

# NewsLetter

cliclavoro 

n°4 - APRILE 2023

seguici su



[cliclavoro.gov.it](https://cliclavoro.gov.it)

IN APERTURA

2



TRANSIZIONE ECOLOGICA E DIGITALE, 550 MILIONI A STARTUP E PICCOLE IMPRESE

“ *I progetti vengono finanziati con risorse europee ricomprese nel PNRR e realizzati tramite investimenti di capitale di rischio; il 40% delle risorse nel Mezzogiorno*

APPROFONDIMENTO

3



TECNOLOGIE 5G, PUBBLICATO IL BANDO PER PROGETTI DI SPERIMENTAZIONE E RICERCA

INTERVISTA

4



SERVIZI DIGITALI E STRUMENTI PER LE IMPRESE HEALTHCARE: GDS COMMUNICATION, UN'AZIENDA IN CRESCITA

DALL'EUROPA

6



L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE AL SERVIZIO DEL LAVORATORE: ECCO LA CALL DEL PROGETTO EARASHI

WEB, SOCIAL & TECH

7



“BFW INNOVATION AWARD” LA CALL FOR PROPOSAL DEDICATA ALLA VALORIZZAZIONE DELL'INNOVAZIONE

# TRANSIZIONE ECOLOGICA E DIGITALE, 550 MILIONI A STARTUP E PICCOLE IMPRESE

*I progetti vengono finanziati con risorse europee ricomprese nel PNRR e realizzati tramite investimenti di capitale di rischio; il 40% delle risorse nel Mezzogiorno*



Se è vero che le piccole imprese sono la spina dorsale della nostra economia, è anche vero che per far leva sulla crescita e l'innovazione occorre investire su di esse dal punto di vista ambientale e tecnologico, come indicato dalle linee strategiche del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza). Per stimolare la crescita del Paese partono infatti nuovi finanziamenti che vengono erogati a startup e piccole e medie imprese per sostenere **progetti riguardanti la transizione ecologica e digitale**. Grazie alle risorse europee ricomprese nel PNRR vengono finanziati progetti per un **valore di 550 milioni di euro**, tramite [investimenti di capitale di rischio \(venture capital diretti e indiretti\)](#).

Questi fondi riguardano due filoni, **"Green Transition Fund"** dotato di 250 milioni di euro e **"Digital Transition Fund"** a cui sono stati assegnati 300 milioni, gestiti da CDP Venture Capital SGR, ricompresi nell'ambito degli interventi PNRR "Supporto di startup e venture capital attivi nella transizione ecologica" e "Finanziamento di startup".

Per quanto riguarda la transizione verde, i progetti delle aziende potranno prevedere l'utilizzo di energia **rinnovabile, mobilità sostenibile, efficienza energetica, economia circolare,**

**trattamento e smaltimento dei rifiuti**, dello stoccaggio di energia e affini.

Per l'ambito digitale, il sostegno ha l'obiettivo di potenziare il Fondo Nazionale Innovazione attraverso la creazione di un Digital Transition Fund, gestito da CDP Venture Capital SGR S.p.A., per favorire la transizione digitale delle filiere e delle piccole e medie imprese che realizzano progetti innovativi negli ambiti dell'**Intelligenza Artificiale, del cloud, dell'assistenza sanitaria, dell'industria 4.0, della cybersicurezza, del fintech e del blockchain** o di altri ambiti della transizione digitale.

Sia per i progetti ambientali che per quelli digitali, verranno selezionate le proposte di **investimento** conformemente a quanto previsto dalla politica di investimento dei Fondi e in linea con le best practice di mercato. Come previsto dalla normativa vigente, viene rispettata la "clausola del 40%", secondo cui nell'attuazione del PNRR viene assicurato almeno il 40 per cento delle risorse allocabili territorialmente alle regioni del Sud Italia, indipendentemente dalla fonte finanziaria di provenienza. Quindi **il 40% delle risorse** saranno riservate agli investimenti (diretti e indiretti) **da realizzare nel Mezzogiorno**.

