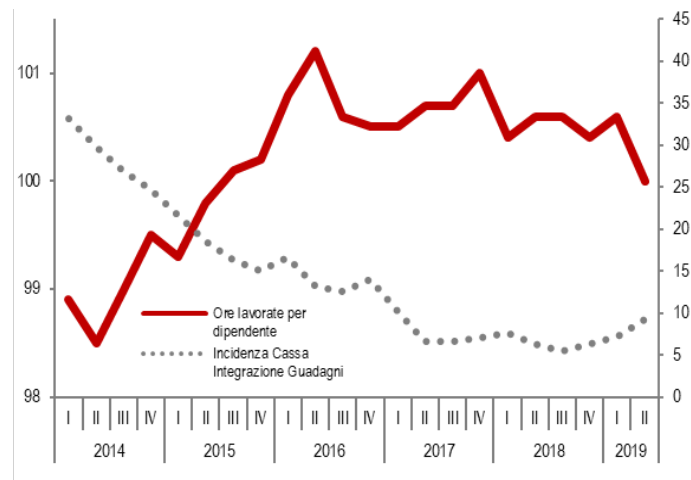


FIGURA 2. OCCUPATI (scala sinistra) E TASSO DI DISOCCUPAZIONE (scala destra) I trim. 2014– II trim. 2019, dati destagionalizzati, valori assoluti in migliaia di unità e valori percentuali

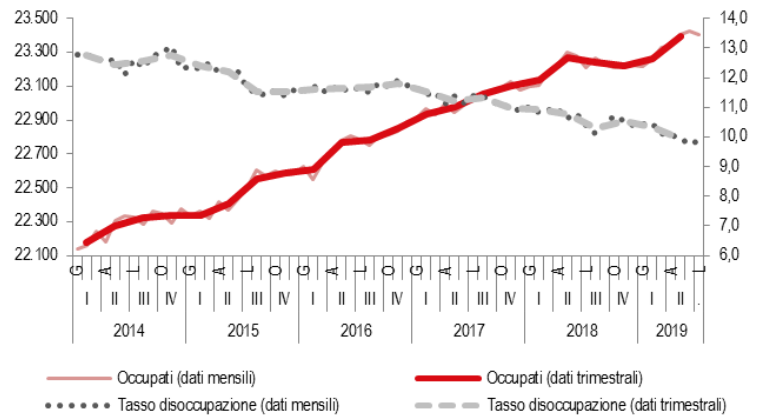


FIGURA 4. POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI DI MERCATO I trim. 2014 – II trim. 2019, indici grezzi, variazioni tendenziali (base 2015=100)

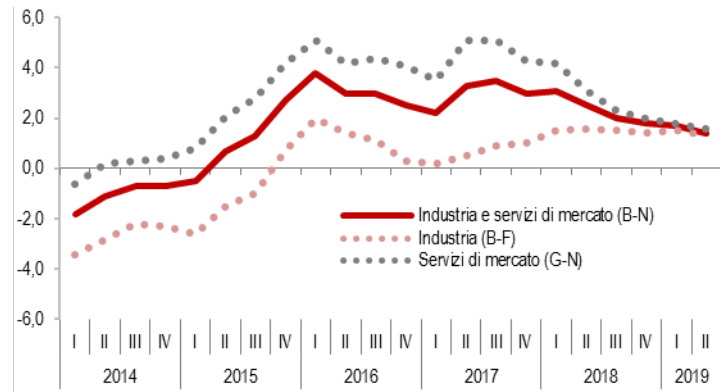
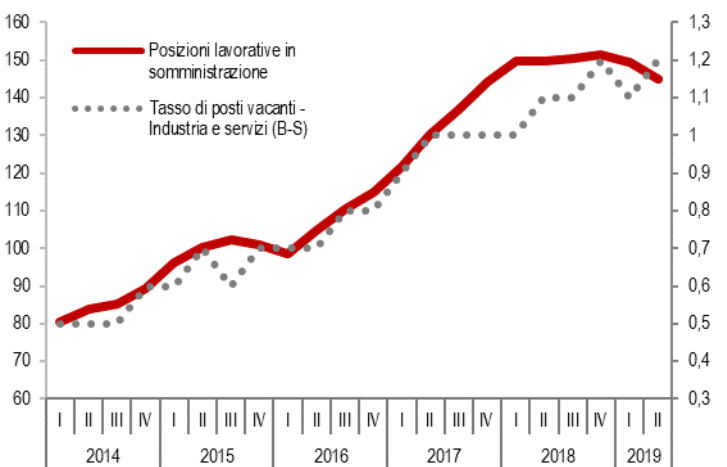


FIGURA 6. POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI IN SOMMINISTRAZIONE (scala sinistra) E TASSO DI POSTI VACANTI NELLE IMPRESE CON ALMENO 10 DIPENDENTI (scala destra) NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI (B-S)) I trim. 2014 – II trim. 2019, indici (base 2015=100) e valori percentuali destagionalizzati



Offerta di lavoro

Occupati, disoccupati, inattivi: l'andamento su base annua e le transizioni nel mercato del lavoro

(dati non destagionalizzati)

Nel secondo trimestre 2019 prosegue a ritmi meno sostenuti la crescita tendenziale del numero di occupati (+0,3%, 78 mila in un anno) e del tasso di occupazione delle persone di 15-64 anni (59,4%, +0,4 punti - Prospetto 2). Dopo una crescita ininterrotta dal quarto trimestre 2014 e il progressivo rallentamento nell'ultimo periodo, si arresta l'incremento degli occupati a tempo pieno mentre prosegue l'aumento del tempo parziale; la crescita del part time riguarda soltanto quello involontario la cui incidenza si porta al 64,8% dei lavoratori a tempo parziale (+1,2 punti in confronto al secondo trimestre 2018) e al 12,3% del totale occupati (+0,4 punti). Nel complesso, l'aumento dell'occupazione interessa i dipendenti a tempo indeterminato, in particolare a tempo parziale, a fronte della diminuzione di quelli a termine e degli indipendenti (Prospetto 3).

Dall'analisi dei dati di flusso – a distanza di 12 mesi – aumentano le permanenze nell'occupazione (+0,3 punti tra il secondo trimestre 2017 e il secondo trimestre 2018 e l'analogo periodo tra il 2018 e il 2019), in particolare nel Nord e tra i giovani di 15-34 anni a fronte della diminuzione per le persone del Mezzogiorno e nella fascia di età 50-64 anni che principalmente transitano verso l'inattività. Tra i dipendenti a termine, oltre alla maggiore permanenza nell'occupazione (+3,0 punti, 83,2%), aumentano in maniera cospicua le transizioni verso il lavoro dipendente a tempo indeterminato (+7,9 punti, 23,1%).

PROSPETTO 2. TASSO DI OCCUPAZIONE 15-64 ANNI PER SESSO, RIPARTIZIONE GEOGRAFICA E CLASSE DI ETÀ. Il trimestre 2019

CARATTERISTICHE	Tasso di occupazione (%)			Variazioni in punti percentuali su Il trim. 2018		
	Maschi e femmine	Maschi	Femmine	Maschi e femmine	Maschi	Femmine
Totale	59,4	68,2	50,7	0,4	0,2	0,5
RIPARTIZIONE						
Nord	68,2	75,5	60,8	0,5	0,2	0,8
Centro	64,1	71,2	57,1	0,3	0,4	0,3
Mezzogiorno	45,3	57,0	33,9	0,1	0,0	0,2
CLASSE DI ETÀ						
15-34 anni	41,8	47,1	36,3	0,1	-0,4	0,6
15-24 anni	18,6	21,9	15,1	0,9	1,0	0,8
di cui: 20-24 anni	24,8	29,0	26,5	-2,8	-3,2	-3,0
25-34 anni	62,7	70,2	54,9	-0,3	-1,2	0,7
35-49 anni	74,3	85,1	63,7	0,2	0,4	0,1
50-64 anni	61,4	72,4	51,0	0,9	0,8	1,0
CITTADINANZA						
Italiana	59,2	67,5	50,8	0,5	0,2	0,8
Straniera	61,3	74,6	49,5	-0,9	-0,3	-1,5
TITOLO DI STUDIO						
Fino licenza media	44,2	56,6	30,5	0,1	0,3	-0,4
Diploma	65,5	74,5	56,4	0,2	0,2	0,5
Laurea e oltre	80,0	83,4	77,4	0,2	-1,0	1,0

Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

Per il nono trimestre consecutivo, a ritmi più sostenuti, diminuisce il numero di disoccupati la cui stima scende a 2 milioni 545 mila unità (-260 mila in un anno, -9,3%); il calo è diffuso per genere, territorio e classe di età e interessa soprattutto quanti hanno perso la precedente occupazione. Il tasso di disoccupazione scende al 9,8% (-0,9 punti); il calo riguarda entrambi i generi ed è maggiore nel Mezzogiorno e per i giovani di 15-24 anni (Prospetto 4).

PROSPETTO 3. OCCUPATI PER TIPOLOGIA DI ORARIO, POSIZIONE, CARATTERE DELL'OCCUPAZIONE E CLASSE DI ETÀ. Il trimestre 2019

Tipologia di orario, posizione professionale, carattere dell'occupazione e classe di età	Valori assoluti (in migliaia)	Variazioni su Il trim. 2018		Incidenza %	
		Absolute (in migliaia)	Percentuali	Il trim 2018	Il trim 2019
Totale	23.554	78	0,3	100,0	100,0
a tempo pieno	19.071	-5	0,0	81,3	81,0
a tempo parziale	4.483	83	1,9	18,7	19,0
<i>di cui: involontario</i>	2.906	105	3,7	11,9	12,3
Dipendenti	18.180	97	0,5	77,0	77,2
Permanenti	15.053	112	0,7	63,6	63,9
<i>a tempo pieno</i>	12.290	15	0,1	52,3	52,2
<i>a tempo parziale</i>	2.762	97	3,6	11,4	11,7
A termine	3.127	-15	-0,5	13,4	13,3
<i>a tempo pieno</i>	2.168	2	0,1	9,2	9,2
<i>a tempo parziale</i>	959	-17	-1,7	4,2	4,1
Indipendenti	5.374	-19	-0,4	23,0	22,8
<i>a tempo pieno</i>	4.612	-22	-0,5	19,7	19,6
<i>a tempo parziale</i>	762	3	0,4	3,2	3,2
<i>con dipendenti</i>	1.395	-6	-0,5	6,0	5,9
<i>senza dipendenti</i>	3.746	17	0,4	15,9	15,9
<i>collaboratori</i>	233	-30	-11,3	1,1	1,0
Classe di età					
15-34 anni	5.192	-13	-0,3	22,2	22,0
35-49 anni	9.581	-194	-2,0	41,6	40,7
50 anni e oltre	8.781	285	3,4	36,2	37,3

Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

PROSPETTO 4. TASSO DI DISOCCUPAZIONE PER SESSO, RIPARTIZIONE GEOGRAFICA E CLASSE DI ETÀ. Il trimestre 2019

CARATTERISTICHE	Tasso di disoccupazione (%)			Variazioni in punti percentuali su Il trim. 2018		
	Maschi e femmine	Maschi	Femmine	Maschi e femmine	Maschi	Femmine
Totale	9,8	9,1	10,7	-0,9	-0,8	-1,1
RIPARTIZIONE						
Nord	5,7	4,7	6,9	-0,8	-0,9	-0,8
Centro	8,9	8,4	9,5	-0,8	-0,8	-0,7
Mezzogiorno	17,3	16,2	19,0	-1,1	-0,5	-1,9
CLASSE DI ETÀ						
15-34 anni	18,2	17,2	19,5	-1,3	-0,7	-1,9
15-24 anni	28,4	26,6	31,0	-3,2	-3,3	-3,1
<i>di cui: 20-24 anni</i>	49,1	61,2	54,9	-0,3	-1,2	-0,8
25-34 anni	15,0	14,0	16,2	-0,7	0,0	-1,7
35-49 anni	8,4	7,2	9,9	-0,6	-0,6	-0,6
50 anni e oltre	5,5	5,7	5,3	-0,9	-0,9	-0,9
CITTADINANZA						
Italiana	9,2	8,7	9,8	-1,1	-0,9	-1,4
Straniera	14,3	12,1	17,0	0,5	0,1	0,9
TITOLO DI STUDIO						
Fino licenza media	13,5	12,4	15,7	-1,4	-1,1	-1,9
Diploma	9,3	8,1	10,8	-0,8	-0,8	-0,8
Laurea e oltre	5,4	4,6	6,1	-0,3	0,1	-0,6

Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

Nel secondo trimestre 2019 le persone in cerca di un lavoro da almeno 12 mesi scendono a 1 milione 450 mila (-230 mila unità, -13,7%) e la loro incidenza sul totale dei disoccupati cala al 57,0% (-2,9 punti in un anno).

Nella ricerca di lavoro, seppure in lieve diminuzione, continua a prevalere l'uso del canale informale: rivolgersi a parenti, amici e conoscenti rimane la pratica più diffusa (82,7%, -0,7 punti); seguono l'invio di curriculum (65,4%, -0,5 punti) e la ricerca tramite internet (55,6%, -2,0 punti). In aumento sia la quota di disoccupati che ha contattato il Centro pubblico per l'impiego (22,3%, +1,1 punti) sia quella di quanti si sono rivolti alle agenzie di somministrazione (12,2%, 1,6 punti).

Nel secondo trimestre 2019 torna ad aumentare il numero di inattivi di 15-64 anni (+63 mila in un anno, +0,5%) e il corrispondente tasso (+0,3 punti - Prospetto 5); la crescita degli inattivi riguarda soltanto gli uomini e la componente più distante dal mercato del lavoro (Prospetto 6).

PROSPETTO 5. TASSO DI INATTIVITÀ 15-64 ANNI PER SESSO, RIPARTIZIONE GEOGRAFICA E CLASSE DI ETÀ.
Il trimestre 2019

CARATTERISTICHE	Tasso di inattività (%)			Variazioni in punti percentuali su Il trim. 2018		
	Maschi e femmine	Maschi	Femmine	Maschi e femmine	Maschi	Femmine
Totale	34,0	24,8	43,2	0,3	0,5	0,1
RIPARTIZIONE						
Nord	27,6	20,6	34,5	0,1	0,5	-0,3
Centro	29,5	22,2	36,7	0,3	0,4	0,1
Mezzogiorno	44,9	31,7	58,0	0,6	0,5	0,8
CLASSE DI ETÀ						
15-34 anni	48,9	43,2	54,8	0,6	1,0	0,4
15-24 anni	74,0	70,2	78,2	-0,1	0,0	-0,1
di cui: 20-24 anni	0,0	0,0	0,0	-38,3	-27,5	-33,1
25-34 anni	26,3	18,3	34,5	1,0	1,4	0,5
35-49 anni	18,9	8,4	29,4	0,3	0,1	0,4
50-64 anni	34,8	23,0	46,0	-0,3	0,0	-0,6
CITTADINANZA						
Italiana	34,7	25,9	43,5	0,3	0,5	0,0
Straniera	28,3	15,1	40,1	0,6	0,2	1,1
TITOLO DI STUDIO						
Fino licenza media	48,7	35,1	63,7	0,8	0,5	1,3
Diploma	27,7	18,8	36,7	0,3	0,5	0,0
Laurea e oltre	15,3	12,3	17,5	0,1	0,9	-0,5

Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

Ininterrotta da diciassette trimestri, prosegue a ritmi molto meno intensi il calo degli scoraggiati (-7 mila in un anno, -0,5%) a sintesi della diminuzione per le donne e della crescita per gli uomini; l'incidenza degli scoraggiati sul totale degli inattivi di 15-64 anni scende al 10,4% (-0,1 punti in un anno). Dai dati di flusso aumentano sia le transizioni dallo scoraggiamento verso l'occupazione (+1,0 punti) sia le permanenze nell'inattività (+2,7 punti) mentre diminuiscono le transizioni verso la disoccupazione (-3,7 punti in un anno).

Negli altri casi di inattività continua la riduzione tendenziale delle persone ritirate dal lavoro o non interessate a lavorare mentre è in aumento la mancata ricerca di lavoro per motivi familiari o di studio.

PROSPETTO 6. INATTIVI 15-64 ANNI PER SESSO, TIPOLOGIA E MOTIVO DELLA MANCATA RICERCA DEL LAVORO.
 Il trimestre 2019

CARATTERISTICHE	Valori assoluti (in migliaia)			Variazioni percentuali su Il trim. 2018		
	Maschi e femmine	Maschi	Femmine	Maschi e femmine	Maschi	Femmine
Totale (valori assoluti)	13.078	4.752	8.325	0,5	1,6	-0,1
TIPOLOGIA INATTIVITÀ						
Forze di lavoro potenziali	2.826	1.191	1.635	-1,3	3,1	-4,2
- Non cercano ma disponibili	2.718	1.147	1.571	-0,7	4,3	-4,0
- Cercano ma non disponibili	108	44	64	-14,1	-20,8	-8,9
Non cercano e non disponibili a lavorare	10.251	3.561	6.690	1,0	1,1	0,9
MOTIVO INATTIVITÀ						
Ritiene di non riuscire a trovare lavoro (scoraggiati)	1.358	536	823	-0,5	5,7	-4,2
Motivi familiari	2.923	129	2.794	13,6	22,9	13,3
Studio, formazione professionale	4.443	2.179	2.264	1,9	2,2	1,7
Aspetta esiti di passate azioni di ricerca	712	393	319	-3,1	2,8	-9,4
Pensione, non interessa anche per motivi di età	2.167	766	1.401	-12,2	2,1	-18,4
Altri motivi	1.475	749	726	-2,7	-6,5	1,5

Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

Nel secondo trimestre 2019 si ampliano i divari territoriali: il tasso di occupazione aumenta soprattutto nel Nord e nel Centro (rispettivamente +0,5 e +0,3 punti contro +0,1 nelle regioni meridionali). Nel Mezzogiorno, inoltre, la maggiore diminuzione del tasso di disoccupazione (-1,1 punti rispetto a -0,8 punti al Centro e al Nord) si associa alla più forte crescita del tasso di inattività (+0,6 punti in confronto a +0,3 punti nel Centro e +0,1 punti nel Nord).

Diminuiscono le differenze di genere: per le donne è più intensa sia la crescita del tasso di occupazione (+0,5 punti in confronto a +0,2 punti gli uomini) sia la riduzione di quello di disoccupazione (-1,1 e -0,8 punti, rispettivamente); e il tasso di inattività aumenta soprattutto per la componente maschile (+0,5 punti contro +0,1 punti per le donne).

