

NewsLetter

cliclavoro 

n°1 - GENNAIO 2023

segui su



[cliclavoro.gov.it](https://www.cliclavoro.gov.it)

IN APERTURA

2



ESONERO CONTRIBUTIVO PER LE AZIENDE PRIVATE CON CERTIFICAZIONE DI GENERE

“ Il Decreto prevede inoltre gli interventi finalizzati alla promozione della parità salariale e della partecipazione delle donne al mercato del lavoro

APPROFONDIMENTO

3



LE NOVITÀ DELLA LEGGE DI BILANCIO 2023

INTERVISTA

4



REIWA ENGINE: L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE PER IL CLEAN TECH E LA GREEN ENERGY

DALL'EUROPA

6



IL 2023 È L'ANNO EUROPEO DELLE COMPETENZE

WEB, SOCIAL & TECH

7



METAPPRENDO, IL GESTIONALE PER LA FORMAZIONE UNICO IN EUROPA

ESONERO CONTRIBUTIVO PER LE AZIENDE PRIVATE CON CERTIFICAZIONE DI GENERE

Il Decreto prevede inoltre gli interventi finalizzati alla promozione della parità salariale e della partecipazione delle donne al mercato del lavoro



Di recente, il Legislatore ha rivolto particolare attenzione ai temi della parità di genere e delle pari opportunità nel mondo del lavoro. Con gli ultimi interventi legislativi in materia, sono state introdotte diverse misure ed incentivi diretti a ridurre le disparità di genere nel contesto lavorativo.

Tra questi, va segnalato l'**esonero dal versamento dei contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro, per il 2022 e nel limite di 50 milioni di euro, in favore delle aziende private in possesso della **certificazione della parità di genere**, quale attestazione del concreto impegno volto al conseguimento della parità.

Con il [Decreto Interministeriale](#) adottato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità e la Famiglia e il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sono stati definiti:

a) **i criteri e le modalità di concessione**, a decorrere dall'anno 2022, **dell'esonero contributivo** in favore delle aziende private che abbiano conseguito la certificazione di parità di genere;

b) **gli interventi finalizzati alla promozione della parità salariale di genere e della partecipazione delle donne al mercato del lavoro** da realizzare mediante il Fondo per il sostegno della parità salariale di genere del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

In particolare, ai fini dell'**accesso al beneficio**, le aziende del settore privato in possesso della certificazione

di genere dovranno presentare apposita **domanda all'INPS**, secondo i termini e le modalità indicate dall'Istituto che provvederà, altresì, alla verifica delle istanze sulla base delle informazioni rese. L'esonero previsto è nella misura dell'1% dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, fermo restando il limite massimo di 50.000 euro annui e l'eventuale riduzione proporzionale che sarà disposta dall'INPS in caso di raggiungimento del complessivo limite di spesa annuo.

Per quanto attiene agli **interventi per la promozione della parità salariale di genere e la partecipazione delle donne al mercato del lavoro**, in coerenza con gli obiettivi previsti dal PNRR in favore della parità di genere nel mondo del lavoro, la dotazione del **Fondo per il sostegno della parità salariale di genere** - nel limite di 2 milioni di euro annui - è destinata alla copertura di interventi finalizzati alla promozione della parità salariale di genere, delle pari opportunità sui luoghi di lavoro e della partecipazione delle donne al mercato del lavoro.

I suddetti interventi verranno realizzati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in collaborazione con l'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP) e in accordo con il **Dipartimento per le Pari Opportunità**, tenuto conto anche del **Piano strategico nazionale per la parità di genere**.

LE NOVITÀ DELLA LEGGE DI BILANCIO 2023

Scopriamo i principali interventi a sostegno di lavoratori, imprese e famiglie



La [Legge di Bilancio 2023](#) introduce numerose misure in materia di lavoro e di politiche sociali in favore di lavoratori, imprese e famiglie. Di seguito, i principali interventi.