# TECNOLOGIE 5G, PUBBLICATO IL BANDO PER PROGETTI DI SPERIMENTAZIONE E RICERCA

*Undici milioni di euro per favorire il trasferimento di tecnologie alle imprese. Sono aperti fino al 19 maggio 2023 i termini per presentare i progetti*

Sostenere l'innovazione nelle imprese promuovendo l'adozione delle nuove tecnologie, con particolare riguardo al settore audiovisivo, alle industrie creative e del gaming, e alla tutela e valorizzazione del made in Italy: è questo l'obiettivo del nuovo [bando](#) del Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMIT) per finanziare **progetti di sperimentazione e ricerca sul 5G**.

L'incentivo è promosso nell'ambito del Programma di supporto alle tecnologie 5G e mette a disposizione **undici milioni di euro**, utilizzando le risorse del Piano di Sviluppo e Coesione 2014-2020. Il Programma di supporto è stato approvato a marzo 2019 e punta su Blockchain, Intelligenza Artificiale, Internet delle cose (IoT), Edge computing e Tecnologie quantistiche. Prevede due assi di intervento tra loro sinergici: casa delle tecnologie emergenti - per coniugare le competenze scientifiche delle università e degli enti di ricerca con le esigenze delle imprese - e progetti di ricerca e sviluppo orientati all'utilizzo delle tecnologie emergenti, attuati attraverso la cooperazione tra più soggetti, in collaborazione con gli operatori titolari di frequenze utilizzabili per il 5G. **I progetti devono essere realizzati da enti pubblici**, quali soggetti beneficiari, in qualità di capofila di un partenariato composto da università e/o centro di ricerca e da imprese, PMI e/o startup costituite, italiane o estere, con una sede operativa sul territorio italiano. Non potranno partecipare alla selezione gli aggiudicatari già beneficiari dei precedenti bandi. I progetti oggetto di finanziamento in questo asse dovranno inoltre avere caratteristiche di sostenibilità e replicabilità sul territorio nazionale. È possibile la partecipazione



di soggetti privati funzionali all'utilizzo di infrastrutture o servizi necessari all'attuazione del progetto.

Le **proposte progettuali saranno finanziate nel limite massimo dell'80%** del valore complessivo del progetto e comunque per un importo non superiore a due milioni di euro. Le spese ammissibili riguardano:

- spese per il personale dipendente (con contratto a tempo determinato o indeterminato) impegnato direttamente nella realizzazione delle attività previste nel progetto approvato, preventivamente individuato in base alle specifiche competenze;
- spese sostenute per gli assegni di ricerca o borse di ricerca;
- acquisto di strumenti e attrezzature e materiali utilizzati direttamente per la realizzazione delle attività previste dal progetto (esempio: materie prime, componenti, semilavorati per la costruzione di un prototipo);
- quote di ammortamento degli strumenti e delle attrezzature già nella disponibilità dei soggetti facenti parte

del partenariato, nella misura e per il periodo in cui sono utilizzati per il progetto;

- acquisto di software specifici, necessari per la realizzazione dell'intervento;
- servizi di consulenza e altri servizi utilizzati per l'attività del progetto;
- spese generali fino ad un massimo del 3% del totale dei costi diretti sostenuti;
- IVA realmente e definitivamente sostenuta.

**I progetti devono essere realizzati da enti pubblici, quali soggetti beneficiari, in qualità di capofila di un partenariato composto da università e/o centro di ricerca e da imprese, PMI e/o startup**

La **domanda di partecipazione** deve essere redatta secondo le modalità previste dal bando e presentata entro le **ore 12 del 19 maggio 2023**.