Nel secondo trimestre 2019 si riscontrano andamenti contrapposti per cittadinanza: tutti gli indicatori sono migliori per gli italiani e peggiori per gli stranieri. L'aumento del tasso di occupazione riguarda soltanto gli italiani (+0,5 punti) a fronte del calo per gli stranieri (-0,9 punti); il tasso di disoccupazione si riduce per gli italiani (-1,1 punti) mentre aumenta per gli stranieri (+0,5 punti), in particolare tra le donne. L'incremento del tasso di inattività è più accentuato per gli stranieri (+0,6 contro +0,3 punti degli italiani); peraltro se tra gli stranieri l'aumento riguarda in particolare le donne, tra gli italiani coinvolge soltanto gli uomini.

Tra i giovani di 15-34 anni si riduce lievemente il numero di occupati (-13 mila; -0,3%) ma non il tasso di occupazione (+0,1 punti), il tasso di disoccupazione scende al 18,2% (-1,3 punti) e quello di inattività sale al 48,9% (+0,6 punti); per i 35-49enni, malgrado il calo del numero di occupati, il tasso di occupazione aumenta di 0,2 punti e si associa alla diminuzione del tasso di disoccupazione (-0,6 punti) e all'aumento di quello di inattività (+0,3 punti). Continua l'incremento degli occupati over50 e del relativo tasso (+0,9 punti), dovuto anche alle minori uscite per pensionamento, insieme alla diminuzione del tasso di disoccupazione (-0,9 punti) e di quello di inattività (-0,3 punti).

Rimangono elevati i divari per livello di istruzione: il tasso di occupazione giunge all'80,0% per i laureati (+0,2 punti), al 65,5% per i diplomati (+0,2 punti) e al 44,2% per chi ha conseguito al massimo la licenza media (+0,1 punti). Il tasso di disoccupazione oscilla tra il 5,4% per i laureati (-0,3 punti in un anno), il 9,3% per i diplomati (-0,8 punti) e il 13,5% per coloro che hanno un titolo inferiore (-1,4 punti); il tasso di inattività passa dal 15,3% dei laureati (+0,1 punti), al 27,7% dei diplomati (+0,3 punti), al 48,7% (+0,8 punti) per chi possiede un basso livello di istruzione.

FIGURA 7. OCCUPATI PER GENERE

I 2014- II 2019, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità

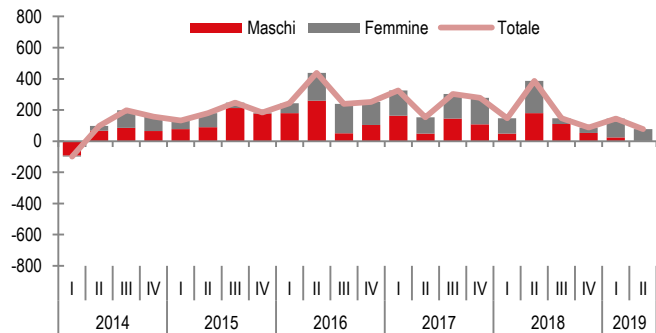


FIGURA 8. OCCUPATI PER RIPARTIZIONE TERRITORIALE

I 2014- II 2019, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità

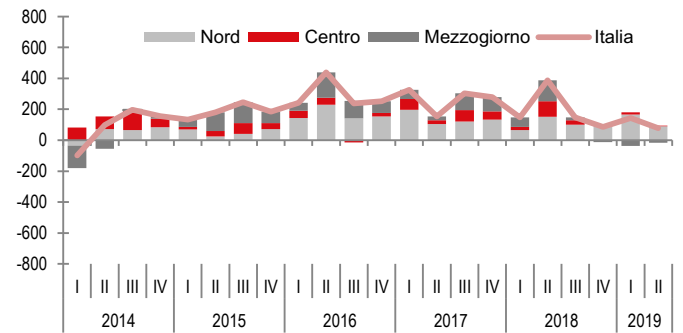


FIGURA 9. OCCUPATI PER CLASSI DI ETÀ

I 2014- II 2019, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità

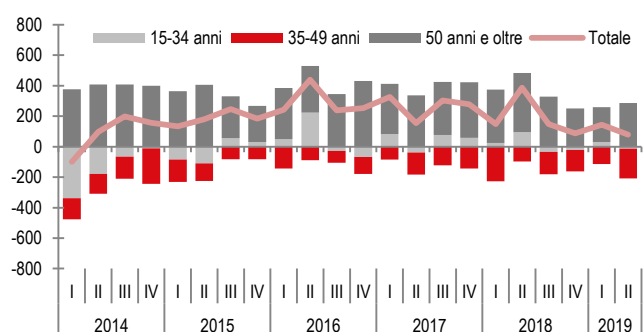


FIGURA 10. OCCUPATI PER CITTADINANZA

I 2014- II 2019, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità

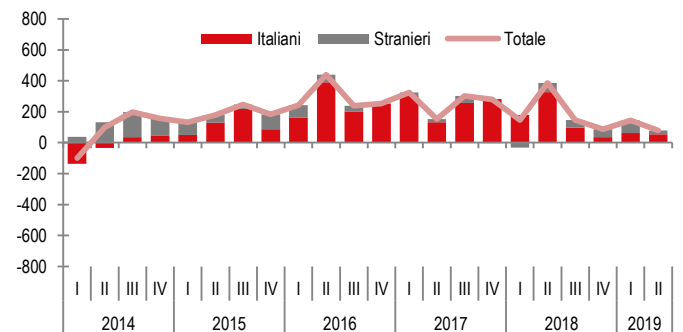


FIGURA 11. OCCUPATI PER POSIZIONE NELLA PROFESSIONE

I 2014- II 2019, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità

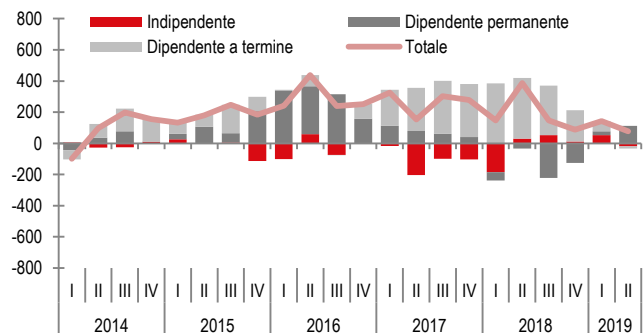


FIGURA 12. OCCUPATI PER REGIME ORARIO

I 2014- II 2019, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità

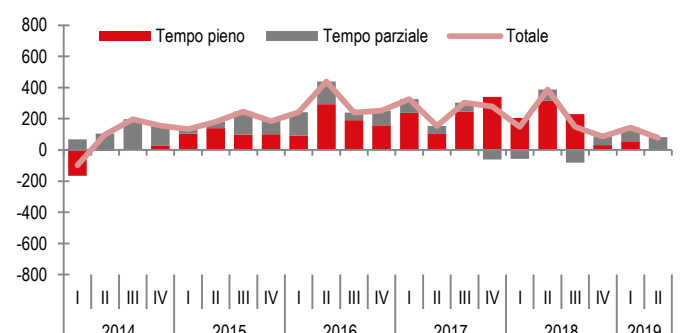


FIGURA 13. DISOCCUPATI PER DURATA DELLA DISOCCUPAZIONE

I 2014- II 2019, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità

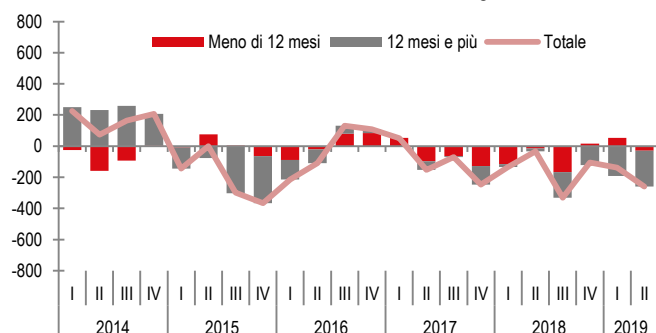
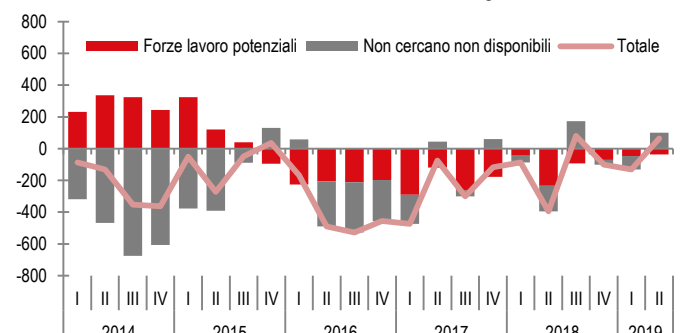


FIGURA 14. INATTIVI 15-64 ANNI PER TIPOLOGIA DI INATTIVITÀ

I 2014- II 2019, variazioni tendenziali assolute in migliaia di unità



Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

Domanda di lavoro di lavoro delle imprese

Nel secondo trimestre 2019 le posizioni lavorative dipendenti, al netto degli effetti stagionali, registrano, nell'insieme delle imprese con dipendenti, un aumento dello 0,2% nell'industria e dello 0,3% nei servizi privati rispetto al trimestre precedente (Prospetto 7); crescono dell'1,3% nell'industria e dell'1,6% nei servizi se rapportati allo stesso trimestre dell'anno precedente. Le posizioni lavorative in somministrazione registrano, al netto della stagionalità, una diminuzione del 2,9% rispetto al trimestre precedente e un calo del 3,4% su base annua.

Nelle imprese con almeno 10 dipendenti, il monte ore lavorate diminuisce su base congiunturale dell'1,1% nell'industria mentre aumenta dello 0,3% nei servizi (dati destagionalizzati). In termini tendenziali, al netto degli effetti di calendario, cresce dell'1,2% nell'industria e dell' 1,8% nei servizi. Le ore lavorate per dipendente registrano una diminuzione dell'1,3% nell'industria e dello 0,8% nei servizi rispetto al trimestre precedente (dati destagionalizzati); se confrontate con il secondo trimestre 2018 (al netto degli effetti di calendario) diminuiscono sia nell'industria sia nei servizi, rispettivamente dell'1,0% e dello 0,7%.

Nel secondo trimestre 2019 le imprese industriali e dei servizi privati con almeno 10 dipendenti hanno utilizzato 9,3 ore di Cig ogni mille ore lavorate, con un aumento di 3 ore ogni mille rispetto allo stesso trimestre del 2018 (Prospetto 8). Nell'industria, le ore di Cig sono state 13,6 ogni mille ore lavorate (in aumento di 2,7 ore ogni mille rispetto al secondo trimestre 2018), nei servizi 6,3 ogni mille ore lavorate (+3,3 ore ogni mille).

L'incidenza delle ore di straordinario nelle imprese dell'industria e dei servizi privati con almeno 10 dipendenti è pari al 3,6% delle ore lavorate, stabili rispetto al secondo trimestre 2018 (Prospetto 8).

Il tasso di posti vacanti destagionalizzato, nelle imprese con almeno 10 dipendenti, registra un aumento di 0,1 punti percentuali nel complesso delle attività economiche, pur rimanendo stabile nei due settori dell'industria e dei servizi considerati separatamente (Prospetto 9). Il dato grezzo rimane invariato, rispetto al secondo trimestre del 2018, nel complesso delle attività economiche, mentre mostra una diminuzione nell'industria e un aumento nei servizi di pari entità (0,1 punti percentuali).

PROSPETTO 7. POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI, MONTE ORE LAVORATE E ORE LAVORATE PER DIPENDENTE NELLE IMPRESE PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA. Il trimestre 2019 (a), variazioni percentuali congiunturali e tendenziali

SETTORI	Posizioni lavorative		Monte ore lavorate (b)		Ore lavorate per dipendente (b)	
	Dati destagionalizzati (c)	Dati grezzi	Dati destagionalizzati (c)	Dati corretti per gli effetti di calendario (d)	Dati destagionalizzati (c)	Dati corretti per gli effetti di calendario (d)
	II 2019 I 2019	II 2019 II 2018	II 2019 I 2019	II 2019 II 2018	II 2019 I 2019	II 2019 II 2018
Industria (B-F)	0,2	1,3	-1,1	1,2	-1,3	0,7
B-E Industria in senso stretto	0,0	1,1	-1,0	0,4	-1,2	0,4
B Estrazione di minerali da cave e miniere	-0,6	0,2	-2,8	0,5	0,6	-0,3
C Attività manifatturiere	0,0	1,0	-1,0	0,3	0,3	-1,3
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	-0,1	-0,6	0,3	-0,3	0,7	0,6
E Fornitura di acqua; reti fognarie, gestione dei rifiuti e risanamento	0,8	2,7	0,8	3,1	0,4	0,3
F Costruzioni	0,5	2,2	-0,5	6,6	2,9	-2,5
Servizi (G-S escluso O)	0,3	1,6	0,3	1,8	-0,8	0,4
G-N Servizi di mercato	0,4	1,6	-0,1	1,6	-0,9	0,6
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	0,4	1,5	0,0	1,6	-0,3	-0,8
H Trasporto e magazzinaggio	-0,1	0,7	-0,1	0,8	1,0	-0,3
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	0,9	2,1	-0,6	2,3	1,4	-1,0
J Servizi di informazione e comunicazione	0,6	1,9	0,8	1,5	-0,4	1,0
K Attività finanziarie ed assicurative	0,2	-0,2	-1,2	0,1	1,1	-1,8
L Attività immobiliari (e)	1,2	5,4	-	-	-	-
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	0,4	2,6	-2,4	2,5	1,4	-0,3
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	-0,1	1,3	3,5	2,0	-3,6	0,9
di cui: Posizioni lavorative in somministrazione (ex interinali)	-2,9	-3,4	-	-	-	-
P-S Istruzione, sanità e assistenza sociale, attività artistiche e altre attività di servizi	0,4	1,6	1,1	3,9	0,4	-0,8
P Istruzione	0,5	1,9	-0,2	2,9	3,3	-0,9
Q Sanità e assistenza sociale	0,4	2,1	1,3	4,7	-0,2	0,4
R Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	-0,3	-0,9	0,8	-2,2	-1,7	0,1
S Altre attività di servizi	0,9	1,9	-0,7	1,9	-2,3	0,1
Industria e servizi di mercato (B-N)	0,3	1,4	0,0	1,4	-1,1	0,7
Industria e servizi (B-S, escluso O)	0,3	1,5	0,2	1,6	-0,6	0,5

Fonte: Rilevazioni Grandi Imprese, Oros e Vela

(a) Dati provvisori.

(b) Imprese con almeno 10 dipendenti.

(c) Gli indici destagionalizzati degli aggregati settoriali delle posizioni lavorative sono sintesi degli indici destagionalizzati dei settori di riferimento (metodo indiretto).

(d) Gli indici sul monte ore lavorate e sulle ore lavorate per dipendente sono destagionalizzati e corretti per gli effetti di calendario utilizzando il metodo diretto, ossia separatamente per ciascun settore di attività economica e per l'indice totale. Le serie aggregate possono pertanto differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto).

(e) I dati sul monte ore lavorate e sulle ore lavorate per dipendente della sezione L non sono pubblicati separatamente per la ridotta numerosità della sua popolazione. Sono comunque inclusi nel calcolo di quelli per gli aggregati superiori: G-N, G-S escluso O, B-N e B-S escluso O.

PROSPETTO 8. ORE DI CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI E ORE DI STRAORDINARIO NELLE IMPRESE CON ALMENO 10 DIPENDENTI PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA. Il trimestre 2019 (a), incidenza sulle ore lavorate e variazioni tendenziali

SETTORI	Ore di cassa integrazione guadagni (rapporto per 1000 ore lavorate e variazioni tendenziali)		Ore di straordinario (rapporto per 100 ore lavorate e variazioni tendenziali)	
	II 2019	II 2019 (b) II 2018	II 2019	II 2019 (b) II 2018
Industria (B-F)	13,6	2,7	3,9	0,0
Industria in senso stretto (B-E)	13,6	2,6	3,8	-0,2
Costruzioni F	13,0	2,2	4,1	0,7
Servizi (G-S, escluso O)	6,3	3,3	3,4	0,0
Servizi di mercato (G-N)	7,2	3,9	3,6	0,0
Istruzione, sanità e assistenza sociale, attività artistiche e altre attività di servizi (P-S)	0,3	-0,1	2,0	0,0
Industria e servizi di mercato (B-N)	10,0	3,3	3,7	0,0
Industria e servizi (B-S, escluso O)	9,3	3,0	3,6	0,0

Fonte: Rilevazioni Grandi Imprese, Oros e Vela
(a) Dati provvisori (b) Differenze assolute

PROSPETTO 9. TASSO DI POSTI VACANTI NELLE IMPRESE CON ALMENO 10 DIPENDENTI PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA. Il trimestre 2019 (a), valori percentuali, differenze congiunturali e tendenziali in punti percentuali

SETTORI	Dati destagionalizzati (b)		Dati grezzi	
	II 2019	II 2019 I 2019	II 2019	II 2019 II 2018
Industria (B-F)	1,0	0,0	1,0	-0,1
B-E Industria in senso stretto	0,9	0,0	0,9	-0,1
B Estrazione di minerali da cave e miniere	1,5	0,3	1,5	0,1
C Attività manifatturiere	0,9	0,0	0,9	-0,1
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	0,9	0,4	0,9	0,3
E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	0,8	0,0	0,8	0,0
F Costruzioni	1,6	0,1	1,7	-0,2
Servizi (G-S, escluso O)	1,2	0,0	1,3	0,1
G-N Servizi di mercato	1,3	0,1	1,3	0,1
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	1,4	0,3	1,4	0,4
H Trasporto e magazzinaggio	0,9	0,2	1,0	0,1
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	2,0	0,0	2,0	0,2
J Servizi di informazione e comunicazione	1,7	-0,2	1,7	0,0
K Attività finanziarie ed assicurative	0,6	0,0	0,6	-0,2
L-N Attività immobiliari, professionali e noleggio (c)	1,1	-0,2	1,2	-0,2
P-S Istruzione, sanità e assistenza sociale, attività artistiche e altre attività di servizi	1,1	0,0	1,1	-0,1
P Istruzione	1,5	0,3	1,5	0,3
Q Sanità e assistenza sociale	1,0	0,2	1,0	-0,1
R Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	1,7	-0,1	1,9	-0,8
S Altre attività di servizi	0,9	-0,2	1,1	0,0
Industria e servizi di mercato (B-N)	1,1	0,0	1,2	0,0
Industria e servizi (B-S, escluso O)	1,2	0,1	1,2	0,0

Fonte: Rilevazioni Grandi Imprese, Oros e Vela

(a) Dati provvisori

(b) Gli indici sono destagionalizzati utilizzando il metodo diretto, ossia separatamente per ciascun settore di attività economica e per l'indice totale. Le serie aggregate, trattate con tale metodo, possono differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto).