Il **taglio del cuneo fiscale** è stato incrementato (rispetto al 2022) al 2% per i redditi annui sino ad euro 35.000 e al 3% per quelli sino ad euro 25.000 l'esonero sulla quota dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori per i rapporti di lavoro dipendente, ad eccezione di quelli di lavoro domestico.

Al fine di incentivare l'**occupazione**, si prevede l'**esonero contributivo totale** in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato e trasformazioni di contratti a termine in contratti a tempo indeterminato sottoscritti dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023: di **giovani** che alla prima data di assunzione non abbiano compiuto il 36° anno di età; di **donne** di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in Regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione Europea, nonché di donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti; di **beneficiari del Reddito di Cittadinanza**, ad eccezione del lavoro domestico. Inoltre, è esteso a tutto il 2023, per un periodo massimo di 24 mesi, l'esonero dal versamento del 100% dell'accredito contributivo presso l'assicurazione generale obbligatoria per l'IVS per le nuove iscrizioni di **coltivatori diretti e imprenditori agricoli** professionali di età inferiore a 40 anni. Si introducono novità nella disciplina

delle **prestazioni occasionali**, che trova applicazione per ciascun utilizzatore, con riferimento alla totalità dei prestatori, per compensi di importo non superiore a **10.000 euro** (anziché 5.000 euro della previgente disciplina). La previsione è estesa anche alle attività lavorative di natura occasionale svolte nell'ambito di **discoteche, sale da ballo, night-club**. È abrogata la norma che richiedeva, nell'ambito delle prestazioni da rendere a favore di imprese del **settore agricolo**, l'autocertificazione del prestatore nella piattaforma informatica di non essere stato iscritto nell'anno precedente negli elenchi anagrafici dei lavoratori agricoli. È innalzato a 10 il numero dei lavoratori dipendenti dall'utilizzatore al fine di determinare la possibilità di ricorso alla prestazione occasionale. Sono, peraltro, previste disposizioni speciali per facilitare il reperimento di manodopera per le attività stagionali in agricoltura. Infatti, le prestazioni agricole di lavoro subordinato occasionale a tempo determinato sono riferite ad attività di natura stagionale in agricoltura di durata non superiore a 45 giornate annue per singolo lavoratore, rese da soggetti che, ad eccezione dei pensionati, non abbiano avuto un ordinario rapporto di lavoro subordinato in agricoltura nei 3 anni precedenti all'instaurazione del rapporto.

In attesa di un'organica riforma delle misure di sostegno alla povertà e di inclusione attiva, dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, il **Reddito di Cittadinanza** è riconosciuto nel limite massimo di 7 mensilità, ad eccezione dei nuclei familiari al cui interno vi siano persone con disabilità, minorenni o persone con almeno 60 anni di età. Dal 1° gennaio 2023: i soggetti beneficiari devono essere inseriti, per un periodo di 6 mesi, in un corso di formazione o di riqualificazione professionale; in caso di mancata frequenza del programma assegnato, il nucleo familiare del beneficiario del RdC decade dal diritto alla prestazione; inoltre, per i beneficiari di età compresa tra 18 e 29 anni che non hanno adempiuto

all'obbligo di istruzione, l'erogazione del RdC è subordinata anche all'iscrizione e alla frequenza di percorsi di istruzione degli adulti di primo livello o, comunque, funzionali all'adempimento del predetto obbligo di istruzione. Il beneficio decade anche nel caso in cui sia rifiutata la prima offerta di lavoro. Inoltre, la quota dell'assegno destinata all'affitto sarà pagata direttamente ai proprietari. Dal 1° gennaio 2023, è poi previsto un incremento del 50% dell'**assegno unico** per le famiglie con figli di età inferiore a 1 anno e per i figli con una età compresa da 1 a 3 anni per le famiglie con 3 o più figli e con ISEE fino a 40.000 euro; maggiorazione del 50% anche dell'assegno unico per le famiglie con 4 o più figli. Sono confermate e rese strutturali le maggiorazioni dell'assegno unico per ciascun figlio a carico con disabilità senza limiti di età. In tema di **congedi parentali** viene introdotto un ulteriore mese di congedo facoltativo di maternità o, in alternativa, di paternità, retribuito all'80%, fino al 6° anno di vita del bambino. Importanti interventi anche in **ambito pensionistico**: pensione anticipata flessibile (c.d. quota 103); proroga al 2023 dell'APE Sociale; modifiche al trattamento pensionistico c.d. Opzione Donna; incremento del Fondo pensione dei lavoratori dello spettacolo; rivalutazione automatica dei trattamenti pensionistici per il 2023 e il 2024.