# SERVIZI DIGITALI E STRUMENTI PER LE IMPRESE HEALTHCARE: GDS COMMUNICATION, UN'AZIENDA IN CRESCITA

*Il gruppo, fondato negli anni Settanta, ha ampliato nel corso del tempo servizi e personale*

Fornire servizi e supporto alle aziende scientifiche e Healthcare, offrendo alle imprese del settore le strategie più adeguate per raccontare i punti di forza dei propri prodotti. GDS Communication S.r.l. ha una storia che parte da lontano e che ha conosciuto nel corso del tempo uno sviluppo costante, «spostando progressivamente la propria attenzione verso i servizi di marketing e comunicazione per i settori Pharma e Biomedical». Abbiamo intervistato Paolo Bellocco, Managing Director di GDS Communication, che ci ha raccontato la crescita dell'azienda e la mission di un gruppo con lo sguardo rivolto al futuro.

## Da dove parte la storia di GDS Communication?

GDS Communication S.r.l. – Società Benefit è stata fondata nel 1974 a Como. La missione nativa era quella di fornire strumenti e attrezzature tecniche per conferenze o aule di formazione per il settore medico. La società si è poi specializzata nella registrazione e nella trasmissione di interventi chirurgici ai medici, utilizzando anche telecamere miniaturizzate e stringendo collaborazioni con i big del settore. Pertanto, sin dalla sua fondazione, la missione di GDS è bilanciare correttamente comunicazione, scienza, umanità e tecnologia. A partire dal 2010, l'azienda ha vissuto una nuova fase di innovazione, ampliando servizi e personale, ottenendo nel 2021 la Certificazione ISO 9001 e la Certificazione Great Place to Work. L'anno scorso, inoltre, il gruppo ha ottenuto la Certificazione ISO 27001, EcoVadis Gold, Best Place to Work 2022, riconoscimento Top Event Management solution provided in Europa, il riconoscimento Parità Virtuosa della Regione Lombardia e si è iniziato il percorso WHP - Work Health Place.

## Quali sono i valori alla base del vostro lavoro?

Ascolto, strategia, esecuzione e risultati misurabili sono le colonne portanti del nostro approccio. Professionalità, visione a 360 gradi e passione per la tecnologia "utile" caratterizzano ogni aspetto del nostro lavoro.

## Com'è organizzata attualmente GDS?

Attualmente possiamo contare su 1.000 metri quadri di creatività, composti da un ampio open-space, diversi uffici prenotabili per call o meeting ristretti, una grande sala meeting, un Innovation Hub con varie tecnologie innovative, uno studio con green screen dove effettuiamo riprese o piccoli eventi residenziali o ibridi, una cucina attrezzata rifornita di bevande e infine un ampio spazio relax nel quale un giorno a settimana si svolge un corso di Yoga gratuito per tutti i collaboratori che volessero aderire durante la pausa pranzo. L'azienda organizza due incontri all'anno: un kick-off a inizio anno e un meeting di allineamento collettivo a luglio, fuori dagli uffici, in location assolutamente attrattive, per permettere non solo la condivisione e l'allineamento rispetto agli obiettivi aziendali, ma anche un momento di team building e relazione con i colleghi.

## Professionalità, visione a 360 gradi e passione per la tecnologia utile caratterizzano ogni aspetto del nostro lavoro

## Quali sono, in particolare, i servizi offerti dal gruppo?

La nostra società supporta le aziende del settore Life Science nel raccontare al meglio i punti di forza dei propri prodotti, grazie a strategie e strumenti effi-



Paolo Bellocco, Managing Director GDS Communication

caci, miscelati in piani di comunicazione e marketing integrati, che coinvolgono tutti gli attori principali: pazienti, caregiver, medici, istituzioni, associazioni. Le principali attività che svolgiamo vanno dalla gestione di eventi virtuali e ibridi, attraverso webinar e live streaming, fino alla graphic design, allo sviluppo web e alla comunicazione digitale. Ancora, ci occupiamo di Live surgery e video chirurgici, della gestione di eventi congressuali e della comunicazione e organizzazione aziendale. Infine abbiamo la possibilità di erogare corsi di formazione e di fornire una location - Innovation hub, sala demo e sale meeting - per eventi virtuali e ibridi.