(c) I dati della sezione L non sono pubblicati separatamente per la ridotta numerosità della sua popolazione. Sono comunque inclusi nel calcolo di quelli per gli aggregati superiori: G-N, G-S escluso O, B-N e B-S escluso O.

PROSPETTO 10. RETRIBUZIONI DI FATTO, ONERI SOCIALI E COSTO DEL LAVORO PER ULA PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA.
 Il trimestre 2019 (a), variazioni percentuali congiunturali e tendenziali

SETTORI	Retribuzioni per Ula		Oneri sociali per Ula		Costo del lavoro per Ula	
	Dati destagionalizzati (b)	Dati grezzi	Dati destagionalizzati (b)	Dati grezzi	Dati destagionalizzati (b)	Dati grezzi
	II 2019 I 2019	II 2019 II 2018	II 2019 I 2019	II 2019 II 2018	II 2019 I 2019	II 2019 II 2018
Industria (B-F)	-0,1	1,6	0,3	4,4	0,0	2,4
B-E Industria in senso stretto	-0,1	1,6	0,4	4,1	0,1	2,3
B Estrazione di minerali da cave e miniere	1,5	6,5	1,4	6,8	1,4	6,5
C Attività manifatturiere	-0,1	1,6	0,6	4,4	0,1	2,3
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	-0,1	1,1	-0,5	1,7	-0,2	1,3
E Fornitura di acqua; reti fognarie gestione dei rifiuti e risanamento	0,3	1,3	-0,3	2,5	0,1	1,7
F Costruzioni	-0,1	1,5	0,4	5,5	0,0	2,6
Servizi (G-S escluso O)	0,3	1,5	0,3	4,6	0,3	2,3
G-N servizi di mercato	0,0	1,5	-0,4	4,3	-0,1	2,3
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	-0,3	1,2	-0,5	4,6	-0,3	2,1
H Trasporto e magazzinaggio	-0,3	2,2	2,0	5,0	0,3	3,0
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	-0,4	1,6	-1,2	5,6	-0,7	2,6
J Servizi di informazione e comunicazione	-0,5	0,1	0,4	2,8	-0,3	0,8
K Attività finanziarie ed assicurative	0,3	0,7	-0,7	1,4	0,0	0,7
L Attività immobiliari	-0,2	1,5	0,5	6,6	-0,1	2,8
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	-0,1	2,2	-0,3	5,4	-0,1	3,1
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	0,5	1,7	-0,1	4,1	0,4	2,3
P-S Istruzione, sanità e assistenza sociale, attività artistiche e altre attività di servizi	0,3	1,6	1,1	5,9	0,5	2,7
P Istruzione	0,3	1,6	1,5	9,5	0,6	3,6
Q Sanità e assistenza sociale	0,7	2,1	1,3	5,9	0,9	3,0
R Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	-0,8	1,3	0,2	4,5	-0,5	2,0
S Altre attività di servizi	0,4	1,7	1,2	6,6	0,6	3,0
Industria e servizi di mercato (B-N)	0,0	1,6	0,1	4,4	0,0	2,2
Industria e servizi (B-S, escluso O)	0,1	1,6	0,3	4,5	0,1	2,4

Fonte: Rilevazioni Grandi Imprese, Oros e Vela

(a) Dati provvisori.

(b) Gli indici degli aggregati settoriali di retribuzioni e oneri sociali sono destagionalizzati utilizzando il metodo diretto, ossia ciascuna serie elementare relativa al singolo aggregato settoriale viene trattata separatamente rispetto al relativo indice totale. Tutti gli indici destagionalizzati relativi al costo del lavoro vengono, invece, ottenuti con metodo indiretto, come sintesi dei relativi indici destagionalizzati di retribuzioni e oneri sociali. Tuttavia sugli aggregati settoriali anche quest'ultima variabile risulta destagionalizzata indipendentemente dalle serie elementari relative al singolo aggregato settoriale. In via generale, il metodo indiretto garantisce la coerenza tra le serie aggregate e le serie componenti, mentre le serie trattate direttamente possono differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione (metodo indiretto).

A livello settoriale le retribuzioni di fatto per Unità di lavoro dipendente nel secondo trimestre 2019 registrano nell'industria una lieve riduzione, pari a -0,1% su base congiunturale e al netto della stagionalità, a fronte di un aumento di 0,3% nei servizi (Prospetto 10). Su base annua le retribuzioni crescono dell'1,6% nell'industria e dell'1,5% nei servizi.

Al netto degli effetti stagionali, nel secondo trimestre 2019 gli oneri sociali per Ula aumentano dello 0,3% sia nell'industria sia nei servizi. In termini tendenziali gli oneri crescono del 4,4% nell'industria e del 4,6% nei servizi.

A sintesi dell'andamento delle retribuzioni lorde e degli oneri sociali, il costo del lavoro destagionalizzato per Ula su base congiunturale registra una variazione nulla nell'industria e un aumento dello 0,3% nei servizi. In termini tendenziali, il costo del lavoro per Ula cresce del 2,4% nell'industria e del 2,3% nei servizi.

Nel totale dell'economia, le retribuzioni contrattuali di cassa per dipendente registrano una diminuzione dell'1,1% su base tendenziale (Prospetto 11). Nel settore privato, considerando solo industria e servizi di mercato (B-N) la crescita è dello 0,8%, inferiore di 8 decimi di punto rispetto a quella registrata dalle retribuzioni di fatto per Ula nello stesso aggregato.

PROSPETTO 11. RETRIBUZIONI CONTRATTUALI DI CASSA PER DIPENDENTE PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA. Il trimestre 2019, media mensile in euro; variazioni percentuali tendenziali (a)

SETTORI	Valori assoluti II 2019	II 2019 II 2018
A Agricoltura	1.647	2,9
Industria (B-F)	2.120	1,0
B-E Industria in senso stretto	2.100	1,0
B Estrazione di minerali da cave e miniere	3.088	1,7
C Attività manifatturiere	2.034	1,0
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	3.076	0,2
E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	2.589	1,2
F Costruzioni	2.204	1,0
Servizi (G-S)	2.238	-2,1
G-N Servizi di mercato	2.324	0,6
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	2.327	0,2
H Trasporto e magazzinaggio	2.374	1,4
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	2.031	0,9
J Servizi di informazione e comunicazione	2.403	0,4
K Attività finanziarie e assicurative	3.099	0,8
L Attività immobiliari	2.335	0,3
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	2.333	0,2
N Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	1.938	0,4
O Amministrazione pubblica e difesa, assicurazione sociale obbligatoria	2.272	-6,8
P Istruzione	2.158	-6,8
Q Sanità e assistenza sociale	1.927	-4,0
R Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	2.172	0,6
S Altre attività di servizi	1.930	0,6
Industria e servizi di mercato (B-N)	2.234	0,8
Totale economia	2.190	-1,1

Fonte: Rilevazione retribuzioni contrattuali

(a) I dati, non presenti nelle tabelle relative alle serie storiche in allegato, sono diffusi trimestralmente su I.Stat e a differenza di quelli qui presentati sono relativi ai monti retributivi trimestrali.

FIGURA 15. MONTE ORE LAVORATE NELLE IMPRESE CON ALMENO 10 DIPENDENTI NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI (B-S). I trim. 2014 – II trim. 2019, indici destagionalizzati (base 2015=100)

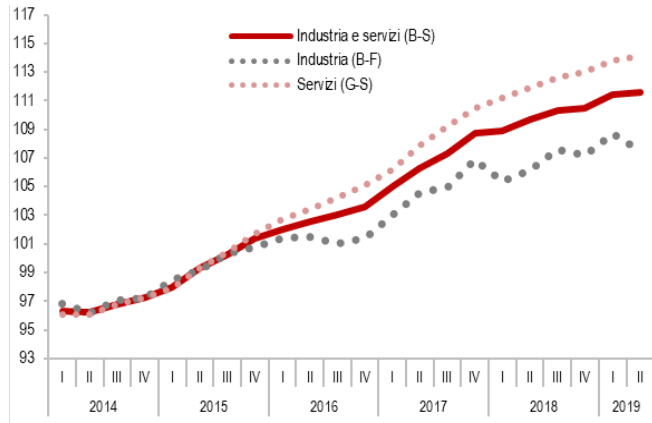


FIGURA 16. TASSO DI POSTI VACANTI NELLE IMPRESE CON ALMENO 10 DIPENDENTI NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI (B-S). I trim. 2014 – II trim. 2019, dati destagionalizzati, valori percentuali (base 2015=100)

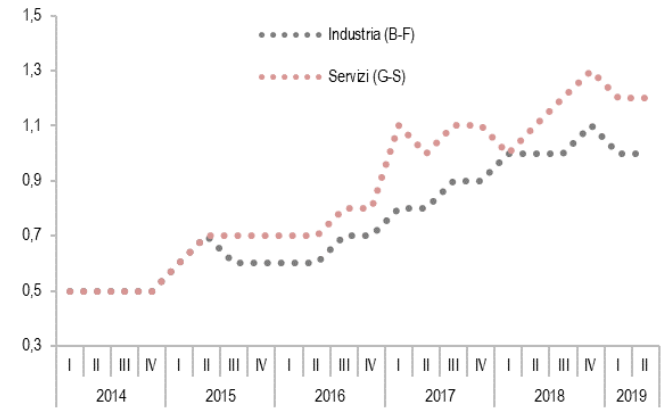


FIGURA 17. RETRIBUZIONI DI FATTO PER ULA NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI (B-S). I trim. 2014 – II trim. 2019, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso trimestre dell'anno precedente (base 2015=100)

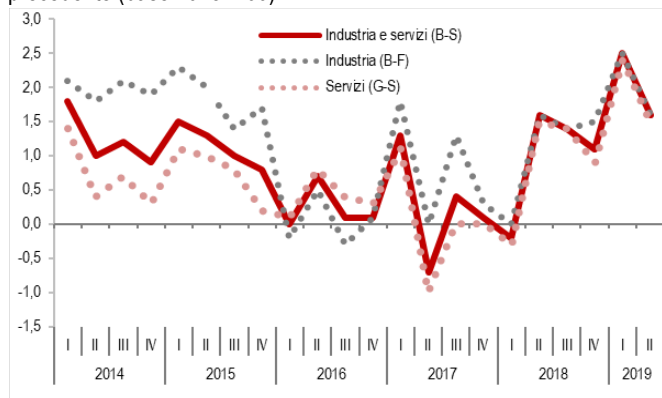


FIGURA 18. ONERI SOCIALI PER ULA NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI (B-S). I trim. 2014 – II trim. 2019, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso trimestre dell'anno precedente (base 2015=100)

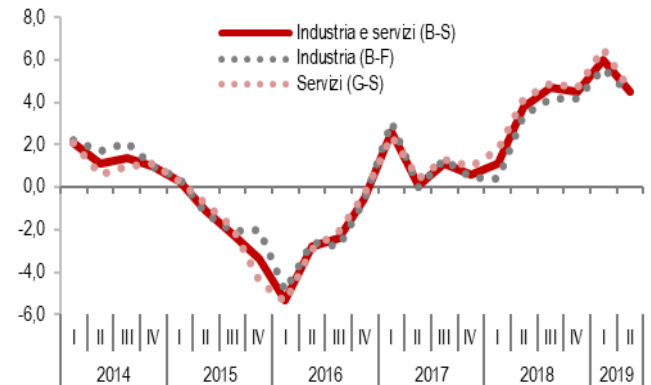


FIGURA 19. COSTO DEL LAVORO PER ULA NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI (B-S). I trim. 2014 – II trim. 2019, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso trimestre dell'anno precedente (base 2015=100)

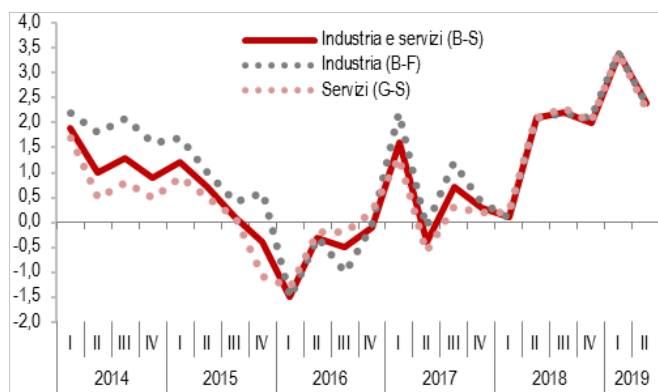
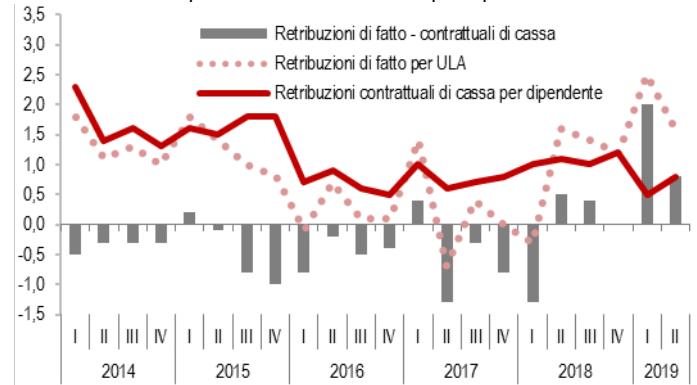


FIGURA 20. RETRIBUZIONI DI FATTO PER ULA E RETRIBUZIONI CONTRATTUALI DI CASSA PER DIPENDENTE NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI DI MERCATO (base 2015=100).

I trim. 2014 – II trim. 2019, indici grezzi, variazioni percentuali sullo stesso trimestre dell'anno precedente e variazioni in punti percentuali



il punto su

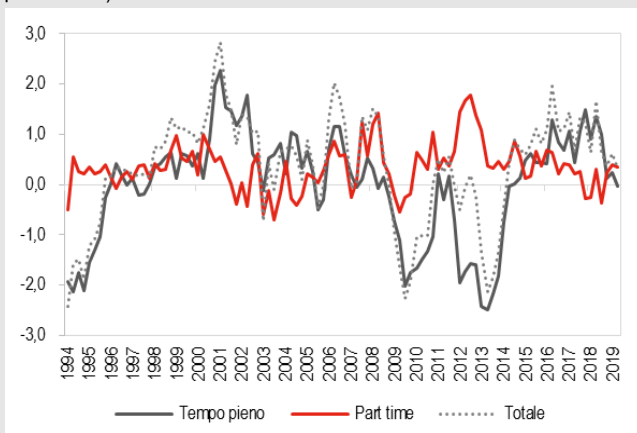
Il contributo del part time all'occupazione

Nel secondo trimestre 2019 i lavoratori a orario ridotto sono 4 milioni 483 mila e costituiscono il 19% del totale degli occupati. Le donne rappresentano il 73,4% dei lavoratori a tempo parziale.

L'aumento tendenziale dell'occupazione nell'ultimo trimestre è stato sostenuto interamente dal part time, cresciuto in un anno di 83 mila unità (+1,9%) a fronte della stabilità del tempo pieno. Analizzando la dinamica di lungo periodo, in diverse fasi del ciclo economico il part time ha rivestito un ruolo di sostegno dell'occupazione. La crescita del lavoro a orario ridotto inizia dagli anni '90 quando, a seguito della crisi che aveva caratterizzato l'inizio del decennio, è stata la prima forma di lavoro ad aumentare. Il contributo alla crescita dell'occupazione è poi progressivamente aumentato per tutto il decennio con un'accelerazione nel periodo 1998-2000. Dopo un quinquennio di espansione del tempo pieno in cui il ruolo del part time risulta ridimensionato, questo riprende gradualmente importanza nel 2006 e diviene decisivo negli anni che precedono l'avvio della crisi economica, il 2007 e soprattutto il 2008 quando l'occupazione in aumento era sostanzialmente tutta a orario ridotto e il tempo pieno iniziava una fase di stagnazione che ha preceduto il crollo degli anni successivi. Dopo una lieve diminuzione nel 2009, il lavoro a tempo parziale è cresciuto senza soluzione di continuità fino al terzo trimestre 2017, contenendo il calo dell'occupazione durante la crisi e trainando la crescita del 2014, quando il tempo pieno era ancora in diminuzione. Il contributo del part time all'aumento dell'occupazione si è di fatto azzerato tra la fine del 2017 e il 2018 quando la crescita è stata trainata dal tempo pieno. Il lavoro a tempo parziale ha ripreso forza negli ultimi tre trimestri tornando ad essere l'unica componente in aumento nel secondo trimestre 2019.

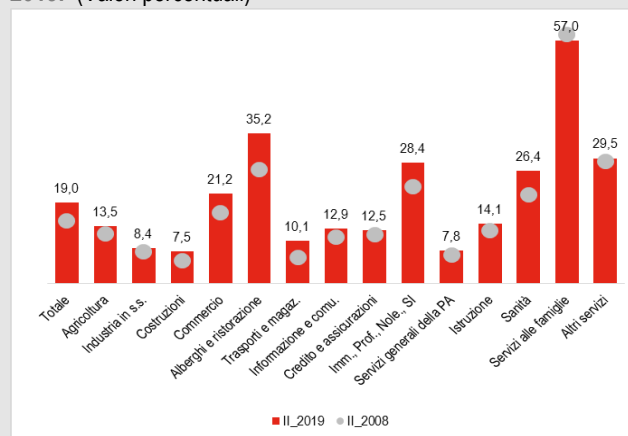
La crescita di oltre 1 milione di occupati part time dal periodo pre-crisi (+31,2% tra il secondo trimestre 2008 e il secondo 2019) è tuttavia dovuta soltanto al part time di tipo involontario – svolto in mancanza di occasioni di lavoro a tempo pieno – a fronte della diminuzione di quello volontario (rispettivamente +1 milione 517 mila e -451 mila.); nel periodo l'incidenza del part time involontario sul totale dei lavoratori a tempo parziale è salita dal 41% al 65%.