Incentivi all'occupazione, novità nelle prestazioni occasionali e nel RdC

Infine, tra le altre misure, si segnalano: la proroga al 31 marzo 2023 del diritto allo **smart working** per i **lavoratori fragili**; l'istituzione del **Fondo per la sperimentazione del Reddito Alimentare**, del **Fondo per le periferie inclusive** e del **Fondo per accrescere il livello professionale nel turismo**; lo stanziamento di nuove risorse per il **Fondo sociale per occupazione e formazione** e per il **Fondo per le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità**.

REIWA ENGINE: L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE PER IL CLEAN TECH E LA GREEN ENERGY

L'azienda siciliana ha brevettato da poco il robot SandStorm per la manutenzione dei parchi fotovoltaici

Sviluppare soluzioni innovative e su misura per le esigenze dei clienti, e produrre macchinari automatizzati già pronti per il mercato. Sono questi gli obiettivi con i quali è nata REIWA Engine, startup siciliana fondata da Salvo Salerno e Salvatore Occhipinti, rispettivamente Cto e Ceo dell'azienda, affiancati nel management team dalla Office Manager Lara Licitra. Forte di un legame strutturale con il territorio, il gruppo collabora con il Dipartimento di Ingegneria dell'Università di Catania e può contare su un grande laboratorio di prototipazione con area test e macchinari evoluti. Tra i gioielli di REIWA Engine spicca senz'altro SandStorm, un prodotto dalla tecnologia altamente innovativa, capace di automatizzare e ottimizzare la pulizia e la manutenzione dei grandi impianti fotovoltaici. Nel corso del 2022 l'azienda ha potuto contare su un investimento di due milioni di euro da parte di Cysero, fondo nato per finanziare PMI innovative nell'ambito della cybersecurity e della robotica. Abbiamo rivolto ai founder Salerno e Occhipinti alcune domande, dalla nascita della startup agli orizzonti futuri.

Siamo nati a Comiso, in provincia di Ragusa, e qui stiamo dando vita a un polo di innovazione tecnologica che realizzeremo attraendo talenti da ogni parte d'Italia

In quali settori opera concretamente REIWA Engine?

Salerno - REIWA Engine opera nel settore della robotica e della meccanica industriale. In particolare, in questi anni



Da sinistra a destra: Salvo Salerno (CTO), Salvatore Occhipinti (CEO)

ci siamo occupati di sviluppare delle soluzioni per la pulizia a secco dei pannelli fotovoltaici dei grandi impianti.

Siete una realtà giovane: come è nata la vostra startup?

Salerno - La nostra startup è nata dall'incontro con il mio socio, Salvatore Occhipinti, che aveva avuto una brillante idea per la realizzazione di quello che sarebbe diventato SandStorm, il robot che si occupa della pulizia a secco dei pannelli fotovoltaici. Abbiamo deciso di abbandonare il precedente lavoro, dove ci eravamo conosciuti, e di scommettere in REIWA per dare vita a questa idea.

Quali sono i valori fondanti di REIWA Engine?

Salerno - Il nostro payoff è "Collateral Technology", ovvero l'idea della tecnologia come strumento che sa essere al

fianco della vita delle aziende e delle persone per facilitarla. Dunque, il valore fondante è l'innovazione come facilitatore e attivatore di processi di crescita ed evoluzione. Accanto a questo sentiamo forte il valore delle radici: siamo nati a Comiso, una città in provincia di Ragusa, e qui stiamo dando vita a un polo di innovazione tecnologica che realizzeremo, spero, attraendo talenti da ogni parte d'Italia.