## Com'è composto il team di lavoro di GDS?

Nel corso degli ultimi anni il numero di addetti è progressivamente aumentato e attualmente è costituito da 16 dipen-



denti, 8 donne e 8 uomini, oltre a una rete di collaboratori esterni. L'età media è di 38 anni. Possiamo definire quattro team principali (oltre al team commerciale-amministrativo): area grafica, web, tecnica e medica.

## Un'azienda come GDS fa dell'innovazione uno dei pilastri della propria sostenibilità economica, ambientale e sociale

### Come potremmo definire l'ambiente di lavoro all'interno dell'azienda?

Sono molteplici le iniziative che GDS ha nel tempo sviluppato per cercare il contributo e la condivisione da parte di tutti i propri collaboratori. Tra le altre iniziative formative, l'azienda dispone di un'Academy interna per la formazione del personale. Periodicamente, in azienda si tengono lezioni di 40 minuti su vari argomenti. Nel 2022 è stato costituito il contest WE@GDS che ha come obiettivo quello di incentivare il miglioramento continuo. Tutti i collaboratori hanno la possibilità, ogni trimestre, di presentare dei progetti che possono interessare diverse aree, e ogni trimestre viene premiato il progetto migliore.

### Quali sono le caratteristiche principali che deve avere un vostro dipendente o collaboratore?

La chiamiamo "fame", la voglia di fare e

ottenere gli obiettivi prefissati. Diciamo spesso nei colloqui che le competenze sono qualcosa che si può acquisire nel tempo, dato che puntiamo molto sulla formazione, mentre la voglia di mettersi in gioco e la passione per quello che si fa deve essere qualcosa su cui è il collaboratore il diretto responsabile.

### Che ruolo giocano tecnologia e innovazione all'interno della vostra azienda?

Un'azienda come GDS fa dell'innovazione uno dei pilastri della propria sostenibilità economica, ambientale e sociale. Innovazione significa per l'azienda una progressiva e costante attenzione al miglioramento continuo, in termini di attrezzature, tecnologie e know-how.

### Quanto conta per GDS il tema della sostenibilità aziendale?

Il piano strategico di sostenibilità declinato nelle dimensioni ESG per il triennio 2022-2024 è il frutto del lavoro di ascolto dei portatori d'interesse (stakeholder engagement), nonché delle indicazioni strategiche derivanti dal Leadership Team interno all'azienda, realizzato per tracciare le linee di sviluppo dell'azienda. I temi materiali, oltre il focus sulla soddisfazione dei clienti, indicano la direzione principale degli obiettivi sulla dimensione "governance", ossia la sostenibilità gestionale ed economica dell'azienda: innovazione, ricerca & sviluppo, sicurezza delle informazioni e privacy diventano condizioni prioritarie per raggiungere le performance economiche che l'azien-

da intende raggiungere. La dimensione "sociale" è rappresentata in prevalenza dalla salute e sicurezza sul luogo di lavoro, dai temi della diversità ed inclusione e dallo sviluppo del capitale umano, in termini di crescita e benessere del personale.

### E per quanto riguarda, invece, l'attenzione all'ambiente e alla sensibilità ambientale?

Per la natura del suo modello di business, GDS ha impatti ambientali limitati. I temi ambientali, infatti, non rientrano tra quelli prioritari all'interno dell'analisi di materialità, ma l'azienda adotta una strategia impostata sull'ambiente come risorsa aggiuntiva. L'azienda è attenta al risparmio energetico e la razionalizzazione del consumo di energia è un imperativo al di là della mera riduzione dei costi. L'impegno di GDS si rivolge quindi nel generare i minori impatti sull'ambiente dei propri uffici, vero e proprio centro di produzione delle attività dell'azienda, attraverso la valutazione di un fornitore di energia elettrica a forte componente rinnovabile, le pellicole solari e l'introduzione di una policy attenta a valutare i fornitori di materiali consumabili che rispettino criteri ESG. È presente in azienda una policy ambientale, un decalogo e a giugno 2023 inizierà il processo di certificazione ISO 14001:2015.