FIGURA 1. OCCUPATI PER REGIME ORARIO. I 1994-II 2019. Contributi alla variazione tendenziale dell'occupazione. (Valori percentuali)



Fonte: Rilevazione sulle forze di lavoro

FIGURA 2. INCIDENZA DEL DEL PART TIME PER SETTORE DI ATTIVITA'. II TRIMESTRE 2008, II TRIMESTRE 2019. (Valori percentuali)



Un fattore che ha contribuito alla crescita del lavoro a orario ridotto è la progressiva terziarizzazione del mercato del lavoro, in particolare nei comparti dove il part time è più diffuso, a cui si associa la diminuzione nei settori dove il lavoro a tempo parziale è meno presente (Figura 2): nel secondo trimestre 2019 l'incidenza del tempo parziale oscilla da un minimo del 7,5% nelle costruzioni (-619 mila occupati in confronto al secondo trimestre 2008) a un massimo del 57% nei servizi alle famiglie (+332 mila occupati) e del 35% di alberghi e ristorazione (+311 mila occupati). Rispetto al 2008 si può stimare che circa un terzo dell'aumento del lavoro a orario ridotto sia dovuto al cambiamento della struttura dell'occupazione per settore di attività economica.

Anche l'andamento per professioni, legato a quello settoriale, ha portato un aumento di quelle svolte nelle attività commerciali e non qualificate (+774 mila e +479 mila occupati, rispettivamente) dove il part time è più diffuso (30,3% e 36,9%) e la diminuzione delle professioni operaie e qualificate (-991 mila e -165 mila) per le quali il lavoro a tempo parziale rimane meno diffuso (7,7% e 13,3%).

In definitiva, più fattori concorrono a spiegare il forte aumento del part time negli anni: dal lato dell'offerta la maggiore presenza delle donne che, in alcuni casi, utilizzano questa forma di impiego per conciliare gli impegni lavorativi con quelli familiari, da quello della domanda come strumento da parte delle imprese per fronteggiare il ciclo economico sfavorevole, nonché la ricomposizione verso il terziario – soprattutto nei comparti a basso valore aggiunto – e verso le professioni dei servizi e non qualificate.

Revisioni

Nei prospetti che seguono vengono riportate le revisioni ai dati distinte secondo le diverse fonti utilizzate. Le revisioni ai dati distinte secondo le diverse fonti utilizzate. Le revisioni sono calcolate come differenza tra le variazioni percentuali o tra le differenze fra i tassi rilasciate con l'ultimo comunicato stampa e quelle diffuse con il comunicato precedente. Motivazioni e caratteristiche delle revisioni sono descritte nella Nota metodologica allegata, nella sezione di pertinenza.

Il Prospetto 12 riporta le revisioni delle variazioni congiunturali di occupati, disoccupati, inattivi, tasso di occupazione, tasso di disoccupazione e tasso di inattività, di fonte Rilevazione sulle forze lavoro, prodotte nel momento in cui viene aggiunta una nuova osservazione nella procedura di destagionalizzazione.

PROSPETTO 12. OCCUPATI, DISOCCUPATI, INATTIVI, TASSO DI OCCUPAZIONE, TASSO DI DISOCCUPAZIONE, TASSO DI INATTIVITÀ. Il trimestre 2018 – I trimestre 2019, revisioni delle variazioni congiunturali percentuali, differenze in punti percentuali tra le serie di questo comunicato e le stime precedenti

PERIODI	Occupati	Disoccupati	Inattivi	Tasso di occupazione	Tasso di disoccupazione	Tasso di inattività
II trim. 2018	-0,1	0,5	0,0	0,0	0,1	0,0
III trim. 2018	0,1	-0,4	0,0	0,0	-0,1	0,0
IV trim. 2018	0,1	-0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
I trim. 2019	0,1	-0,4	0,0	0,0	0,0	0,0

Il Prospetto 13 riepiloga le revisioni delle variazioni tendenziali e congiunturali degli indici delle posizioni lavorative dipendenti, delle retribuzioni di fatto, degli oneri sociali e del costo del lavoro per Ula, nel totale industria e servizi, secondo gli Indicatori sulle imprese (Oros e GI). Per le variazioni tendenziali si tratta della revisione corrente effettuata ogni trimestre; per le variazioni congiunturali a questa si somma la revisione prodotta dalla procedura di destagionalizzazione nel momento in cui si aggiunge una nuova osservazione. In occasione della diffusione odierna gli indici relativi alle retribuzioni, agli oneri sociali e al costo del lavoro hanno subito delle revisioni non standard che si estendono ai trimestri del 2016 e 2017 e al primo trimestre del 2018. Tali revisioni, di lieve entità, sono dovute all'inclusione nelle stime di dati aggiornati sulla cig di fonte Vela-GI.

PROSPETTO 13. POSIZIONI LAVORATIVE DIPENDENTI, RETRIBUZIONI DI FATTO, ONERI SOCIALI, COSTO DEL LAVORO PER ULA NEL TOTALE INDUSTRIA E SERVIZI PRIVATI (B-S). Il trimestre 2018 – I trimestre 2019, revisioni delle variazioni percentuali, differenze in punti percentuali tra le serie di questo comunicato (indici in base 2015=100) e le stime precedenti (indici in base 2015=100)

PERIODO	Posizioni lavorative		Retribuzioni		Oneri sociali		Costo del lavoro	
	Tendenziale (a)	Congiunturale (b)	Tendenziale (a)	Congiunturale (b)	Tendenziale (a)	Congiunturale (b)	Tendenziale (a)	Congiunturale (b)
II trim. 2018	0,3	0,1	-0,3	-0,1	-0,4	-0,1	-0,4	-0,1
III trim. 2018	0,1	0,0	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,2
IV trim. 2018	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I trim. 2019	0,1	0,0	0,2	0,1	0,0	-0,1	0,0	0,1

(a) Calcolate sugli indici grezzi

(b) Calcolate sugli indici destagionalizzati

Il Prospetto 14 dà conto delle revisioni sulle variazioni tendenziali e congiunturali degli indici del monte ore lavorate e delle ore lavorate per dipendente, nonché del tasso di posti vacanti nelle imprese con almeno 10 dipendenti nel totale industria e servizi, secondo gli Indicatori sulle imprese (Vela e GI). Per le variazioni congiunturali, la revisione è prodotta dalla procedura di destagionalizzazione all'aggiunta di una nuova osservazione. Per le variazioni tendenziali del monte ore lavorate e delle ore lavorate per dipendente si tratta della revisione prodotta dalla procedura di correzione per gli effetti di calendario sempre nel momento in cui viene aggiunta una nuova osservazione.

PROSPETTO 14. MONTE ORE LAVORATE, ORE LAVORATE PER DIPENDENTE, TASSO DI POSTI VACANTI NELLE IMPRESE CON ALMENO 10 DIPENDENTI NEL TOTALE INDUSTRIA E SERVIZI PRIVATI (B-S) Il trimestre 2018 – I trimestre 2019, revisioni delle variazioni percentuali e delle differenze assolute, differenze in punti percentuali tra le serie di questo comunicato e le stime precedenti (indici in base 2015=100)

PERIODI	Monte ore lavorate		Ore lavorate per dipendente		Tasso di posti vacanti	
	Tendenziale (a)	Congiunturale(b)	Tendenziale (a)	Congiunturale(b)	Tendenziale (c)	Congiunturale (b)
II trim. 2018	0,0	0,1	0,0	0,4	0,0	0,0
III trim. 2018	0,0	-0,2	0,0	-0,4	0,0	0,0
IV trim. 2018	0,0	-0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
I trim. 2019	0,0	-0,2	-0,1	-0,2	0,0	-0,1

(a) Calcolate sui dati corretti per gli effetti di calendario.

(b) Calcolate sui dati destagionalizzati.

(c) I dati grezzi sono rivisti una volta all'anno, in occasione della diffusione degli indicatori per il I trimestre.

Glossario

Cassa integrazione guadagni (Cig): strumento attraverso il quale lo Stato interviene a sostegno delle imprese costrette a contrarre o sospendere la propria attività a causa di situazioni di crisi o difficoltà tipizzate dalla legge. Consiste nell'erogazione gestita dall'Inps di un'indennità sostitutiva della retribuzione in favore dei dipendenti sospesi dal lavoro o sottoposti a riduzione di orario. Si distinguono tre forme di Cig:

- ordinaria (Cigo). Si applica al settore industriale in caso di sospensione o contrazione dell'attività produttiva per situazioni aziendali dovute a eventi temporanei e non imputabili all'imprenditore o ai lavoratori o a situazioni temporanee di mercato;
- straordinaria (Cigs). Si applica alle imprese in difficoltà in caso di ristrutturazione, riorganizzazione, riconversione aziendale, crisi aziendale e nei casi di procedure concorsuali;
- in deroga (Cigd). È un sostegno economico per operai, impiegati e quadri sospesi dal lavoro che non hanno (o non hanno più) accesso alla cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria. Sostiene economicamente anche apprendisti, lavoratori interinali e a domicilio di aziende in Cigo e Cigs.

Classificazione Ateco 2007: è la versione nazionale della nomenclatura europea [Nace.Rev.2](#), pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento [CE n. 1893/2006](#) del PE e del Consiglio del 20/12/2006) e adottata dall'Istat il 1° gennaio 2008.

Contratto di solidarietà: accordo stipulato tra l'azienda e le rappresentanze sindacali avente ad oggetto la diminuzione dell'orario di lavoro, al fine di mantenere l'occupazione in caso di crisi aziendale (contratti di solidarietà difensivi, art. 1 legge 863/84) o favorire nuove assunzioni attraverso una contestuale e programmata riduzione dell'orario di lavoro e della retribuzione (contratti di solidarietà espansivi art. 2 legge 863/84).

Costo del lavoro: somma delle retribuzioni lorde e degli oneri sociali.

Dati corretti per gli effetti di calendario: dati depurati, mediante apposite tecniche statistiche, dalla variabilità attribuibile alla composizione del calendario nei singoli periodi (mesi o trimestri) dell'anno, dovuta al diverso numero di giorni lavorativi o di giorni specifici della settimana in essi contenuti e alla presenza di festività nazionali civili e religiose, fisse e mobili (festività pasquali), nonché dell'anno bisestile. Il ricorso a tale trasformazione dei dati consente di cogliere in maniera più adeguata sia le variazioni tendenziali (calcolate rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente), sia le variazioni medie annue.

Dati destagionalizzati: dati depurati, mediante apposite tecniche statistiche, dalle fluttuazioni attribuibili alla componente stagionale (dovute a fattori meteorologici, consuetudinari, legislativi, ecc.) e, se significativi, dagli effetti di calendario. Questa trasformazione dei dati è la più idonea a cogliere l'evoluzione congiunturale di un indicatore.

Dati di flusso: informazioni sugli stessi individui intervistati in diversi momenti temporali nella Rilevazione sulle forze di lavoro. La componente longitudinale consente di individuare sia il numero di permanenze in uno status occupazionale (occupato, disoccupato, non forze di lavoro) sia il numero di transizioni in entrata e in uscita dai diversi status. La componente longitudinale non rappresenta tutta la popolazione, ma solo quella residente in uno stesso comune sia all'inizio sia alla fine del periodo considerato.

Disoccupati: persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che:

- hanno effettuato almeno un'azione di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; oppure
- inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.

Forze di lavoro: insieme delle persone occupate e disoccupate.

Forze lavoro potenziali: inattivi che non hanno cercato un lavoro nelle ultime quattro settimane, ma sono subito disponibili a lavorare (entro due settimane); oppure cercano lavoro, ma non sono subito disponibili a lavorare.

Grandi comuni: comuni che al censimento del 2001 avevano almeno 250 mila abitanti (Roma, Milano, Napoli, Torino, Palermo, Genova, Bologna, Firenze, Bari, Catania, Venezia, Verona, Messina).

Inattivi: persone che non fanno parte delle forze di lavoro, ovvero le persone non classificate come occupate o in cerca di occupazione (disoccupate).

Monte ore lavorate (nelle posizioni dipendenti): nell'ambito delle rilevazioni sulle imprese il numero totale delle ore di lavoro ordinario e straordinario prestate dai dipendenti con contratto di lavoro.

Occupati: persone di 15 anni e più che nella settimana di riferimento (a cui sono riferite le informazioni) presentano almeno una delle seguenti caratteristiche:

- hanno svolto almeno un'ora di lavoro in una qualsiasi attività che prevede un corrispettivo monetario o in natura;
- hanno svolto almeno un'ora di lavoro non retribuito nella ditta di un familiare nella quale collaborano abitualmente;
- sono assenti dal lavoro (ad esempio, per ferie, malattia o Cassa integrazione).

I dipendenti assenti dal lavoro sono considerati occupati se l'assenza non supera tre mesi, oppure se durante l'assenza continuano a percepire almeno il 50% della retribuzione.

I lavoratori indipendenti assenti dal lavoro, a eccezione dei coadiuvanti familiari, sono considerati occupati se, durante il periodo di assenza, continuano a mantenere l'attività.

I coadiuvanti familiari sono considerati occupati se l'assenza non supera tre mesi.

Le precedenti condizioni prescindono dalla sottoscrizione di un contratto di lavoro e gli occupati stimati attraverso l'indagine campionaria sulle Forze di lavoro comprendono pertanto anche forme di lavoro irregolare.

Occupati dipendenti permanenti o a tempo indeterminato: occupati con un rapporto di lavoro dipendente, regolato o meno da contratto, per il quale non è definito alcun termine.

Occupati dipendenti a termine: occupati con un rapporto di lavoro dipendente, regolato o meno da contratto, per il quale è espressamente indicato un termine di scadenza.

Occupati indipendenti: Coloro che svolgono la propria attività lavorativa senza vincoli formali di subordinazione. Sono compresi: imprenditori; liberi professionisti, lavoratori autonomi, coadiuvanti nell'azienda di un familiare (se prestano lavoro nell'impresa senza il corrispettivo di una retribuzione contrattuale come dipendenti), soci di cooperativa non dipendenti, collaboratori (con e senza progetto) e prestatori d'opera occasionali.

Oneri sociali: complesso dei contributi a carico del datore di lavoro versati agli enti di previdenza ed assistenza sociale e degli accantonamenti di fine rapporto.

Ore di cassa integrazione guadagni: ore complessive di cassa integrazione guadagni, ordinaria, straordinaria e in deroga, e ore di solidarietà di cui le imprese hanno usufruito nel trimestre di riferimento dell'indagine.

Ore di solidarietà: ore non lavorate a causa dell'applicazione dei contratti di solidarietà.

Ore di straordinario: ore prestate al di fuori dell'orario ordinario di lavoro, al netto delle compensazioni delle banche ore. Le ore di lavoro domenicale, festivo o notturno sono considerate come straordinario solo se non rientrano nell'orario normale dei turni di lavoro continui, avvicendati o nelle banche delle ore.

Ore lavorate: nell'ambito degli schemi di contabilità nazionale misurano le ore effettivamente lavorate, retribuite e non retribuite, in qualsiasi posizione professionale (dipendente e indipendente), purché finalizzate alla produzione del reddito. Rientrano nel calcolo, le ore effettivamente lavorate durante il normale orario di lavoro, le ore lavorate in aggiunta alle ore abituali (straordinario), il tempo che si impiega in attività quali la preparazione del posto di lavoro e quello corrispondente a brevi periodi di riposo sul lavoro. Sono escluse: le ore pagate ma non effettivamente lavorate (ferie annuali, festività e assenze per malattia, eccetera), le pause per i pasti e il tragitto tra casa e lavoro.

Ore lavorate per dipendente: numero medio delle ore di lavoro ordinario e straordinario prestate dai dipendenti con contratto di lavoro. Sono calcolate in rapporto alle posizioni lavorative dipendenti.

Ore ordinarie: sono tutte le ore lavorate, comprese quelle notturne e festive, con esclusione delle ore di straordinario, di cassa integrazione guadagni e ore non lavorate relative ad assenze per ferie, festività, permessi personali ed in genere delle ore non lavorate, anche se per esse è stata corrisposta una retribuzione.

Part time involontario: occupati con orario ridotto che dichiarano di avere accettato un lavoro part time in assenza di opportunità di lavoro a tempo pieno.

Part time volontario: occupati con orario ridotto che dichiarano di lavorare part time per un motivo diverso dalla mancanza di opportunità di lavoro a tempo pieno.

Posizione lavorativa dipendente: è contraddistinta da contratto di lavoro tra una persona fisica e un'unità produttiva (impresa o istituzione privata), che prevede lo svolgimento di una prestazione lavorativa a fronte di un compenso (retribuzione). Le posizioni lavorative rappresentano, quindi, il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate, ad una determinata data di riferimento. Come il numero di occupati anche le posizioni lavorative rappresentano pertanto una variabile di stock ad un certo istante nel tempo. Sono inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause varie quali: ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, eccetera.

Posizione lavorativa in somministrazione (ex interinali): posizione lavorativa dipendente con contratto di somministrazione. I lavoratori con contratto di somministrazione vengono rilevati tra i dipendenti delle agenzie di somministrazione di lavoro e non tra i dipendenti delle unità utilizzatrici. Le posizioni in somministrazione non includono il personale delle agenzie fornitrici di lavoro temporaneo assunto con contratto di lavoro dipendente diverso dalla somministrazione. Il gruppo di attività economica Ateco 2007 in cui è classificata questa tipologia di lavoro è "Attività delle agenzie di lavoro temporaneo (gruppo 78.2)" che rientra nella sezione N "Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese".

Posti vacanti: sono quei posti di lavoro retribuiti che siano nuovi o già esistenti, purché liberi o in procinto di diventarlo, per i quali il datore di lavoro cerchi attivamente un candidato adatto al di fuori dell'impresa interessata e sia disposto a fare sforzi supplementari per trovarlo. I dati qui presentati si riferiscono ai posti vacanti per lavoratori dipendenti in essere all'ultimo giorno del trimestre di riferimento. Misurano, dunque, le ricerche di personale che a questa data sono già iniziate e non ancora concluse (perché un candidato idoneo non è già stato assunto e perché l'impresa non ha deciso di interrompere la ricerca).

Retribuzione contrattuale di cassa: retribuzione comprendente tutte le voci retributive considerate mensilmente nell'indice delle retribuzioni contrattuali alle quali si aggiungono eventuali arretrati e una tantum. Gli importi riferiti a ciascuna voce retributiva sono attribuiti ai mesi di effettiva erogazione. La retribuzione di cassa è calcolata per tutti i livelli di inquadramento previsti in occasione della definizione della base (che è la stessa degli indici delle retribuzioni contrattuali), al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali. Gli aggregati superiori vengono quindi determinati secondo una struttura occupazionale costante, che consente di monitorare la dinamica retributiva al netto degli effetti dovuti a mutamenti nella struttura dell'occupazione per qualifica, livello di inquadramento.