Pensate che le tecnologie legate all'Intelligenza artificiale rappresentino una rivoluzione inevitabile per l'industria del presente e del prossimo futuro?

Occhipinti - L'Intelligenza artificiale oggi rappresenta una strada reale attraverso cui tutte le innovazioni tecnologiche possono moltiplicare il proprio impatto sul mondo.



Che opinione avete dell'ecosistema imprenditoriale italiano, in riferimento particolare alle startup e all'innovazione? Esiste un fermento concreto? E come le istituzioni possono accompagnare e sostenere questo processo?

Salerno - L'Italia ha bisogno di innovarsi, di digitalizzarsi per affrontare le sfide del futuro. Questo potrà accadere solo se il nostro Paese sarà pronto ad accogliere le sfide che i giovani sapranno offrire. Le istituzioni in tutto questo giocano un ruolo fondamentale, perché dovranno regolamentare questa tipologia di impresa con delle norme specifiche e dovranno creare dei supporti concreti, economici, ma anche burocratici. La burocrazia è l'ostacolo maggiore, perché rischia di farci perdere le grandi sfide internazionali, in cui a vincere non sarà il migliore, ma semplicemente chi arriva prima.

Siamo alla ricerca di figure con competenze ingegneristiche legate alla robotica e all'intelligenza artificiale

Qual è l'organico attuale dell'azienda, e l'età media del gruppo di lavoro? Avete programmi di inserimento per i giovani interessati a lavorare con voi?

Occhipinti - In organico ad oggi abbiamo otto professionisti, per lo più ingegneri meccanici ed informatici, con

una età media di 45 anni. Attualmente siamo in una fase di grande crescita. Abbiamo aperto dieci nuove posizioni in azienda per ingegneri informatici e meccanici che saranno impegnati nei nuovi progetti aziendali.

Quali sono le competenze che ricercate di più come azienda?

Occhipinti - Siamo particolarmente focalizzati in questo momento a potenziare il Dipartimento di Ingegneria, pertanto, siamo alla ricerca di figure con competenze ingegneristiche legate alla robotica ed all'intelligenza artificiale.

Che ruolo rivestono nella vostra missione temi come l'inclusione sociale e l'attenzione al clima?

Salerno - Ci occupiamo di tecnologie che ottimizzano la produzione di energia da fotovoltaico e stiamo studiando

altre tecnologie che riguardano sempre questo settore. È dunque naturale che l'impatto climatico sia per noi non solo una ispirazione nella mission, ma un impegno concreto a cui lavoriamo ogni giorno. Per quanto riguarda l'inclusione sociale, crediamo che possiamo contribuirvi soprattutto attraverso lo sviluppo, nel nostro territorio, di un polo d'innovazione d'eccellenza; è il progetto a cui stiamo già lavorando e che troverà nuova linfa nel 2023.

Qual è il risultato di cui andate più fieri fino ad oggi, e quale invece il traguardo per il futuro?

Salerno - Sono due i risultati di cui oggi siamo fieri: l'aumento di capitale sociale da parte del fondo CYSERO, che tra i soci vede Kilometro Rosso e ci vede ufficialmente entrare a far parte dell'indotto bergamasco riconosciuto tra i poli tecnologici più importanti d'Europa, e la consolidata partnership con ENEL che ormai ci supporta da due anni nella nostra crescita.

Dal vostro osservatorio, come immaginate il futuro del mondo del lavoro nel vostro settore, anche considerando il ruolo centrale dell'automazione?

Occhipinti - Crediamo che la robotica possa essere di supporto all'evoluzione dell'uomo che sicuramente avrà sempre più un ruolo centrale nel mondo del lavoro come gestore di macchine intelligenti. Tutto questo implicherà inevitabilmente che la manodopera sia altamente specializzata.



IL 2023 È L'ANNO EUROPEO DELLE COMPETENZE

L'Unione Europea punta sulla formazione, con l'obiettivo di favorire l'occupazione e di sfruttare al meglio le opportunità offerte dalla transizione verde e digitale

Se c'è un elemento in grado di fare la differenza nel mondo del lavoro è dotarsi di un valido bagaglio di competenze. Grazie a esso, infatti, è possibile sfruttare al meglio le opportunità che si presentano, come quelle che negli ultimi tempi arrivano dalla cosiddetta **transizione verde e digitale**.