### Quali sono i progetti e i piani di sviluppo di GDS per il prossimo futuro?

Sicuramente il progetto è quello di crescere, come risultato e come gruppo. Allargare lo spettro di servizi, ma restare focalizzati nel settore healthcare.



# L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE AL SERVIZIO DEL LAVORATORE: ECCO LA CALL DEL PROGETTO EARASHI

*Dieci sfide rivolte a startup e PMI per cambiare il mondo del lavoro mettendo al centro il benessere dei dipendenti, l'abbattimento dei rischi e l'ecocompatibilità*

Fino a poco tempo fa il concetto di intelligenza artificiale appariva lontano, legato a quel futuro sfuggente che si può giusto immaginare. Adesso però le cose stanno cambiando rapidamente: l'arrivo dei nuovi chatbot basati su IA e apprendimento automatico ha mostrato il potenziale concreto di questo settore, dando improvvisamente a quel futuro remoto le forme di **un presente in cui convivono opportunità e rischi**.

Non è certo uno scenario inedito, quando si parla di innovazione tecnologica. Ma già non c'è dubbio su come l'intelligenza artificiale, se gestita con attenzione e con una visione organica, possa portare **notevoli miglioramenti nella vita quotidiana e anche nel mondo del lavoro**. Proprio nell'ambito di questa visione, il progetto **EARASHI** (Embodied AI/Robotics Applications for a Safe, Human-oriented Industry) ha lanciato una **nuova call**, con l'obiettivo di **utilizzare le risorse offerte dalle applicazioni basate sulla IA per migliorare le condizioni lavorative**.

## L'intelligenza artificiale, se gestita con attenzione e con una visione organica, può portare notevoli miglioramenti nella vita quotidiana e anche nel mondo del lavoro

Nello specifico, il bando guarda all'intelligenza artificiale collaborativa incorporata nei sistemi robotici nel settore delle macchine di produzione, con un approccio che possa **unire l'incremento della produttività all'attenzione per le condizioni dei lavoratori**. Nel progetto sono infatti centrali la salute, la sicurezza e il benessere dei dipendenti, insieme



alla ricerca di soluzioni avanzate nella direzione dell'ecosostenibilità.

È possibile partecipare fino al **12 maggio 2023**. EARASHI metterà a disposizione un sostegno massimo di **200.000 euro per ogni progetto**, e per le proposte selezionate offrirà anche servizi di coaching. Possono applicare le **startup** e le **PMI** stabilite in uno degli Stati membri dell'Unione europea (compresi i Territori d'oltremare) e i paesi associati a Horizon Europe.

Le proposte progettuali dovranno riguardare una delle **10 sfide di EARASHI**:

1. assistenza robotica mobile per attività ripetitive;
2. assistenza robotica per impieghi gravosi;
3. macchine per il riciclaggio di merci, elettronica, batterie;
4. procedura di digitalizzazione per strumenti e macchine di produzione per l'industria 5.0;
5. monitoraggio dello stress dei lavoratori

e assistenza per limitare lo stress lavoro-correlato;

6. collaborazione tra IA e supervisori umani per risolvere problemi complessi;
7. assistenza robotica incentrata sull'uomo per la cella di lavoro di assemblaggio;
8. automazione per l'ottimizzazione della logistica interna allo stabilimento;
9. pianificazione digitale potenziata per ottimizzare l'esecuzione dei compiti degli operatori di produzione;
10. gamificazione delle attività lavorative attraverso l'uso di tecnologie digitali.