Retribuzioni di fatto: salari, stipendi e competenze accessorie in denaro, al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali, corrisposte ai lavoratori dipendenti direttamente e con carattere di periodicità, secondo quanto stabilito dai contratti, dagli accordi aziendali e individuali, e dalle norme in vigore. Le retribuzioni di fatto si differenziano da quelle contrattuali perché queste ultime comprendono per definizione solo le competenze determinate dai contratti nazionali di lavoro.

Rilevazione Oros e indagini GI e Vela: la rilevazione Oros produce informazioni trimestrali sull'andamento di occupazione (unità di lavoro equivalenti a tempo pieno, Ula), retribuzioni e oneri sociali nelle imprese con dipendenti di imprese e istituzioni private di tutte le classi dimensionali. Gli indicatori Oros sono stimati ricorrendo all'integrazione dei dati amministrativi di fonte Inps con le informazioni derivanti dall'indagine mensile sulle imprese di grandi dimensioni (GI). L'indagine Vela è una rilevazione trimestrale sui posti vacanti e le ore lavorate che misura, assieme alla rilevazione mensile su occupazione, orari di lavoro, retribuzioni e costo del lavoro nelle grandi imprese, i posti

vacanti e le ore lavorate e quelle retribuite nelle imprese con dipendenti del settore privato non agricolo.

Rilevazione sulle retribuzioni contrattuali: Le statistiche derivanti dall'indagine sulle retribuzioni contrattuali si basano sul concetto di "prezzo della prestazione di lavoro". Fanno quindi riferimento a un collettivo di lavoratori costante e caratterizzato da una composizione fissa per qualifica (operai, impiegati, dirigenti) e per livello di inquadramento contrattuale (base). La base attualmente vigente è quella dicembre 2015=100. Esse soddisfano l'esigenza di valutare la dinamica delle retribuzioni al netto degli effetti dovuti a: mutamenti nella struttura dell'occupazione per qualifica, livello di inquadramento, regime orario (full-time/part-time), anzianità, straordinari, contrattazione decentrata, assenze, conflitti ecc.

Settimana di riferimento: nell'indagine sulle forze di lavoro è la settimana a cui fanno riferimento le informazioni raccolte (in genere quella che precede l'intervista).

Scoraggiati: inattivi di 15-64 anni che non hanno cercato lavoro nelle 4 settimane precedenti l'intervista perché ritengono di non riuscire a trovarne uno.

Tasso di disoccupazione: rapporto percentuale tra i disoccupati di una determinata classe di età (in genere 15 anni e più) e l'insieme di occupati e disoccupati (forze lavoro) della stessa classe di età.

Tasso di inattività: rapporto percentuale tra le persone non appartenenti alle forze di lavoro in una determinata classe di età (in genere 15-64 anni) e la popolazione residente totale di quella determinata classe di età.

Tasso di occupazione: rapporto percentuale tra gli occupati di una determinata classe di età (in genere 15-64 anni) e la popolazione residente totale di quella determinata classe di età.

Tasso di permanenza: è il rapporto tra il numero di individui che risultano nella stessa condizione occupazionale sia a inizio sia a fine periodo e il numero di individui che a inizio periodo si trovano in tale condizione. Il tasso è assimilabile alla probabilità di permanenza nella stessa condizione tra l'inizio e la fine di un determinato periodo; non tengono comunque conto di eventuali uscite dalla condizione se l'individuo vi rientra comunque nello stesso periodo. Per esempio un individuo che è occupato a inizio periodo, perde l'occupazione, rientra nell'occupazione e risulta occupato a fine periodo, viene conteggiato nelle permanenze nell'occupazione.

Tasso di posti vacanti: rapporto percentuale fra il numero di posti vacanti e la somma di posti vacanti e posizioni lavorative occupate. Il tasso di posti vacanti misura, quindi, la quota di tutti i posti di lavoro dipendente, occupati e vacanti, per i quali è in corso una ricerca di personale.

Tasso di riallocazione per entrate: in un intervallo di tempo, il rapporto tra le persone che entrano nell'occupazione e la somma di quanti restano occupati, entrano e escono dall'occupazione nello stesso periodo considerato.

Tasso di riallocazione totale: dato dalla somma del tasso di riallocazione per entrate e il tasso di riallocazione per uscite, rappresenta una misura dei movimenti in entrata e in uscita dall'occupazione in un intervallo di tempo.

Tasso di riallocazione per uscite: in un intervallo di tempo, il rapporto tra le persone che escono dall'occupazione e la somma di quanti restano occupati, entrano e escono dall'occupazione nello stesso periodo considerato.

Tasso di transizione: è ottenuto come rapporto tra il numero di individui che risultano a fine periodo in una condizione occupazionale diversa da quella in cui erano a inizio periodo e lo stock relativo alla condizione di inizio periodo. Il tasso è assimilabile alla probabilità di passaggio a una diversa condizione tra l'inizio e la fine di un determinato periodo.

Unità di lavoro (Ula): Negli schemi di contabilità nazionale le unità di lavoro rappresentano le posizioni lavorative ricondotte ad unità equivalenti a tempo pieno e forniscono una misura del volume di lavoro che partecipa al processo di produzione del reddito realizzato sul territorio economico di un paese. Tale calcolo è necessario in quanto le ore lavorate in ciascuna posizione lavorativa possono variare rispetto ad uno standard a tempo pieno, a seconda che si tratti di attività principale o secondaria svolta dalla persona, dell'orario di lavoro (a tempo pieno o part-time), della posizione contributiva o fiscale (regolare, non regolare). Le unità di lavoro sono calcolate come quoziente tra il totale delle ore effettivamente lavorate ed un numero standard di ore lavorate in media da una posizione a tempo pieno.

Unità di lavoro dipendente equivalenti a tempo pieno (Ula): unità di misura del volume di lavoro prestato nelle posizioni lavorative, calcolata riducendo il valore unitario delle posizioni lavorative a tempo parziale, di quelle dei lavoratori a chiamata e dei lavoratori interinali in equivalenti a tempo pieno. Nell'indagine Oros (Occupazione, Retribuzioni, Oneri Sociali) esse comprendono: quadri, impiegati, operai, commessi, apprendisti e lavoranti a domicilio. Sono esclusi i dirigenti. A differenza del numero di posizioni lavorative, le Ula sono calcolate al netto dei lavoratori in cassa integrazione e solidarietà.

Variazione congiunturale: variazione percentuale rispetto al mese o periodo immediatamente precedente.

Variazione tendenziale: variazione percentuale rispetto allo stesso mese o periodo dell'anno precedente.

Nota metodologica

Caratteristiche delle fonti Istat sul mercato del lavoro

	Rilevazione sulle forze di lavoro	Indicatori sulle imprese (Rilevazioni Oros e Grandi imprese)	Contabilità nazionale	Indicatori su ore lavorate e posti vacanti (Rilevazioni Vela e Grandi Imprese)	Retribuzioni contrattuali (numeri indice e livelli retributivi)
Tipologia di fonte	Indagine campionaria CAPI-CATI riferita alla popolazione residente in famiglia, che stima il numero di persone occupate, disoccupate e inattive. Campione (a due stadi) annuale composto da oltre 250 mila famiglie residenti in Italia (per un totale di circa 600 mila individui) distribuite in circa 1.400 comuni.	Rilevazione di tipo censuario realizzata attraverso l'integrazione tra: <ul style="list-style-type: none"> • dati dell'indagine mensile sulle grandi imprese con 500 e più dipendenti (GI); • dati di fonte amministrativa per le imprese con dipendenti di piccola e media dimensione e di grandi dimensioni non coperti dall'indagine mensile GI (denunce retributive e contributive Inps, DM2013 virtuale). 	Elaborazione di tipo statistico, che permette di stimare l'input di lavoro, attraverso l'integrazione e il confronto di fonti statistiche e amministrative e utilizzando metodi di stima indiretti.	Rilevazione censuaria per le imprese con 500 dipendenti e più (GI). Rilevazione campionaria per le imprese con meno di 500 dipendenti (Vela), campione di circa 26.000 imprese (ruotato di un terzo ogni anno).	Rilevazione basata su un campione di 73 CCNL relativi al trattamento economico di 2.855 figure professionali caratterizzate dall'appartenere ad un certo contratto, a una determinata qualifica e a uno specifico livello di inquadramento.
Unità di rilevazione/Soggetti obbligati alla fornitura dei dati	Famiglie residenti sul territorio nazionale, Sono escluse le comunità e le convivenze (istituti religiosi, caserme, ecc.).	Imprese e istituzioni private attive residenti in Italia con dipendenti.	Unità produttive residenti sul territorio economico del paese. Sono incluse le persone residenti e non residenti che lavorano presso unità di produzione residenti e sono escluse le persone residenti che lavorano presso unità di produzione non residenti sul territorio economico del paese.	Imprese e istituzioni private attive residenti in Italia con dipendenti. Unità di rilevazione: l'impresa per Vela, l'unità funzionale per GI.	Associazioni di categoria.
Copertura in termini di occupazione	Occupazione dipendente e indipendente, regolare o irregolare, nei settori di attività economica da A a U dell'Ateco 2007.	Occupazione dipendente regolare nei settori di attività economica di industria e servizi, da B a S, escluso O, dell'Ateco 2007.	Occupazione dipendente e indipendente, regolare e irregolare, nei settori di attività economica da A a U dell'Ateco 2007.	Occupazione dipendente regolare nei settori di attività economica di industria e servizi, da B a S, escluso O, dell'Ateco 2007.	Occupati dipendenti (esclusi apprendisti e dirigenti) il cui trattamento economico è regolato da CCNL appartenenti ai settori di attività economica da A a S dell'Ateco 2007.
Unità di analisi	Individui di 15 anni e più residenti in famiglia.	Unità funzionali delle unità economiche (Imprese e istituzioni private) con dipendenti. Per le grandi imprese vengono utilizzate prevalentemente le unità funzionali, per i dati amministrativi le unità funzionali sono approssimate dalle imprese e istituzioni private.	Input di lavoro totale: occupati interni, posizioni lavorative, ore effettivamente lavorate e unità di lavoro equivalenti a tempo pieno Ula.	Unità economiche (imprese e istituzioni private) con dipendenti.	Contratti nazionali collettivi di lavoro.

	Rilevazione sulle forze di lavoro	Indicatori sulle imprese (Rilevazioni Oros e Grandi imprese)	Contabilità nazionale	Indicatori su ore lavorate e posti vacanti (Rilevazioni Vela e Grandi Imprese)	Retribuzioni contrattuali (numeri indice e livelli retributivi)
Definizione dei principali indicatori	<p>Occupati: persone di 15 anni e più che nella settimana di riferimento presentano almeno una delle seguenti caratteristiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> hanno svolto almeno un'ora di lavoro in una qualsiasi attività (regolare o non regolare) che prevede un corrispettivo monetario o in natura; dipendenti: sono assenti dal lavoro retribuiti (ad esempio, per ferie, malattia, maternità obbligatoria) o da meno di tre mesi, oppure se assenti da più di tre mesi continuano a percepire almeno il 50% della retribuzione. indipendenti: sono assenti dal lavoro, ma durante il periodo di assenza continuano a mantenere l'attività. <p>Disoccupati: persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che:</p> <ul style="list-style-type: none"> hanno effettuato almeno un'azione di ricerca di lavoro nell'ultimo mese e sono disponibili a lavorare entro le due settimane successive; oppure inizieranno un lavoro entro tre mesi ma sarebbero disponibili ad iniziare entro due settimane qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro. <p>Inattivi (non forze di lavoro): persone che non fanno parte delle forze di lavoro, ovvero le persone non classificate come occupate o in cerca di occupazione (disoccupate).</p>	<p>Posizioni lavorative: definite come il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti con un contratto di lavoro (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate.</p> <p>Sono inclusi anche i lavoratori che, legati all'unità produttiva da regolare contratto di lavoro, sono temporaneamente assenti per cause varie quali: ferie, permessi, maternità, cassa integrazione guadagni, solidarietà, ecc.</p> <p>Retribuzioni di fatto: salari, stipendi e competenze accessorie in denaro, al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali, corrisposte ai lavoratori dipendenti direttamente e con carattere di periodicità, secondo quanto stabilito dai contratti, dagli accordi aziendali e individuali, e dalle norme in vigore.</p> <p>Oneri sociali: complesso dei contributi a carico del datore di lavoro versati agli enti di previdenza ed assistenza sociale e degli accantonamenti di fine rapporto.</p> <p>Costo del lavoro: somma delle retribuzioni lorde e degli oneri sociali.</p> <p>Ula: unità di lavoro dipendente equivalenti a tempo pieno al netto della Cig.</p>	<p>L'input di lavoro che contribuisce al prodotto interno lordo (PIL) realizzato dal sistema economico nel periodo di riferimento è misurato tramite tre definizioni di occupazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> le ore effettivamente lavorate da tutte le posizioni lavorative (monte ore lavorate). occupati interni (persone residenti e non residenti occupate nelle unità produttive residenti) posizioni lavorative (posti di lavoro ricoperti dagli occupati interni) unità di lavoro (Ula) (posizioni equivalenti a tempo pieno). <p>Occupati e posizioni lavorative includono i lavoratori temporaneamente assenti per Cig. Le Ula sono calcolate al netto della Cig. Le ore effettivamente lavorate includono gli straordinari ed escludono le ore di Cig, ferie, malattia, permessi.</p>	<p>Ore lavorate dai dipendenti regolari, comprensive di ore ordinarie e straordinarie effettivamente svolte nel trimestre di riferimento delle indagini.</p> <p>Ore di cassa integrazione guadagni, comprensive di ore di cassa integrazione guadagni ordinaria, straordinaria e in deroga, e di ore di solidarietà di cui le imprese hanno usufruito nel trimestre di riferimento delle indagini.</p> <p>Tasso di posti vacanti: rapporto percentuale fra il numero di posti vacanti e la somma di posti vacanti e posizioni lavorative occupate. Questo tasso misura la quota di tutti i posti di lavoro dipendente, occupati e vacanti, per i quali è in corso una ricerca di personale.</p>	<p>Retribuzioni contrattuali basate su una definizione di retribuzione contrattuale mensile calcolata come dodicesimo della retribuzione spettante nell'arco dell'anno in base alle misure tabellari stabilite dai CCNL. Gli elementi retributivi considerati sono: paga base, indennità di contingenza, aumenti periodici di anzianità, indennità di turno e altre eventuali indennità di carattere generale (nei comparti in cui assumono rilevanza), mensilità aggiuntive e altre erogazioni corrisposte regolarmente in specifici periodi dell'anno.</p> <p>Durata contrattuale del lavoro: ore di lavoro che devono essere effettuate, per contratto, dai lavoratori dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno, al netto di quelle che vengono retribuite senza essere lavorate, per ferie, festività e permessi retribuiti di diversa natura (riduzione annua del lavoro, recupero festività soppresse, studio, assemblea).</p> <p>Indicatori di tensione contrattuale: dipendenti con il contratto scaduto e durata della vacanza contrattuale</p> <p>Retribuzioni contrattuali di cassa e competenza: livelli retributivi che incorporano oltre alle voci stipendiali considerate per il calcolo degli indici anche una tantum e arretrati. Nella retribuzione di competenza sono assegnati ai periodi a cui sono contrattualmente riferibili (ad esempio per gli arretrati il periodo di vacanza contrattuale); Nella retribuzione di cassa l'attribuzione delle stesse voci è prevista ai mesi in cui questi sono state effettivamente corrisposte.</p>

	Rilevazione sulle forze di lavoro	Indicatori sulle imprese (Rilevazioni Oros e Grandi imprese)	Contabilità nazionale	Indicatori su ore lavorate e posti vacanti (Rilevazioni Vela e Grandi Imprese)	Retribuzioni contrattuali (numeri indice e livelli retributivi)
Misura dei principali indicatori	<p>Indicatori: Consistenza (stock) degli occupati (dipendenti e indipendenti), dei disoccupati, degli inattivi e dei relativi tassi.</p> <p>Riferimento temporale: Settimana cui si riferiscono le informazioni raccolte (in genere quella che precede l'intervista). Nell'arco dell'anno, le informazioni vengono rilevate attraverso la distribuzione uniforme del campione familiare in tutte le settimane.</p> <p>Stima: prodotta con uno stimatore di calibrazione interpretabile come media degli stock settimanali.</p>	<p>Indicatori: Consistenza (stock) delle posizioni lavorative dipendenti. Rapporto tra la consistenza delle retribuzioni di fatto e delle Ula. Rapporto tra la consistenza degli oneri sociali e delle Ula. Rapporto tra la consistenza del costo del lavoro e delle Ula. Vengono rilasciati solo indici in base 2015=100.</p> <p>Riferimento temporale: Posizioni lavorative e costo del lavoro vengono rilevati ogni mese. Nei dati di fonte amministrativa vengono conteggiate tutte le posizioni lavorative dipendenti con un contratto di lavoro e le relative voci di costo del lavoro dichiarate in riferimento anche ad un solo giorno nel mese; nei dati d'indagine gli stock mensili si ottengono come media fra gli stock di inizio e a fine mese.</p> <p>Stima: Media trimestrale degli stock mensili.</p>	<p>Indicatori: Consistenza (stock) del monte ore lavorate, degli occupati interni, delle posizioni lavorative, delle unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (Ula), Riferimento temporale: Occupazione media del periodo (trimestre e anno).</p>	<p>Indicatori: Monte ore lavorate dai dipendenti nel trimestre. Ore lavorate per posizione dipendente nel trimestre. Quota di straordinario come percentuale sulle ore lavorate. Ore di cassa integrazione guadagni per 1.000 ore lavorate. Tasso di posti vacanti. Per il monte ore lavorate e le ore lavorate per dipendente vengono rilasciati solo indici in base 2015=100.</p> <p>Riferimento temporale: Il monte ore lavorate include tutte le ore lavorate nel trimestre dai dipendenti delle imprese. Le ore di cassa integrazione guadagni includono tutte quelle effettivamente utilizzate nel trimestre di riferimento delle indagini. Il numero di posti vacanti si riferisce a quelli in essere all'ultimo giorno del trimestre di riferimento.</p> <p>Stima: Le ore lavorate per dipendente si ottengono dividendo il monte ore lavorate per la semisomma del numero di posizioni dipendenti all'ultimo giorno del trimestre di riferimento e del trimestre precedente. Il tasso di posti vacanti si ottiene come rapporto percentuale fra il numero di posti vacanti all'ultimo giorno del trimestre di riferimento e la somma di questi posti vacanti e delle posizioni occupate alla medesima data.</p>	<p>Indicatori: Retribuzioni contrattuali orarie e per dipendente per qualifica e per contratto o per Ateco Rilasciate come indici mensili e in media annua (base dicembre 2015=100). Retribuzioni contrattuali di cassa medie mensili per Ateco Valori assoluti trimestrali Retribuzioni contrattuali di cassa e competenza per contratto Valori assoluti annui Quota di dipendenti con contratto scaduto e la durata (in mesi) della vacanza contrattuale, sia per coloro che attendono il rinnovo (indicatore specifico), sia per l'insieme dei dipendenti appartenenti al settore di attività economica di riferimento (indicatore generico).</p> <p>Riferimento temporale: L'evoluzione delle applicazioni contrattuali viene osservata mensilmente.</p>