Da questo punto di vista, tuttavia, c'è ancora strada da fare, ed è proprio per questo che **il 2023 è stato proclamato "Anno europeo delle competenze"**, in linea con quanto annunciato dalla Presidente della Commissione europea, **Ursula von der Leyen** nel suo [discorso sullo stato dell'Unione 2023](#) e in base alla [proposta](#) adottata dalla Commissione UE.

L'iniziativa si inserisce nel solco di quel percorso costituito dagli "Anni europei", ogni volta dedicati a un tema differente e mirati alla sensibilizzazione dei cittadini e alla promozione del dibattito a livello nazionale e internazionale. Del resto, quando si parla di competenze, i numeri indicano chiaramente come un progetto di questo tipo possa porsi come cruciale per approcciare al meglio le sfide e le occasioni del prossimo futuro.

Più di tre quarti delle imprese nell'Unione Europea, infatti, riscontrano difficoltà a trovare lavoratori qualificati, e **i dati Eurostat sottolineano come solo il 37% degli adulti abbia l'abitudine di seguire corsi di formazione**. In più, c'è il problema dell'educazione digitale: 4 cittadini europei su 10 (e 1 lavoratore su 3) non dispongono delle competenze di base in questo campo.

Uno scenario ancora distante, dunque, dagli obiettivi sociali dell'UE per il 2030, che prevedono una quota pari al 60% di adulti partecipanti ogni anno in attività di formazione: uno step fondamentale



per raggiungere anche un altro obiettivo entro lo stesso anno, ovvero un tasso di occupazione pari al 78%.

Ecco allora che l'Anno europeo delle competenze si pone come un momento chiave per dare una spinta decisiva a questo percorso, e per garantire che la ripresa economica possa essere davvero di tutti e per tutti.

Gli obiettivi principali dell'iniziativa sono quattro:

- **Promuovere maggiori investimenti efficaci e inclusivi nella formazione** e nel miglioramento del livello di competenze, anche sostenendo le persone nel passaggio da un posto di lavoro all'altro.
- **Garantire che le competenze siano adeguate alle esigenze del mercato del lavoro**, anche attraverso la cooperazione con parti sociali e imprese.
- **Favorire l'incontro tra opportunità offerte dal mercato del lavoro e aspirazioni e competenze dei lavoratori**, specialmente per quanto riguarda la transizione verde e la ripresa economica. In questo senso, inoltre, si punta a favorire in particolare l'inserimento in

contesti lavorativi di **donne e giovani** che attualmente non hanno un lavoro e non seguono un percorso di formazione.

- **Attrarre persone da paesi terzi** attraverso l'agevolazione del riconoscimento delle qualifiche, la mobilità e il rafforzamento delle opportunità di formazione.

L'Anno europeo delle competenze si pone come un momento chiave per garantire che la ripresa economica possa essere davvero di tutti e per tutti