Come si vede dalle sfide e dalle tematiche affrontate, i progetti che verranno selezionati nell'ambito di EARASHI potranno avere un impatto rilevante su molti aspetti del mondo del lavoro: dalla riduzione degli incidenti alla diminuzione dello stress, senza tralasciare l'abbattimento di costi, tempi e rischi in molti processi industriali.

# “BFWE INNOVATION AWARD” LA CALL FOR PROPOSAL DEDICATA ALLA VALORIZZAZIONE DELL’INNOVAZIONE

*Il premio destinato alle realtà che contribuiscono all’innovazione e sostenibilità nel settore idrico ed energetico*

Dall’**11 al 13 ottobre** presso i padiglioni di Bologna Fiere si terrà una manifestazione che, grazie alla composizione multi-evento, sarà vetrina di quanto realizzato in Italia nei settori dell’acqua, dell’energia e dell’innovazione.

**BolognaFiere Water&Energy (BFWE)** è l’iniziativa promossa da BolognaFiere, uno dei principali attori fieristici italiani, e da Mirumir, azienda specializzata nell’organizzazione di eventi sui temi delle nuove applicazioni tecnologiche e della produzione energetica, e prevede 6 manifestazioni di settore:

- **ACCADUEO**: mostra internazionale dedicata a tecnologie, trattamento e distribuzione dell’acqua.
- **CH4**: manifestazione dedicata a produzione, trasporto stoccaggio e impiego di metano e biometano.
- **CONFERENZAGNL**: manifestazione dedicata alla promozione della filiera del gas naturale liquefatto.
- **DRONITALY**: manifestazione dedicata all’impiego di mezzi a pilotaggio remoto per uso civile.
- **FUELS MOBILITY**: manifestazione dedicata a prodotti, tecnologie e servizi per il settore della distribuzione carburanti.
- **HESE**: manifestazione dedicata a produzione, trasporto stoccaggio e impiego dell’idrogeno.

All’interno di tale contesto si inserisce la **call for proposal dedicata alla valorizzazione delle innovazioni** di processo e di prodotto. Le proposte candidabili dovranno ricadere preferibilmente in uno o più dei seguenti ambiti: materiali; macchine ed impianti; tecnologie e processi; prodotti, componenti, sistemi; applicazioni. **L’ammissione al premio è gratuita** e potranno partecipare le aziende costruttrici (inclusi i rappresentanti o importatori ufficiali), gli enti e gli istituti di ricerca, le università e i professionisti.



Verranno valutate positivamente quelle innovazioni che avranno specifiche ricadute positive sul **contenimento dei consumi idrici**, sul **risparmio energetico** e sulla **tutela dell’ambiente**. Le proposte migliori verranno selezionate sulla base dell’originalità, della loro replicabilità e della potenzialità di sviluppo.

**L’ammissione al premio è gratuita e potranno partecipare le aziende costruttrici, gli enti e gli istituti di ricerca, le università e i professionisti**

È possibile iscriversi fino al **15 giugno 2023** inviando la documentazione richiesta dal regolamento e dal modulo di iscrizione, disponibili per il download dai siti degli eventi. Una Commissione composta da esperti nei settori idrico ed energetico selezionerà i candidati ritenuti idonei a concorrere all’assegnazione del premio, che avverrà l’**11 ottobre 2023** presso il quartiere fieristico di Bologna.

Per ogni categoria in gara saranno sele-

zionati **tre finalisti** ma sarà a discrezione della giuria individuare anche ulteriori innovazioni meritevoli di menzione. La partecipazione all’evento costituirà per tutti gli operatori di settore una valida occasione per confrontarsi e aggiornarsi sulla evoluzione delle tecnologie in atto sul mercato.

cliclavoro

## Newsletter

n°4 - APRILE 2023

**COLOPHON**

Redazione Cliclavoro

Direzione Generale dell’Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma

[cliclavoro.gov.it](http://cliclavoro.gov.it)