	Rilevazione sulle forze di lavoro	Indicatori sulle imprese (Rilevazioni Oros e Grandi imprese)	Contabilità nazionale	Indicatori su ore lavorate e posti vacanti (Rilevazioni Vela e Grandi Imprese)	Retribuzioni contrattuali (numeri indice e livelli retributivi)
Variazioni	Rispetto a: <ul style="list-style-type: none"> trimestre precedente (congiunturali destagionalizzate). stesso trimestre dell'anno precedente (tendenziali grezze). 	Rispetto a: <ul style="list-style-type: none"> trimestre precedente (congiunturali destagionalizzate). allo stesso trimestre dell'anno precedente (tendenziali grezze). 	Rispetto a: <ul style="list-style-type: none"> trimestre precedente (congiunturali destagionalizzate). allo stesso trimestre dell'anno precedente (tendenziali destagionalizzate). 	Rispetto a: <ul style="list-style-type: none"> trimestre precedente (congiunturali destagionalizzate). allo stesso trimestre dell'anno precedente (tendenziali grezze e tendenziali corrette per gli effetti di calendario). 	Rispetto a: <ul style="list-style-type: none"> variazioni mensili (congiunturali e tendenziali) per i numeri indice. Variazioni tendenziali trimestrali per le retribuzioni medie mensili di cassa per ateco.
Periodicità di diffusione e dettaglio territoriale dei dati	A cadenza mensile e trimestrale: stime indicatori a livello nazionale. A cadenza trimestrale: stime indicatori nel dettaglio ripartizionale e regionale. A cadenza annuale: stime degli indicatori nel dettaglio provinciale.	A cadenza trimestrale: stime degli indicatori a livello nazionale.	A cadenza annuale e trimestrale: stime dell'input di lavoro a livello nazionale. A cadenza annuale: stime dell'input di lavoro nel dettaglio regionale e provinciale.	A cadenza trimestrale: stime degli indicatori a livello nazionale.	A cadenza mensile: numeri indice e indicatori di tensione contrattuali. A cadenza trimestrale: retribuzioni contrattuali di cassa per ateco. A cadenza annuale: medie annue degli indici e retribuzioni annue di cassa e competenza per contratto e di cassa per ateco
Tempestività	68 giorni rispetto al trimestre di riferimento.	68 giorni rispetto al trimestre di riferimento.	60 giorni rispetto al trimestre di riferimento	68 giorni rispetto al trimestre di riferimento. Per i posti vacanti, anche a 45 giorni rispetto al trimestre di riferimento (stima preliminare).	Circa 25 giorni rispetto al mese di riferimento
Riferimento all'ultima diffusione	Percorso parlante: www.istat.it Argomento: lavoro e retribuzioni > Archivio > Il mercato del lavoro Link diretto: Il mercato del lavoro- una lettura integrata Link a sezione Congiuntura: Congiuntura: lavoro I dati vengono rilasciati trimestralmente sul datawarehouse dell'Istat (I.stat)	Percorso parlante: www.istat.it Argomento: lavoro e retribuzioni > Archivio > Il mercato del lavoro Link diretto: Il mercato del lavoro- una lettura integrata Link a sezione Congiuntura: Congiuntura: lavoro I dati vengono rilasciati trimestralmente sul datawarehouse dell'Istat (I.stat)	Percorso parlante: www.istat.it Argomento: lavoro e retribuzioni > Archivio > Il mercato del lavoro Link a sezione Congiuntura: Congiuntura: Conti Nazionali I dati vengono rilasciati trimestralmente sul datawarehouse dell'Istat (I.stat)	Percorso parlante: www.istat.it Argomento: lavoro e retribuzioni > Archivio > Il mercato del lavoro Link diretto: Il mercato del lavoro- una lettura integrata Link a sezione Congiuntura: Congiuntura: lavoro I dati vengono rilasciati trimestralmente sul datawarehouse dell'Istat (I.stat)	Percorso parlante: www.istat.it Argomento: lavoro e retribuzioni > Archivio > Il mercato del lavoro Link diretto: Archivio comunicati Link a sezione Congiuntura: Congiuntura: lavoro I dati vengono rilasciati mensilmente sul datawarehouse dell'Istat (I.stat)

La Rilevazione sulle forze di lavoro

Introduzione e quadro normativo

La Rilevazione sulle forze di lavoro è una indagine campionaria condotta mediante interviste alle famiglie, il cui obiettivo primario è la stima dei principali aggregati dell'offerta di lavoro, occupati e disoccupati.

Le principali caratteristiche della rilevazione, dagli aspetti metodologici, alle definizioni delle variabili e degli indicatori sono armonizzate a livello europeo, coerentemente con gli standard internazionali definiti dall'ILO e sono definite da specifici regolamenti del Consiglio e della Commissione europea. Il regolamento che istituisce una indagine campionaria armonizzata sulle forze di lavoro nei Paesi dell'Unione europea è il [Regolamento n. 577/98 del Consiglio europeo](#); il [Regolamento n. 1897/2000 della Commissione europea](#) riporta la definizione di disoccupazione e i principi per la formulazione dei quesiti necessari a identificare gli occupati e i disoccupati; successivi regolamenti comunitari definiscono nel dettaglio le variabili dell'indagine.

L'indagine è inserita nel Programma Statistico Nazionale (edizione in vigore: Psn 2017-2019, pubblicato sul Supplemento Ordinario n. 12 alla Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 66 del 20 marzo 2018, e nell'aggiornamento 2018-2019, in corso di approvazione).

Popolazione di riferimento, unità di rilevazione e di analisi

La popolazione di riferimento è costituita dagli individui di 15 anni e più appartenenti alle famiglie di fatto il cui intestatario risiede nel comune selezionato. Dalla popolazione di riferimento sono quindi esclusi i membri permanenti delle convivenze: ospizi, istituti religiosi, caserme, ecc.

L'unità di rilevazione è la famiglia di fatto, definita come insieme di persone coabitanti ed aventi dimora nello stesso comune, legate da vincoli di matrimonio, parentela, affinità, adozione, tutela o da vincoli affettivi.

L'unità di analisi nel comunicato stampa trimestrale "Il Mercato del lavoro" è l'individuo di 15 anni o più¹.

Il disegno di campionamento

Il disegno campionario è a due stadi, rispettivamente comuni e famiglie, con stratificazione delle unità di primo stadio. Tutti i comuni con popolazione superiore ad una soglia prefissata per ciascuna provincia, detti autorappresentativi, sono presenti nel campione con probabilità pari a uno. I comuni la cui popolazione è al di sotto delle suddette soglie, detti non autorappresentativi, sono raggruppati in strati. Essi entrano nel campione attraverso un meccanismo di selezione casuale che prevede l'estrazione di un comune non autorappresentativo da ciascuno strato. Per ciascun comune campione viene estratto dalla lista anagrafica un campione casuale semplice di famiglie.

A partire dal terzo trimestre 2012 è stato introdotto un nuovo disegno campionario, che ha previsto l'aggiornamento delle informazioni di stratificazione e l'introduzione di una rotazione casuale dei comuni campione.

Da gennaio 2004 la rilevazione è continua, cioè le informazioni sono rilevate con riferimento a tutte le settimane di ciascun trimestre. Il campione trimestrale è uniformemente ripartito tra i 3 mesi, tenendo conto del numero di settimane che compongono ciascun mese (rispettivamente 4 o 5). Il mese di riferimento è composto dalle settimane, da lunedì a domenica, che cadono per almeno quattro giorni nel mese di calendario.

Ogni famiglia viene intervistata per due trimestri consecutivi, esce temporaneamente dal campione per i due successivi trimestri, poi viene nuovamente intervistata per altri due trimestri. Ne consegue che circa il 50% delle famiglie sono reintervistate a distanza di 3 mesi e il 50% a distanza di 12 mesi, a meno delle mancate risposte. Complessivamente, ogni famiglia rimane nel campione per un periodo di 15 mesi. Considerando che le transizioni dall'inattività all'occupazione degli individui di età superiore a 74

¹ A motivo dell'innalzamento dell'età dell'obbligo scolastico (legge 296/2006), dal primo trimestre 2007 i dati sugli individui con 15 anni di età non contengono né occupati né disoccupati. Il numero di quindicenni occupati o in cerca di occupazione è tradizionalmente del tutto trascurabile. Il cambiamento normativo non comporta quindi alcuna interruzione delle serie storiche degli indicatori sulla popolazione 15-64 anni.

anni sono pressoché nulle, per ridurre la molestia statistica su questo target di popolazione, dal 1 gennaio 2011 le famiglie composte da soli ultra 74-enni inattivi non vengono reintervistate.

Il sistema di rotazione delle famiglie nei campioni trasversali incorpora una struttura longitudinale, ma non si tratta di un panel poiché l'individuo non viene reintervistato se nell'arco di tempo tra una intervista e la successiva ha cambiato residenza o si è trasferito all'estero. La componente longitudinale rappresenta la popolazione residente in uno stesso comune sia all'inizio sia alla fine del periodo considerato: tale popolazione "compresente" si definisce "popolazione longitudinale". Viene calcolata a partire dalla popolazione ad inizio periodo in età da lavoro (15 anni e più) sottraendo quella deceduta nel periodo, quella che ha cambiato residenza e quella emigrata all'estero.

La raccolta delle informazioni

L'intervista alla famiglia viene effettuata mediante tecnica mista Capi (*Computer assisted personal interview*) e Cati (*Computer assisted telephone interview*). La prima intervista a ciascuna famiglia viene condotta con tecnica Capi, le interviste successive vengono condotte con tecnica Cati (ad eccezione delle famiglie senza telefono o con capofamiglia straniero). In generale l'intervista viene condotta nella settimana successiva a quella di riferimento, o meno frequentemente nelle tre settimane che seguono.

Taluni quesiti della rilevazione, a motivo della difficoltà nella risposta da fornire o della sensibilità dell'argomento trattato, prevedono la facoltà di non rispondere.

Ulteriori informazioni sulla Rilevazione sulle forze di lavoro e il questionario utilizzato per la raccolta dei dati sono disponibili al seguente link: <http://www.istat.it/it/archivio/8263>.

L'elaborazione dei dati: processo, strumenti e tecniche

Il secondo trimestre 2019 va da lunedì 1 aprile a domenica 30 giugno.

Nel secondo trimestre 2019 sono state intervistate circa 65 mila famiglie (pari a circa 127 mila individui) residenti in 1.264 comuni distribuiti in tutte le province del territorio nazionale.

Lo stimatore utilizzato è uno stimatore di ponderazione vincolata i cui pesi finali, assegnati alle osservazioni campionarie, sono definiti in modo da produrre stime di popolazione residente (per sesso e classi di età) coerenti con i corrispondenti totali noti di fonte anagrafica, nell'ambito di diversi domini territoriali (regioni, province autonome di Trento e Bolzano, province, grandi comuni).

Al fine di poter analizzare opportunamente i dati in un'ottica congiunturale, i principali indicatori trimestrali vengono destagionalizzati. Le serie trimestrali destagionalizzate sono prodotte a partire dalle corrispondenti serie mensili destagionalizzate, in modo da assicurare la coerenza tra le diverse serie. A partire dal comunicato del quarto trimestre 2017 è stata introdotta la nuova procedura di destagionalizzazione per i dati trimestrali, come già avvenuto per i dati mensili diffusi il 1 marzo 2016 relativi a gennaio 2016. La destagionalizzazione delle serie mensili viene condotta con il metodo diretto, ossia ciascuna serie elementare viene trattata separatamente, utilizzando l'algoritmo Tramo-Seats implementato nel software Demetra (versione 2.2). Le serie destagionalizzate trimestrali si ottengono mediante il calcolo di medie ponderate dei dati destagionalizzati mensili, con pesi pari al numero di settimane di cui è composto ciascun mese (4 o 5).

I dati assoluti rilevati dall'indagine, elaborati all'unità, vengono arrotondati alle migliaia nei valori e nelle variazioni assolute. Le variazioni sono calcolate sui dati all'unità e non su quelli arrotondati alle migliaia. Nelle variazioni percentuali, nei tassi e nelle differenze in punti percentuali l'arrotondamento è al primo decimale. Le variazioni in punti percentuali tra i tassi vengono calcolate sui tassi con tutti i decimali prima di essere approssimate. Ad esempio, la differenza tra un tasso di disoccupazione del 12,968 (arrotondato 13,0%) e uno del 13,531 (arrotondato 13,5%), date le regole di arrotondamento è di 0,6 (0,563) punti percentuali e non 0,5 come si otterrebbe calcolando la variazione sui valori già arrotondati.

L'output: principali misure di analisi

La Rilevazione sulle forze di lavoro ha l'obiettivo di produrre stime sulla partecipazione al mercato del lavoro.

La popolazione di riferimento viene ripartita in tre gruppi esaustivi e mutualmente esclusivi: gli occupati, coerentemente con gli standard dell'ILO, sono costituiti dalle persone che hanno svolto almeno un'ora di lavoro retribuita nella settimana di riferimento (oltre alle persone assenti dal lavoro in quella settimana); i disoccupati (o persone in cerca di occupazione), che cercano attivamente un lavoro e sarebbero disponibili a iniziare a lavorare; gli inattivi (o non forze di lavoro), che non lavorano e non cercano lavoro (o non sarebbero disponibili a iniziare a lavorare), per esempio perché impegnati negli studi, in pensione, o dediti alla cura della casa e/o della famiglia². Gli occupati e i disoccupati, insieme, costituiscono le forze di lavoro, cioè la parte di popolazione attiva nel mercato del lavoro.

La definizione di disoccupazione e i principi per la formulazione dei quesiti necessari a identificare gli occupati e i disoccupati sono riportati nel [Regolamento della Commissione europea n. 1897/2000](#).

Nel comunicato stampa trimestrale "Il mercato del lavoro" viene diffusa la stima degli aggregati principali, valori assoluti e tassi, per genere, classe di età, ripartizione territoriale, cittadinanza e titolo di studio, oltre ad un'analisi degli occupati per posizione professionale e carattere dell'occupazione.

Il tasso di occupazione misura la quota di popolazione che ha un lavoro: in un'ottica economica rappresenta la parte di offerta di lavoro che ha trovato incontro con la domanda, in rapporto alla popolazione. Il tasso di disoccupazione è dato dal rapporto tra i disoccupati e la forza lavoro: rappresenta quindi la quota di forza lavoro che non ha trovato un incontro con la domanda, in rapporto alla forza lavoro stessa. Il tasso di inattività misura la quota di popolazione che non partecipa al mercato del lavoro.

La componente longitudinale consente di individuare sia il numero di transizioni in entrata e in uscita dai diversi status occupazionali (occupati, disoccupati, non forze di lavoro), sia le caratteristiche degli individui coinvolti in tali transizioni. Le matrici di transizione prodotte in base alla popolazione longitudinale sono ottenute in modo da assicurare la coerenza con le stime trasversali correntemente diffuse e relative alla popolazione complessiva della RFL.

² Per le definizioni si veda il glossario.

Domanda di lavoro

Gli indicatori sulla domanda di lavoro nelle imprese con dipendenti sono ottenuti attraverso l'integrazione di tre diverse rilevazioni statistiche facenti parte di un sistema congiunto di produzione di dati: la "Rilevazione mensile sull'occupazione, gli orari di lavoro, le retribuzioni e il costo del lavoro nelle grandi imprese", di tipo censuario su imprese con oltre 500 dipendenti (GI); la "Rilevazione trimestrale sui posti vacanti e le ore lavorate", campionaria, dalla quale per questi indicatori sono ottenuti i dati sulle imprese con 10-499 dipendenti (Vela); la "Rilevazione trimestrale su Occupazione Retribuzioni e Oneri Sociali" (Oros) che integra dati amministrativi di fonte Inps (Dichiarazioni Mensili contributive) relativi ad imprese con almeno 1 dipendente con dati dell'indagine GI coprendo, in tal modo, tutte le classi dimensionali. Ad completamento di questi indicatori, vengono inoltre presentati dati trimestrali relativi alle retribuzioni contrattuali di cassa derivanti dall'indagine mensile sulle retribuzioni contrattuali (Irc).

Introduzione e quadro normativo

Gli indicatori sulle variabili relative alle ore lavorate e ai posti vacanti sono prodotti utilizzando dati rilevati dalle indagini GI e Vela mentre dalla rilevazione Oros sono tratti dati per il controllo, la correzione e il riporto all'universo. Gli indici relativi alle posizioni lavorative dipendenti e al costo del lavoro sono, invece, calcolati sulla base dei dati della rilevazione Oros. Infine, l'indicatore sulle retribuzioni contrattuali di cassa viene compilato analizzando le componenti retributive attribuibili esclusivamente alla contrattazione nazionale (valori tabellari, voci a carattere generale e continuativo quantificabili attraverso i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e mensilità aggiuntive) a cui si sommano gli importi erogati a titolo di una tantum e arretrati.

La produzione di statistiche trimestrali sulla domanda di lavoro consente di adempiere al [Regolamento STS del Parlamento europeo e del Consiglio sulle statistiche congiunturali n. 1165/98](#) (e successive modifiche) per le variabili relative al mercato del lavoro. Inoltre, questi indicatori vengono usati per la produzione dell'indice trimestrale del costo del lavoro orario, disciplinato dal [Regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio sul Labour Cost Index n. 450/2003](#)³ e delle statistiche trimestrali sui posti vacanti in conformità con il [Regolamento quadro del Parlamento europeo e del Consiglio n. 453/2008](#).

Gli indicatori sulla domanda di lavoro vengono, infine, utilizzati quali principali fonti per la trimestralizzazione delle variabili su input e costo del lavoro nell'ambito dei Conti Nazionali trimestrali (Regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio n. 2223/96 e successive modifiche e integrazioni).

I dati sulle retribuzioni contrattuali e sugli orari di lavoro sono desunti dai contratti o accordi collettivi di lavoro, o da leggi e regolamenti che disciplinano la materia.