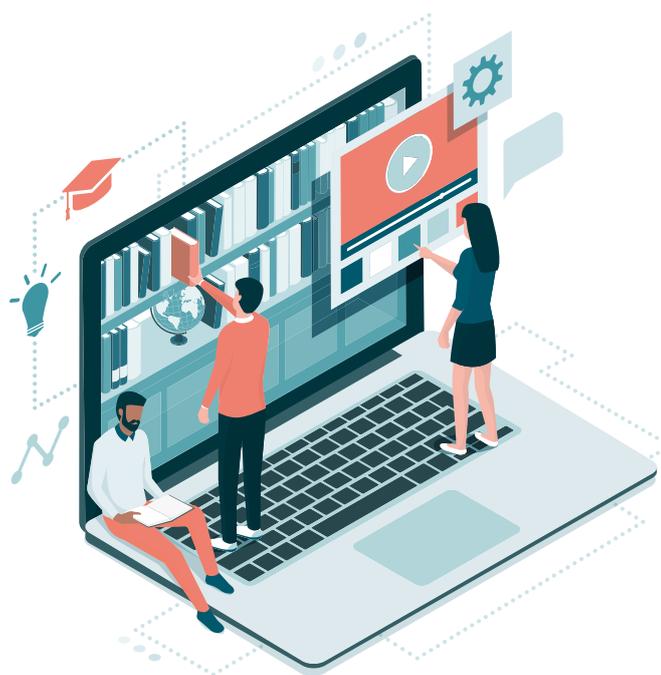
Per garantire un miglior coordinamento delle attività, la Commissione Europea chiamerà ogni Stato membro a nominare un **coordinatore nazionale per l'Anno europeo delle competenze**. E un punto di partenza importante sarà costituito dalle numerose iniziative già in atto nell'UE, come l'agenda per le competenze per l'Europa, la nuova agenda europea per l'innovazione e la strategia europea per le Università.

METAPPRENDO, IL GESTIONALE PER LA FORMAZIONE UNICO IN EUROPA

Un portale che agevola l'organizzazione della formazione continua per tutti i lavoratori delle imprese metalmeccaniche e dell'installazione di impianti

Colmare il **gap di competenze** esistenti sul mercato del lavoro tra domanda e offerta è da sempre la **sfida** principale delle aziende che vogliono rimanere **competitive** in un mercato in continua evoluzione e sottoposto, soprattutto negli ultimi anni, a improvvisi scossoni e cambi di rotta.

Per rendere tale sfida sempre più sostenibile è nata il 18 luglio 2021 MetApprendo, un'Associazione senza scopo di lucro promossa dalle parti sociali stipulanti il **CCNL Industria metalmeccanica e della installazione di impianti**, ovvero Federmeccanica, Assisital e Fim Cisl, Fiom Cgil, Uilm Uil. Obiettivi dell'associazione, attraverso il portale omonimo, sono quelli di promuovere e facilitare l'organizzazione sia della pianificazione che della registrazione della formazione dei lavoratori di quelle aziende che hanno adempiuto a quanto previsto dal CCNL in merito al versamento del contributo una tantum di 1,50 euro per ogni dipendente.



I lavoratori avranno a disposizione un importante strumento di certificazione del proprio percorso formativo

Nel portale MetApprendo le oltre 16.000 aziende che fino a oggi hanno aderito e i loro 900.000 lavoratori potranno trovare un'ampia gamma di servizi e strumenti formativi, individuati dalle imprese stesse come indispensabili ed utili ad aziende di tutte le dimensioni:

- **Contenuti informativi** mirati all'orientamento e alla diffusione della cultura e del valore della formazione (area pubblica).
- **Strumenti operativi** per elaborare l'analisi del fabbisogno di formazione, la seguente pianificazione e la gestione dell'anagrafica (area riservata).
- **Pillole formative** sullo sviluppo di

competenze trasversali, competenze tecniche e competenze in materia di economia circolare e sostenibilità (area riservata).

Le aziende aderenti avranno la possibilità di accedere a contenuti esclusivi, funzionali per pianificare ed erogare percorsi formativi registrati tramite **tecnologia blockchain**. Grazie a tale processo gli stessi lavoratori avranno a disposizione un importante strumento di certificazione del proprio percorso formativo: il **Dossier Formativo**, un dossier digitale che appartiene al lavoratore e che lo seguirà anche negli eventuali futuri cambi di datore di lavoro. Il Dossier rappresenta quindi al tempo stesso uno stimolo sia alla formazione continua sia alla digitalizzazione.

L'attivazione di MetApprendo, prevista a pieno regime per **febbraio 2023**, costituisce un'ulteriore spinta volta a rendere la formazione momento fondante e motore propulsore di una sempre più competitiva e qualificata presenza ed affermazione sul mercato del lavoro.

cliclavoro
Newsletter

n° 1 - GENNAIO 2023

COLOPHON

Redazione Cliclavoro

Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma

cliclavoro.gov.it