Occorre, tuttavia, ricordare che l'indice delle retribuzioni contrattuali ha caratteristiche prettamente nazionali e non è incluso tra quelli sottoposti a Regolamenti europei. Oltre ad essere il più tempestivo indicatore dell'evoluzione delle retribuzioni assume particolare importanza in quanto è alla base di numerose disposizioni normative (e non) per l'adeguamento di importi retributivi, pensionistici e canoni per determinate categorie di dipendenti e servizi.

Le rilevazioni GI, Vela, Oros e Irc sono inserite nel Programma Statistico Nazionale (edizione in vigore: Psn 2017-2019, pubblicato sul Supplemento Ordinario n. 12 alla Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 66 del 20 marzo 2018, e nell'aggiornamento 2018-2019, in corso di approvazione).

Popolazione di riferimento, unità di rilevazione e di analisi

Gli indicatori sulla domanda di lavoro si riferiscono a imprese e istituzioni private attive, residenti sul territorio nazionale, con dipendenti e operanti nei settori dell'industria e dei servizi (sezioni di attività economica da B a S ad esclusione di O della classificazione Ateco 2007). La copertura in termini di classe dimensionale varia a seconda degli indicatori prodotti: i dati sui posti vacanti e sulle variabili relative alle ore lavorate descrivono le imprese con almeno 10 dipendenti, gli indicatori su posizioni lavorative dipendenti e costo del lavoro rappresentano le imprese con almeno 1 dipendente che

³ Indicatore ancora non diffuso a livello nazionale.

hanno corrisposto nel trimestre di riferimento retribuzioni imponibili a fini contributivi. L'unità di rilevazione e l'unità di analisi sono le unità economiche (ossia imprese e istituzioni private) con dipendenti; nel caso dell'indagine GI, le unità funzionali.

Per gli scopi degli indicatori prodotti, l'insieme degli occupati si riferisce a tutti i lavoratori dipendenti e comprende operai, impiegati e apprendisti, a prescindere dal tipo di contratto (tempo indeterminato, determinato, stagionale, ecc.) e dal tipo di prestazione lavorativa (tempo pieno, tempo parziale). I dirigenti, esclusi dagli indici relativi al costo del lavoro, sono invece compresi in tutte le variabili di input del lavoro. In particolare, per ciò che concerne i posti vacanti e le variabili relative alle ore lavorate, la loro inclusione è avvenuta a partire dal primo trimestre 2016 a seguito dell'avvio, da parte delle indagini Vela e GI, della raccolta dei dati specifici⁴.

I lavoratori in somministrazione, inclusi solo negli indicatori prodotti dalla rilevazione Oros, vengono considerati dal lato delle società fornitrici e sono, quindi, classificati nella sezione N "noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese", come esplicitato nelle raccomandazioni dei regolamenti europei.

La lunghezza delle serie storiche degli indicatori sulla domanda di lavoro differisce per gli aggregati diffusi: per le sezioni da B a N ore lavorate e posti vacanti sono calcolati a partire dal primo trimestre 2004, mentre le posizioni lavorative e le variabili di costo del lavoro sono disponibili a partire dal primo trimestre 2000. Per le sezioni da P a S tutti gli indicatori sono disponibili dal primo trimestre 2010.

La raccolta dei dati

La rilevazione GI raccoglie i dati su tutte le imprese del panel di riferimento dell'indagine, individuato ogni 5 anni tenendo conto del campo di osservazione (Ateco e classe dimensionale). L'ultimo panel di riferimento è stato definito nel 2018 sui dati medi annui del 2015 nei settori da B a S dell'Ateco 2007. Complessivamente nel 2018 le imprese nella rilevazione GI sono circa 1.470.

L'indagine Vela si basa su un campione che segue uno schema di rotazione di circa un terzo delle unità ogni primo trimestre dell'anno. A partire dal 2016, questo campione include non solo imprese con 10-499 dipendenti, ma anche imprese con un numero di dipendenti strettamente positivo e inferiore a 10. Per l'anno 2018, le imprese con 10-499 dipendenti incluse nel campione sono 13.600, mentre quelle con meno di 10 dipendenti sono circa 12.400. Gli indicatori diffusi finora sui posti vacanti e sulle variabili relative alle ore lavorate riguardano solo le imprese con almeno 10 dipendenti. Nel prossimo futuro verranno prodotti e diffusi anche i medesimi indicatori per tutte le imprese con dipendenti.

La raccolta dei dati delle rilevazioni GI e Vela avviene mediante un questionario (mensile per GI, trimestrale per Vela) compilabile in formato elettronico sul Portale Istat delle imprese (<https://imprese.istat.it/>). Nella media del 2017, le imprese rispondenti sono state circa il 66 per cento di quelle appartenenti al campione dell'indagine Vela e circa il 96 per cento di quelle contattate dall'indagine GI⁵.

La rilevazione Oros compila i propri indicatori utilizzando quale fonte primaria le dichiarazioni contributive (DM2013 virtuale⁶) che i datori di lavoro con almeno 1 dipendente devono presentare mensilmente all'Inps. Mentre i dati rilevati dalla fonte GI vengono utilizzati integralmente nella rilevazione Oros, dai dati amministrativi vengono prodotte le stime degli indicatori per le imprese rimanenti. Con riferimento all'anno 2015, le imprese di fonte GI coprono una quota di occupazione pari al 22% circa del totale Oros. I dati di fonte GI sono censuari sull'insieme delle imprese coperte. Quelli amministrativi dell'Inps sono, invece, totalitari in riferimento alle stime definitive e rappresentano oltre il 95% dell'occupazione coperta rispetto alle stime provvisorie. La quota rimanente è da attribuirsi alle dichiarazioni contributive non ancora pervenute alla data di acquisizione dei dati presso l'Inps.

⁴ Le serie inclusive dei dirigenti, diffuse a partire dal primo trimestre 2016, sono state riconciliate a quelle precedentemente disponibili al netto di tale qualifica mediante opportuni coefficienti di raccordo.

⁵ Per l'anno 2017, il tasso di risposta della rilevazione GI risente delle intense attività di sollecito delle imprese coinvolte.

⁶ Si tratta di dichiarazioni ricostruite virtualmente dall'Inps, a scopo amministrativo, a livello aziendale a partire dai flussi individuali UNIEMENS.

L'elaborazione dei dati: processo, strumenti e tecniche

I dati raccolti dalle indagini Vela e GI sono riportati all'universo con una procedura di calibrazione, che impone come vincolo il numero delle posizioni occupate della rilevazione Oros sulla popolazione di imprese con almeno 10 dipendenti. A questo fine viene utilizzato il software generalizzato ReGenesees, sviluppato in Istat. Il medesimo software è usato anche per il calcolo degli errori campionari degli indicatori sui posti vacanti e sulle ore lavorate.

Al fine di trarre dalla fonte amministrativa le variabili rilevanti a fini statistici, le dichiarazioni mensili dell'Inps vengono sottoposte a complesse procedure di ricostruzione, supportate dai metadati legislativi e amministrativi, completi e continuamente aggiornati, conservati in una Banca Dati Normativa della rilevazione Oros. L'elevato livello di copertura dei dati amministrativi Inps acquisiti in una prima modalità "provvisoria" e in una seconda modalità "definitiva", rispettivamente a circa 45 giorni e a 1 anno e 30 giorni dall'ultimo mese del trimestre di riferimento, rende l'insieme di dati sostanzialmente una rappresentazione della popolazione totale. La presenza di un numero ridotto di dichiarazioni mensili ritardatarie, che caratterizzano solamente la prima acquisizione, rende possibile il calcolo degli indicatori Oros come enumerazione dei dati disponibili a cui si aggiunge una ridotta percentuale di imputazione, a livello di singola unità, nel caso di stima provvisoria. Per migliorare la qualità delle stime vengono eseguite procedure di controllo e correzione anche con l'utilizzo di altre fonti amministrative (tra cui C.C.I.A.A., ecc.). L'Archivio Statistico delle Imprese Attive (Asia) integrato con dati amministrativi di fonte Agenzia delle Entrate consentono di acquisire informazioni sul codice di attività economica e sulla natura giuridica dell'unità, utili per la loro collocazione nel campo di osservazione della rilevazione Oros.

La stima delle variabili relativa alle unità di grandi dimensioni viene ottenuta, sia per le variabili relative alle ore lavorate e ai posti vacanti sia per le variabili posizioni lavorative e costo del lavoro, integrando i dati elaborati dalle rilevazioni Vela e Oros con quelli dell'indagine GI. L'integrazione tra le tre fonti richiede l'armonizzazione del contenuto informativo delle variabili e l'individuazione delle unità compresenti, al fine di escludere possibili duplicazioni. Il *linkage*, che avviene trimestralmente, passa attraverso l'analisi delle frequenti trasformazioni giuridiche (scorpori, fusioni etc.) che tipicamente interessano le imprese di grandi dimensioni e che vengono rilevate in tempi diversi dalla tre fonti.

Una particolare attenzione viene rivolta alla stima delle posizioni lavorative dipendenti per la sottopopolazione di imprese non rilevate dall'indagine GI, per tener conto di alcuni elementi mancanti nei dati amministrativi Inps. Queste unità vengono sottoposte ad alcuni specifici trattamenti nell'ambito della rilevazione Oros, finalizzati a ricostruire:

- l'assenza delle posizioni lavorative delle dichiarazioni contributive ritardatarie, stimate attraverso un approccio d'imputazione per regressione;
- la mancanza, nelle dichiarazioni contributive, delle informazioni relative ai dipendenti non retribuiti poiché assenti per l'intero mese per vari motivi (ad esempio aspettativa, Cig ecc.). In tal caso si interviene misurando le componenti mancanti con il supporto di informazioni di fonte amministrativa ausiliarie⁷.

L'imputazione dei dati mancanti per le imprese non rilevate dall'indagine GI e tratti dalla fonte amministrativa viene effettuata anche sulle variabili di costo del lavoro. Tuttavia, considerato il ridotto impatto che i dati mancanti hanno sui valori pro capite delle variabili di costo del lavoro stimate da Oros, l'imputazione viene effettuata secondo criteri di selettività, ossia limitata ad un insieme ridotto di unità influenti.

Sono diffuse in forma grezza e destagionalizzata a livello di sezione Ateco le seguenti serie: indici del monte ore lavorate, indici delle ore lavorate per dipendente, tasso di posti vacanti, indici di retribuzioni lorde, oneri sociali e costo del lavoro per Ula, indici delle posizioni lavorative dipendenti anche con il dettaglio sulle posizioni lavorative in somministrazione. In aggiunta, gli indici del monte ore lavorate e delle ore lavorate per dipendente sono diffusi anche in forma corretta per gli effetti di calendario. Sono invece diffuse solo in forma grezza le serie della quota di straordinario e dell'incidenza della cassa integrazione guadagni sulle ore lavorate.

La procedura di destagionalizzazione adottata è Tramo-Seats, basata su un approccio Reg-ARIMA. La procedura di correzione per gli effetti di calendario, laddove significativi, viene operata con il

⁷ Tra le informazioni ausiliarie a cui si fa ricorso, il numero delle posizioni lavorative a libro paga e la lista delle unità lavorative autorizzate all'utilizzo delle varie tipologie di Cig, anch'esse disponibili a cadenza trimestrale dall'Inps.

metodo di regressione (applicato utilizzando la procedura Tramo), il quale individua l'effetto del diverso numero di giorni lavorativi o di giorni specifici della settimana in essi contenuti, della presenza di festività nazionali civili e religiose, fisse e mobili (festività pasquali), nonché dell'anno bisestile attraverso l'introduzione di un regressore nel modello univariato che descrive l'andamento della serie.

Va inoltre ricordato che gli indici vengono destagionalizzati e corretti per gli effetti di calendario utilizzando il metodo diretto, ossia ciascuna serie elementare (per settore e/o per variabile) viene trattata separatamente rispetto alla relativa serie totale. Fanno eccezione le serie dei totali settoriali delle posizioni lavorative, ottenute indirettamente aggregando le serie destagionalizzate settoriali sottostanti, e tutte le serie settoriali del totale costo del lavoro, ricavate dalla sintesi dei relativi indici destagionalizzati di retribuzioni e oneri sociali. Tale sistema di aggregazione del costo del lavoro implica però che gli aggregati settoriali destagionalizzati di questa variabile risultino indipendenti dalle serie elementari relative al singolo aggregato settoriale. In via generale, il metodo indiretto garantisce la coerenza tra le serie aggregate e le serie componenti, mentre le serie trattate direttamente possono differire da quelle che si otterrebbero dalla sintesi degli indici dei livelli inferiori di classificazione ovvero da metodo indiretto.

L'output: principali misure di analisi

Gli indicatori sulle ore lavorate misurano le variazioni dei valori trimestrali del monte ore lavorate e delle ore lavorate per dipendente rispetto al corrispondente valore medio dell'anno base. Il monte ore lavorate è la somma delle ore ordinarie e straordinarie effettivamente lavorate dai dipendenti. Le ore lavorate per dipendente sono ottenute dividendo il monte ore lavorate per la media delle posizioni occupate dai dipendenti nel trimestre.

Per le ore di straordinario e per quelle di Cassa integrazione guadagni (Cig) vengono calcolati alcuni rapporti caratteristici. Per le ore di straordinario, si definisce l'incidenza rispetto al totale delle ore lavorate dai dipendenti, sia ordinarie sia straordinarie; il rapporto è espresso per cento ore lavorate.

Le ore di Cassa integrazione guadagni vengono misurate come ore complessive di Cig ordinaria, straordinaria o in deroga e ore di contratto di solidarietà utilizzate nel trimestre di riferimento ogni mille ore lavorate dai dipendenti. I rapporti medi annui sono calcolati come media aritmetica semplice dei quattro trimestri.

I posti vacanti sono definiti come quei posti di lavoro retribuiti che siano nuovi o già esistenti, purché liberi o in procinto di diventarlo, per i quali il datore di lavoro cerchi attivamente un candidato adatto al di fuori dell'impresa interessata e sia disposto a fare sforzi supplementari per trovarlo.

Il tasso di posti vacanti è definito come il rapporto percentuale fra i posti vacanti e la somma di posti vacanti e posizioni lavorative occupate nell'ultimo giorno del trimestre di riferimento. Questo indicatore, misurando la quota di posti di lavoro per i quali le imprese cercano lavoratori idonei, corrisponde alla parte di domanda di lavoro non soddisfatta. Esso presenta una diretta analogia con il tasso di disoccupazione, che misura la quota di forze di lavoro in cerca di un'occupazione e rappresenta, quindi, la parte di offerta non impiegata⁸.

Gli indicatori sulle posizioni lavorative dipendenti misurano le variazioni dei valori medi mensili delle posizioni lavorative nel trimestre di riferimento rispetto al corrispondente valore medio dell'anno base. Tra le posizioni lavorative dipendenti, di particolare interesse sono quelle in somministrazione. Quest'ultimo indicatore, stimato sui dati delle agenzie di somministrazioni di lavoro, presenti nei dati amministrativi, rappresenta una componente della domanda di lavoro particolarmente sensibile all'andamento del ciclo economico, anticipatrice dell'andamento dell'occupazione complessiva. Al fine di ottenere una misurazione statisticamente significativa dei lavoratori in somministrazione, i dati amministrativi sono sottoposti ad una particolare procedura di trattamento, per ottenere il numero di posizioni lavorative a partire da quello dei rapporti di lavoro (missioni). Analogamente, vengono ricondotte a posizioni lavorative a tempo pieno anche i rapporti di lavoro con contratto intermittente (chiamate).

⁸ Tale caratterizzazione descrive appropriatamente i posti vacanti per posizioni lavorative già esistenti e non occupate nell'ultimo giorno del trimestre di riferimento. Nel caso, invece, di posizioni lavorative che diverranno disponibili a breve e per cui la ricerca di un candidato idoneo sia già iniziata, non si può ancora parlare di domanda di lavoro non soddisfatta. Questa situazione si produrrà, infatti, solo in futuro e solo se il momento in cui la posizione diventerà effettivamente disponibile precederà quello dell'assunzione del candidato prescelto.

La dinamica delle variabili di costo del lavoro viene misurata attraverso gli indici delle retribuzioni lorde medie per unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (Ula), degli oneri sociali medi per Ula e del costo del lavoro medio per Ula, come sintesi dei due precedenti. Le Ula utilizzate sono una misura dell'occupazione al netto dei dipendenti posti in cassa integrazione guadagni (Cig)⁹. Le retribuzioni per unità di lavoro sono ottenute dividendo la media trimestrale dei valori assoluti del monte retributivo per il corrispondente numero medio di Ula.

È da notare che la rilevazione Oros, analogamente all'indagine GI, fornisce numeri indice sulla dinamica delle retribuzioni e del costo del lavoro al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali. Tali indicatori si riferiscono alle effettive erogazioni mensili corrisposte dalle imprese, secondo un criterio "di cassa" e non "di competenza". Ciò comporta ampie variazioni degli indici nei trimestri in cui vengono corrisposte mensilità aggiuntive e/o in cui si verificano circostanze di carattere episodico (corresponsione di premi, arretrati e gratifiche, slittamento di pagamenti di mensilità aggiuntive, rinnovi contrattuali, ecc.). Inoltre, tali indici si differenziano da quelli di "prezzo del lavoro" (ad esempio l'indice delle retribuzioni contrattuali prodotto mensilmente dall'Istat) poiché, oltre a registrare l'evoluzione delle retribuzioni e del costo del lavoro di fatto, incorporano anche l'effetto dei mutamenti nella composizione dell'occupazione. A causa di tali effetti di composizione, l'indice di un aggregato può presentare un valore che non è compreso tra il massimo e il minimo degli indici dei singoli settori che compongono l'aggregato stesso. Un effetto analogo si può presentare per i tassi di variazione calcolati su qualsiasi periodo.

Gli indici che descrivono le variabili di input e del costo del lavoro vengono calcolati dividendo i valori trimestrali delle variabili di riferimento per i corrispondenti valori medi dell'anno base. I valori medi dell'anno base e gli indici medi annui sono calcolati come media aritmetica semplice dei quattro trimestri di riferimento.

I valori degli indici e delle rispettive variazioni congiunturali e tendenziali, nonché dei tassi e delle loro differenze congiunturali e tendenziali sono diffusi utilizzando valori arrotondati alla prima cifra decimale, coerentemente con gli standard di comunicazione e diffusione usati a livello europeo.

Tutti gli indicatori sulla domanda di lavoro sono prodotti e diffusi per sezione di attività economica della classificazione Ateco 2007 e per aggregati di sezioni.

⁹ Nello specifico, l'utilizzo delle Ula a denominatore degli indicatori si rende necessario per consentire una più precisa valutazione dell'input di lavoro che effettivamente concorre al processo produttivo ed è oggetto di remunerazione e contribuzione, permettendo confronti temporali più omogenei delle variabili target fra periodi con maggiore o minore intensità di lavoro da parte delle imprese, in particolare durante i periodi di ricorso a Cig o solidarietà. Per tener conto di questo aspetto, le Ula vengono stimate come differenza tra le Ula complessive e quelle in Cig, incluse le ore di contratto di solidarietà. Le Ula in Cig sono ottenute dividendo il numero di ore di cassa integrazione guadagni utilizzate trimestralmente per il valore massimo di ore di Cig potenzialmente integrabili nel trimestre. La stima delle ore in Cig utilizzate dalle piccole e medie imprese si basa sullo sfruttamento di informazioni sulle ore di Cig autorizzate e sulle giornate/ore retribuite provenienti dalla fonte Inps e disponibili a livello di singola unità. Per le imprese con oltre 500 dipendenti la stima delle ore di Cig proviene dai dati dell'indagine GI. Per alcuni settori vengono, inoltre, sfruttate le ore di Cig tratte dalla rilevazione trimestrale sui posti vacanti e le ore lavorate (Vela).

La diffusione dei dati del mercato del lavoro

La precisione delle stime

Al fine di valutare l'accuratezza delle stime prodotte da un'indagine campionaria è necessario tenere conto dell'errore campionario che deriva dall'aver rilevato le informazioni di interesse solo su una parte (campione) della popolazione. Tale errore può essere espresso in termini di errore assoluto (*standard error*) o di errore relativo (cioè l'errore assoluto diviso per la stima, che prende il nome di coefficiente di variazione, CV). In questo paragrafo, per ciascuna delle principali variabili di interesse sull'offerta di lavoro, sono riportate per le stime puntuali l'errore relativo e per le variazioni tendenziali gli errori assoluti (*standard error*), ottenuti tenendo conto dello schema di rotazione adottato nel disegno campionario dell'indagine.

A partire da questi è possibile costruire l'intervallo di confidenza che, con un prefissato livello di fiducia, contiene al suo interno il valore vero, ma ignoto, del parametro oggetto di stima. L'intervallo di confidenza è calcolato aggiungendo e sottraendo alla stima di interesse il suo errore campionario assoluto, moltiplicato per un coefficiente che dipende dal livello di fiducia; considerando il tradizionale livello di fiducia del 95%, il coefficiente corrispondente è pari a 1,96. Nei prospetti A e B si riportano gli errori relativi (CV) e assoluti (*standard error*) delle stime non destagionalizzate dei principali indicatori sull'offerta di lavoro e sulle caratteristiche dell'occupazione e delle rispettive variazioni tendenziali.

PROSPETTO A. ERRORI RELATIVI E ASSOLUTI DELLE STIME NON DESTAGIONALIZZATE DEI PRINCIPALI INDICATORI DELL'OFFERTA DI LAVORO. Secondo trimestre 2019

	Stima	Errore relativo (CV)	Variazioni tendenziali (in migliaia e in punti percentuali)	
			Stima	Standard Error
MASCHI				
Occupati (migliaia di unità)	13.556	0,003037	1	43
Disoccupati (migliaia di unità)	1.352	0,019208	-128	25
Inattivi 15-64 anni (migliaia di unità)	4.752	0,007544	74	37
FEMMINE				
Occupati (migliaia di unità)	9.998	0,004709	77	47
Disoccupati (migliaia di unità)	1.192	0,020063	-132	24
Inattivi 15-64 anni (migliaia di unità)	8.325	0,005323	-11	46
TOTALE				
Occupati (migliaia di unità)	23.554	0,002743	78	20
Disoccupati (migliaia di unità)	2.545	0,014652	-260	14
Inattivi 15-64 anni (migliaia di unità)	13.078	0,004580	63	23
GIOVANI 15-24 ANNI				
Occupati (migliaia di unità)	1.092	0,017914	54	68
Disoccupati (migliaia di unità)	433	0,033508	-47	36
Inattivi (migliaia di unità)	4.344	0,005136	6	61
MASCHI				
Tasso di occupazione 15-64 anni (valore percentuale)	68,2	0,002991	0,2	0,3
Tasso di disoccupazione (valore percentuale)	9,1	0,019038	-0,8	0,2
Tasso di inattività 15-64 anni (valore percentuale)	24,8	0,007544	0,5	0,3
FEMMINE				
Tasso di occupazione 15-64 anni (valore percentuale)	50,7	0,004709	0,5	0,3
Tasso di disoccupazione (valore percentuale)	10,7	0,019649	-1,1	0,3
Tasso di inattività 15-64 anni (valore percentuale)	43,2	0,005323	0,1	0,3

TOTALE				
Tasso di occupazione 15-64 anni (valore percentuale)	59,4	0,002732	0,4	0,2
Tasso di disoccupazione (valore percentuale)	9,8	0,014458	-0,9	0,2
Tasso di inattività 15-64 anni (valore percentuale)	34,0	0,004580	0,3	0,6
GIOVANI 15-24 ANNI				
Tasso di occupazione (valore percentuale)	18,6	0,017914	0,9	0,5
Tasso di disoccupazione (valore percentuale)	28,4	0,030145	-3,3	1,1
Incidenza dei disoccupati sulla popolazione (valore percentuale)	7,4	0,033508	-0,8	0,3
Tasso di inattività (valore percentuale)	74,0	0,005136	-0,1	0,5

PROSPETTO B. ERRORI RELATIVI E ASSOLUTI DELLE STIME NON DESTAGIONALIZZATE DELLE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEGLI OCCUPATI Secondo trimestre 2019

	Stima puntuale (migliaia di unità)	Errore relativo (CV)	Variazioni tendenziali (in migliaia)	
			Stima	Standard Error
Occupati	23.554	0,002743	78	20
POSIZIONE				
Dipendenti	18.180	0,003841	97	72
a tempo indeterminato	15.053	0,004506	112	72
a termine	3.127	0,012508	-15	43
Indipendenti	5.374	0,009944	-19	55
CARATTERE OCCUPAZIONE				
Tempo pieno	19.071	0,003419	-5	64
Tempo parziale	4.483	0,010561	83	47

Attraverso alcuni calcoli è possibile ricavare gli intervalli di confidenza con livello di fiducia del 95% ($\alpha=0,05$). Tali intervalli comprendono i parametri ignoti della popolazione con probabilità pari a 0,95. Nel prospetto seguente sono illustrati i calcoli per la costruzione dell'intervallo di confidenza della stima degli occupati e del tasso di disoccupazione dell'ultimo trimestre. Questa procedura può essere applicata per calcolare l'intervallo di confidenza per tutti gli indicatori sull'offerta e sulla domanda di lavoro per cui sono pubblicati gli errori relativi o, nel caso di variazioni tendenziali, quelli assoluti.

PROSPETTO C. CALCOLO ESEMPLIFICATIVO DELL'INTERVALLO DI CONFIDENZA

	Occupati (migliaia di unità)	Tasso di disoccupazione (%)
Stima puntuale:	23.554	9,8
Errore relativo (CV)	0,002743	0,014458
Stima intervallare		
Semi ampiezza dell'intervallo:	$(23.554 \cdot 0,002743) \cdot 1,96 = 127$	$(9,8 \cdot 0,014458) \cdot 1,96 = 0,28$
Limite inferiore dell'intervallo di confidenza:	$23.554 - 127 = \mathbf{23.427}$	$9,8 - 0,29 = \mathbf{9,5}$
Limite superiore dell'intervallo di confidenza:	$23.554 + 127 = \mathbf{23.681}$	$9,8 + 0,29 = \mathbf{10,1}$
Variazione tendenziale:	144	-0,5
Standard Error	21,87	0,19
Stima intervallare		
Semi ampiezza dell'intervallo:	$20,49 \cdot 1,96 = 40,16$	$0,19 \cdot 1,96 = 0,36$
Limite inferiore dell'intervallo di confidenza:	$78 - 40,16 = \mathbf{38}$	$-0,9 - 0,36 = \mathbf{-1,3}$
Limite superiore dell'intervallo di confidenza:	$78 + 40,16 = \mathbf{118}$	$-0,9 + 0,36 = \mathbf{-0,5}$

Sono diffusi anche gli errori relativi di alcuni indicatori sulla domanda di lavoro: monte ore lavorate, ore lavorate per posizione dipendente e tasso di posti vacanti (Prospetto D). Le serie storiche di questi errori relativi a partire dal primo trimestre 2014 sono disponibili in un file excel pubblicato nella pagina web del comunicato stampa.

PROSPETTO D. ERRORI RELATIVI DELLE STIME NON DESTAGIONALIZZATE DEI PRINCIPALI INDICATORI DELLA DOMANDA DI LAVORO Secondo trimestre 2019

	Stima puntuale	Errore relativo (CV)
Monte ore lavorate (indice base 2015=100)	115,2	0,00355
Ore lavorate per posizione dipendente (indice base 2015=100)	102,4	0,00360
Tasso di posti vacanti (valori percentuali)	1,2	0,05378

Le stime che derivano dalla rilevazione OROS e dall'indagine su Grandi Imprese non sono soggette ad errore campionario in quanto la prima è basata interamente su dati di fonte amministrativa e la seconda è un'indagine totale.

I principali Istituti di statistica non pubblicano errori campionari riferiti a stime destagionalizzate. In alcuni casi sono pubblicati gli errori campionari delle stime non destagionalizzate ritenendo che questi siano del tutto simili a quelli riferiti alle corrispondenti stime destagionalizzate. L'Istat sta conducendo studi al fine di verificare se tale approccio sia applicabile anche agli indicatori diffusi dall'Istituto.

Nella pagina web del comunicato stampa è disponibile il file excel che riporta i coefficienti dei modelli utilizzati per l'interpolazione degli errori campionari delle stime di frequenze mediante i quali è possibile calcolare, in misura approssimata, l'errore relativo di una generica stima.

Tempestività e revisione

Gli indicatori trimestrali sul mercato del lavoro sono diffusi a circa 68 giorni dalla fine del trimestre di riferimento.

I dati trimestrali non destagionalizzati della Rilevazione sulle forze di lavoro non sono soggetti a revisione. Le serie destagionalizzate, al contrario, sono soggette a revisione, in quanto la procedura di destagionalizzazione viene replicata in occasione di ogni diffusione dei dati, includendo ogni volta l'ultimo dato disponibile e aggiornando la stima dei parametri dei modelli (*partial concurrent approach*). All'inizio di ciascun anno vengono identificati i nuovi modelli per la destagionalizzazione.

A partire dalla pubblicazione del comunicato stampa del primo trimestre 2018 i "triangoli delle revisioni" degli indicatori prodotti dalla Rilevazione sulle forze di lavoro, precedentemente allegati al comunicato stampa, vengono diffusi nella sezione "revisioni" della pagina web sulla congiuntura al link: <http://www4.istat.it/it/congiuntura/revisioni/indicatori-congiunturali-oggetto>.

L'analisi delle revisioni è utile per valutare l'impatto delle informazioni aggiuntive che si rendono disponibili dopo il primo rilascio. Nel caso delle forze lavoro questa analisi quantifica l'effetto dovuto al processo di destagionalizzazione¹⁰. Nella pagina web sono diffusi i triangoli dei principali indicatori, insieme a statistiche sintetiche calcolate sulle revisioni di dati destagionalizzati. Inoltre, attraverso alcuni grafici e una selezione di indicatori statistici, si fornisce una lettura semplificata del processo di revisione.

In dettaglio, vengono pubblicate le revisioni di occupati, disoccupati e inattivi di 15-64 anni, e dei tassi di occupazione 15-64 anni, di disoccupazione e di inattività 15-64 anni.

Degli indicatori sui posti vacanti per i principali aggregati di attività economica vengono diffuse anche stime preliminari a circa 45 giorni dalla fine del trimestre di riferimento, che possono poi essere riviste in occasione della pubblicazione a 68 giorni.

¹⁰ Per dettagli metodologici sull'analisi delle revisioni si rimanda all'approfondimento disponibile all'indirizzo <http://www4.istat.it/it/congiuntura/revisioni>.

Ogni anno, di regola in occasione della diffusione degli indici relativi al primo trimestre, vengono riviste le serie storiche sulle variabili relative alle ore lavorate e sui posti vacanti degli otto trimestri precedenti, per incorporare negli indicatori le informazioni che si rendono disponibili successivamente alla pubblicazione delle prime stime. Gli elementi considerati nel processo di revisione sono i seguenti:

- le risposte pervenute dalle imprese dopo la pubblicazione delle prime stime;
- la revisione dei microdati dell'indagine GI per i quattro trimestri dell'anno precedente;
- il consolidamento della popolazione usata per il riporto all'universo nella rilevazione Oros.

Come conseguenza di questa politica di revisione, gli indicatori relativi all'anno in corso e al precedente relativi alle ore lavorate e ai posti vacanti sono provvisori. In occasione della pubblicazione di indicatori sulle ore lavorate in base 2015=100 (si veda la Nota Informativa diffusa per l'occasione), sono stati rivisti gli ultimi tre anni (2015, 2016 e 2017) anche per i posti vacanti. Inoltre, le serie destagionalizzate e quelle corrette per gli effetti di calendario possono essere soggette a revisione ad ogni pubblicazione.

Le variabili sulle posizioni lavorative dipendenti e sul costo del lavoro vengono riviste per tre trimestri successivi fino a quando, dopo un anno dalla prima diffusione, viene rilasciata la stima definitiva. Le revisioni di queste variabili vengono effettuate per incorporare le informazioni che si rendono disponibili successivamente alla prima pubblicazione, quali:

- la disponibilità dell'insieme completo delle dichiarazioni DM2013 virtuali;
- la revisione dei microdati dell'indagine GI per i quattro trimestri dell'anno precedente;
- l'aggiornamento di informazioni di carattere strutturale sulle unità oggetto di rilevazione;
- le eventuali revisioni occasionali nella metodologia di stima degli indicatori.

Con la prima diffusione in base 2015=100, le serie storiche degli indicatori sulle posizioni lavorative dipendenti e sul costo del lavoro (si veda la Nota Informativa allegata) sono state interamente riviste.

Ogni trimestre i dati destagionalizzati e/o corretti per gli effetti di calendario relativi a tutti gli indicatori di input e costo del lavoro già pubblicati sono interamente soggetti a revisione. Ciò avviene per effetto dell'approccio di correzione utilizzato, di tipo *model based*: l'aggiunta di una nuova informazione trimestrale consente una migliore stima delle componenti non direttamente osservabili, con un impatto sull'intera serie storica dei dati sottoposti a correzione. In aggiunta, revisioni straordinarie sono dovute alla revisione periodica (di norma all'inizio dell'anno, in corrispondenza della diffusione dei dati relativi al primo trimestre) dei modelli statistici utilizzati per la destagionalizzazione.

Una scheda informativa sulle revisioni degli indicatori sulle variabili relative alla domanda di lavoro e il loro calendario sono pubblicati a questo indirizzo:

<http://www.istat.it/it/congiuntura/revisioni/indicatori-congiunturali-oggetto>.

In aggiunta, nella stessa pagina web, con l'obiettivo di quantificare, sintetizzare e valutare il processo di revisione delle stime preliminari rispetto a quelle pubblicate in periodi successivi, alcuni dei principali indicatori sul costo del lavoro vengono sottoposti ad analisi delle revisioni, attraverso il rilascio dei "triangoli delle revisioni". In particolare, vengono pubblicate le revisioni degli indicatori del costo del lavoro, degli oneri sociali e delle retribuzioni per Ula relative all'aggregato industria e servizi di mercato (sezioni da B a N Ateco 2007).

Informazioni sulla riservatezza dei dati

I dati raccolti dalle Rilevazioni sulle forze lavoro, Vela, GI, Oros e Irc sono tutelati dal segreto statistico e sottoposti alla normativa sulla protezione dei dati personali. Questi possono essere utilizzati, anche per successivi trattamenti, esclusivamente per fini statistici dai soggetti del Sistema statistico nazionale e possono, altresì, essere comunicati per finalità di ricerca scientifica alle condizioni e secondo le modalità previste dall'art. 7 del Codice di deontologia per il trattamento di dati personali effettuato nell'ambito del Sistema statistico nazionale e dal regolamento comunitario n. 679/2016. Le stime diffuse in forma aggregata, sono tali da non poter risalire ai soggetti che hanno fornito i dati o a cui si riferiscono.

Copertura e dettaglio territoriale

Le stime trimestrali del comunicato “Il mercato del lavoro” sono prodotte per le macroripartizioni geografiche e per le regioni.

Le stime annue (diffuse sul data warehouse I.Stat) sono prodotte anche per le province.

Gli indicatori sulle variabili relative alla domanda di lavoro sono disponibili solo per l'intero territorio nazionale.

Diffusione

I dati trimestrali sull'offerta di lavoro sia destagionalizzati sia non destagionalizzati sono disponibili su [I.Stat](#), il data warehouse dell'Istat, alla sezione "[Lavoro e retribuzioni/Offerta di lavoro](#)". Alcune serie sono disponibili nella pagina web del comunicato stampa nel file excel “Serie storiche” relativo all'offerta di lavoro. Anche i dati mensili e annui sono disponibili su I.Stat.

Su I.Stat sono riportate le serie storiche della Rilevazione sulle forze lavoro dal 2004 e quelle ricostruite dei principali indicatori dal 1977, ricalcolate al fine di eliminare i break causati dalle modifiche introdotte all'indagine nel corso del tempo. Dati precedenti al 1977, in particolare dal 1959 anno di avvio dell'indagine, sono presenti nella banca dati Serie storiche <http://www.istat.it/it/prodotti/banche-dati/serie-storiche>.

Vengono inoltre diffusi i file dei microdati trimestrali (il file contenente i dati elementari rilevati nel corso dell'indagine), a circa 68 giorni dal trimestre di riferimento (<http://www.istat.it/it/prodotti/microdati>).

Le serie trimestrali grezze, destagionalizzate e corrette per gli effetti di calendario sulle variabili relative alle ore lavorate, ai posti vacanti, alle posizioni lavorative e al costo del lavoro sono disponibili su [I.Stat](#), alla sezione "[Lavoro e retribuzioni/Occupazione dipendente e retribuzioni](#)". Queste serie sono disponibili nella pagina web del comunicato stampa nel file excel “Serie storiche” relativo alla domanda di lavoro.